

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МИКОЛАЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
(МНАУ)



КОПІЯ ВІРНА

Розглянуто та ухвалено
на засіданні вченої ради МНАУ

Віг 29.05.17 №44

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор МНАУ



В.С.Шебанін

ПОЛОЖЕННЯ

**про додаткове преміювання вчених університету
за особливі досягнення у науковій роботі та підготовці науково-
педагогічних кадрів
СО 5.110.01-00.2017**

Миколаїв




Миколаївський національний аграрний університет
ПОЛОЖЕННЯ ПРО ДОДАТКОВЕ
ПРЕМІЮВАННЯ ВЧЕНИХ УНІВЕРСИТЕТУ ЗА
ОСОБЛИВІ ДОСЯГНЕННЯ У НАУКОВІЙ
РОБОТІ ТА ПІДГОТОВЦІ НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ

СО 5.110.01-00.2017

Зміст

| | |
|---|----|
| 1. Загальні положення..... | 4 |
| 2. Умови визначення преміювання | 5 |
| 3. Порядок розгляду питання щодо преміювання | 8 |
| 4. Контроль та відповідальність за дотримання вимог Положення | 9 |
| 5. Прикінцеві положення..... | 10 |

| | | |
|--|--|---|
|  | <p style="text-align: center;">Миколаївський національний аграрний університет ПОЛОЖЕННЯ ПРО ДОДАТКОВЕ ПРЕМІЮВАННЯ ВЧЕНИХ УНІВЕРСИТЕТУ ЗА ОСОБЛИВІ ДОСЯГНЕННЯ У НАУКОВІЙ РОБОТІ ТА ПІДГОТОВЦІ НАУКОВО- ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ</p> | <p style="text-align: right;">СО 5.110.01-00.2017</p> |
|--|--|---|


1. Загальні положення

1.1. Положення розроблене з метою стимулювання розвитку наукових досліджень, підготовки науково-педагогічних кадрів, відзначення особистого внеску окремих вчених університету, у тому числі тих, хто працює в ньому на умовах сумісництва (далі – претендент(и)), у забезпеченні високого рівня наукової діяльності, у тому числі за участю студентів, та встановлює порядок додаткового, до визначеного іншими нормативними документами, відповідного матеріального заохочення.

1.2. Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

1.3. Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.

1.4. Щомісячне преміювання здійснюється за рахунок коштів спеціального фонду базового ВНЗ та позабазових структурних підрозділів.

| | | |
|--|--|---|
|  | <p align="center">Миколаївський національний аграрний університет ПОЛОЖЕННЯ ПРО ДОДАТКОВЕ ПРЕМІЮВАННЯ ВЧЕНИХ УНІВЕРСИТЕТУ ЗА ОСОБЛИВІ ДОСЯГНЕННЯ У НАУКОВІЙ РОБОТІ ТА ПІДГОТОВЦІ НАУКОВО- ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ</p> | <p align="center">СО 5.110.01-00.2017</p> |
|--|--|---|

2. Умови визначення преміювання

2.1. Щомісячна премія (далі – премія) у визначених даним Положенням складових) може бути встановлена за показниками попереднього календарного року (далі – звітний рік) на період з 1-го лютого поточного року до 31-го січня наступного року за умови, якщо претендент на отримання премії за результатами науково-дослідної роботи у звітному році має наступні показники діяльності:

2.1.1. керував підготовкою докторантів та/або аспірантів (здобувачів) університету або в інших закладах для потреб кадрового забезпечення МНАУ;

2.1.2. був виконавцем зареєстрованої держбюджетної НДР / науково-дослідної теми в межах основного робочого часу викладача / господарчо-договірної (грантової) тематики;

2.1.3. опублікував у звітному році із зазначенням МНАУ статтю у виданні, яке індексується науково-метричною базою даних Scopus;

2.1.4. формалізовано керував науковою роботою студентів; при цьому для претендентів, які працюють на випускових кафедрах, щонайменше три студенти, або для претендентів, які працюють на невипускових кафедрах, щонайменше один студент у звітному році мали наукові публікації (тези доповідей, статті, охоронні документи), були учасниками конкурсів наукових робіт або предметних олімпіад щонайменше внутрішньоуніверситетського рівня (за умови проведення олімпіад і конкурсів за наказом МОН України);

2.1.5. підготував принаймні одного студента, що є автором (співавтором) наукової статті або учасником II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з природничих, технічних і гуманітарних наук / II туру Всеукраїнської студентської олімпіади з навчальних дисциплін, напрямів та спеціальностей.

2.2. При виконанні всіх умов підпунктів 2.1.1-2.1.5 докторам наук, які є штатними співробітниками, встановлюється щомісячна премія у розмірі 2000 грн. У разі, якщо у претендента відсутня опублікована у звітному році із зазначенням МНАУ стаття у виданні, яке індексується науково-метричною базою даних Scopus, але є публікація у фаховому виданні України премія встановлюється у розмірі 1650 грн, у разі відсутності статті англійською мовою у закордонному виданні – 1300 грн.

2.3. При виконанні всіх умов пункту 2.1 встановлюється додаткова щомісячна премія у розмірі 350 грн, якщо претендент за результатами науково-дослідної роботи у



Миколаївський національний аграрний університет
ПОЛОЖЕННЯ ПРО ДОДАТКОВЕ
ПРЕМІЮВАННЯ ВЧЕНИХ УНІВЕРСИТЕТУ ЗА
ОСОБЛИВІ ДОСЯГНЕННЯ У НАУКОВІЙ
РОБОТІ ТА ПІДГОТОВЦІ НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ

СО 5.110.01-00.2017

звітному році має хоча б один із наступних показників;

2.3.1. здійснював наукове керівництво не менше, ніж трьома докторантами або аспірантами (здобувачами) МНАУ та під його керівництвом захищена дисертаційна робота; при цьому обсяг премії збільшується на 150 грн за кожен додатково захищену дисертацію;

2.3.2. опублікував* підготовлену із зазначенням МНАУ статтю у виданні, яке індексується базою даних Scopus та має Імпакт-фактор більше нульового значення;

2.3.3. здійснював наукове керівництво укладеними університетом міжнародними грантами з річним обсягом фінансування до 50 тис. грн**;

2.3.4. індекс Хірша за даними БД Scopus не менше трьох за умови його зростання у звітному році; при цьому обсяг премії збільшується на 150 грн за кожне послідує його зростання протягом звітного року на одну позицію;

2.3.5. здійснював спільно із представником закордонного ВНЗ (наукової установи) наукове керівництво (консультування) аспірантом (докторантом) із МНАУ.

2.4. Якщо виконується більше одного із показників пункту 2.3, то розмір премії розраховується за формулою $N=350+150(a-1)$, де a – кількість показників із пункту 2.3, які виконуються претендентом.

2.5. При виконанні всіх умов пункту 2.1 встановлюється щомісячна додаткова премія у розмірі 600 грн, якщо претендент за результатами науково-дослідної роботи у звітному році мав не менше двох із наступних показників:

2.5.1. здійснював наукове керівництво докторантами або аспірантами (здобувачами) МНАУ кількістю не менше чотирьох осіб та під його керівництвом захищені у кожному із останніх двох років кандидатські дисертації; при цьому за кожен додатково захищену у звітному році дисертацію обсяг премії збільшується на 150 грн;

2.5.2. опублікував* підготовлену із зазначенням МНАУ статтю у виданні з приведеним до галузі знань імпакт-фактором видання за даними бази даних Scopus – індексом SNIP (Source normalized impact per paper) не нижче 1;

2.5.3. здійснював для потреб кадрового забезпечення діяльності МНАУ наукове консультування докторською дисертацією, яка захищена у звітному році;

2.5.4. здійснював наукове керівництво укладеними університетом міжнародними грантами з річним обсягом фінансування понад 50 тис. грн; **

2.5.5. одноосібно* опублікував за кордоном підготовлену із зазначенням МНАУ



Миколаївський національний аграрний університет
ПОЛОЖЕННЯ ПРО ДОДАТКОВЕ
ПРЕМІЮВАННЯ ВЧЕНИХ УНІВЕРСИТЕТУ ЗА
ОСОБЛИВІ ДОСЯГНЕННЯ У НАУКОВІЙ
РОБОТІ ТА ПІДГОТОВЦІ НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ


СО 5.110.01-00.2017

монографію англійською мовою (не враховуються монографії, які опубліковані з метою підготовки до захисту або за матеріалами докторської дисертації).

2.5.6. на його праці, що опубліковані від імені МНАУ у виданнях, які індексуються БД Scopus, відбулось щонайменше 25 цитувань (без самоцитувань); при ньому обсяг премії збільшується на 200 грн за кожне послідує зростання кількості цитувань на 25 одиниць (без самоцитувань).

2.6. Якщо виконується більше двох показників пункту 2.5, то розмір премії розраховується за формулою $N=600+150(b-2)$, де $b \geq 2$ – кількість показників із пункту 2.5, які виконуються претендентом.

2.7. Якщо виконуються показники пунктів 2.3 та 2.5, то розмір премії розраховується за формулою $N=600+150(a+b-2)$, де a і $b \geq 2$ – кількість відповідних показників, які виконуються претендентом. При цьому за наявності виконання умов підпунктів 2.5.1, 2.5.2 показники відповідних їм підпунктів 2.3.2, не враховуються.

| | | |
|--|--|----------------------------|
|  | <p>Миколаївський національний аграрний університет ПОЛОЖЕННЯ ПРО ДОДАТКОВЕ ПРЕМІЮВАННЯ ВЧЕНИХ УНІВЕРСИТЕТУ ЗА ОСОБЛИВІ ДОСЯГНЕННЯ У НАУКОВІЙ РОБОТІ ТА ПІДГОТОВЦІ НАУКОВО- ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ</p> | <p>СО 5.110.01-00.2017</p> |
|--|--|----------------------------|

3. Порядок розгляду питання щодо преміювання

3.1. Для призначення премії безпосередній керівник претендента у термін до 10-го числа місяця, з якого призначається премія, подає на ім'я ректора службову записку, в якій зазначається обсяг премії, що пропонується та показники, виконання яких є підставою для її призначення. До службової записки додаються:

- відомості про студентів, науковою роботою яких керує претендент та копії тез доповідей та перших сторінок статей, охоронних документів і студентських наукових робіт тощо, авторами або співавторами яких є студенти;
- копії перших сторінок опублікованих статей;
- копії титульних сторінок і монографій;
- інші документи, які підтверджують виконання умов цього Положення.

Службова записка візується директором (деканом) інституту (факультету) та проректором з наукової роботи.

3.2. Остаточне рішення про призначення премій приймається ректором університету. Ректор має право встановлювати інші розміри премій, у тому числі якщо певні показники не відповідають повною мірою з об'єктивних причин одному з обов'язкових критеріїв, але претендент має значні досягнення за іншими найбільш важливими показниками;

3.3. Премія встановлюється пропорційно долі ставки (для штатних працівників за основною посадою), яку обіймає претендент.

3.4. Наказ щодо призначення премії видається до 15-го числа місяця, з якого призначається премія.



Миколаївський національний аграрний університет
ПОЛОЖЕННЯ ПРО ДОДАТКОВЕ
ПРЕМІЮВАННЯ ВЧЕНИХ УНІВЕРСИТЕТУ ЗА
ОСОБЛИВІ ДОСЯГНЕННЯ У НАУКОВІЙ
РОБОТІ ТА ПІДГОТОВЦІ НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ

СО 5.110.01-00.2017


4. Контроль та відповідальність за дотримання вимог Положення

4.1. Загальний контроль за дотриманням вимог Положення здійснює ректор та проректор з наукової роботи.

4.2. Безпосередній контроль за дотриманням вимог Положення здійснюють завідувач науково-дослідного відділу, декани факультетів та головний бухгалтер.

4.3. Відповідальні особи, передбачені розділом 4, несуть дисциплінарну відповідальність за порушення норм цього положення.

4.4. Канцелярії під підпис ознайомити відповідальних осіб з даним положенням.

| | | |
|--|--|---|
|  | <p align="center"> Миколаївський національний аграрний університет ПОЛОЖЕННЯ ПРО ДОДАТКОВЕ ПРЕМІЮВАННЯ ВЧЕНИХ УНІВЕРСИТЕТУ ЗА ОСОБЛИВІ ДОСЯГНЕННЯ У НАУКОВІЙ РОБОТІ ТА ПІДГОТОВЦІ НАУКОВО- ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ </p> | <p align="center">СО 5.110.01-00.2017</p> |
|--|--|---|

5. Прикінцеві положення

5.1. Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не зазначено тим же наказом.

5.2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора, наказом ректора за рішенням вченої ради. У тому ж порядку Положення скасовується.

Примітка:

*- тут і далі: в мотивованих відповідною службовою запискою випадках, за наявності співавторів, які є претендентами на премію, премія може бути відповідним чином розподілена між ними.

** - тут і далі: у разі якщо за керівництво грантом не передбачається оплата праці.