

## Результати опитування роботодавців з питання

«Які вміння та компетентності в сучасних умовах, на Ваш погляд, є найбільш затребуваними для ефективної професійної діяльності і кар'єрного зростання молодого фахівця»

У анкетуванні взяли участь 13 роботодавців, які зазначили, що для ефективної професійної діяльності і кар'єрного зростання молодого фахівця він має володіти такими вміннями та компетентностями:

- належна загальноосвітня та теоретична підготовленість, культурність і вихованість – 100% респондентів наголосили на високому рівні (по 5 балів);

- сучасні фахові знання, сформовані корисні професійні вміння та практичні навички – 100% респондентів наголосили на високому рівні (по 5 балів);

- наявність системного мислення, націленість на кінцевий результат – 11 респондентів (84,6%) наголосили на високому рівні (5 балів) та 2 респонденти (15,4%) оцінили у 4 бали;

- здатність працювати в колективі, виконувати різні професійні ролі у складі команди – 100% респондентів наголосили на високому рівні (по 5 балів);

- лідерські якості, організаторські здібності, комунікабельність – 10 респондентів (76,9%) наголосили на високому рівні (5 балів) та 3 респонденти (23,1%) оцінили у 4 бали;

- амбітність і вміння репрезентувати результати своєї праці - 10 респондентів (76,9%) наголосили на високому рівні (5 балів) та 3 респонденти (23,1%) оцінили у 4 бали;

- гнучкість та адаптивність до сучасних вимог ринку праці, зацікавленість у підвищенні кваліфікації і здатність до перенавчання - 100% респондентів наголосили на високому рівні (по 5 балів);

- володіння передовими інформаційно-комунікаційними технологіями - 100% респондентів наголосили на високому рівні (по 5 балів);

- самодисципліна, старанність, відповідальність, наполегливість у роботі – 100% респондентів наголосили на високому рівні (по 5 балів).

Додатково роботодавці зазначили на необхідності наявності таких рис як скрупульозність, старанність, наполегливість, зосередженість та відповідальність; і таких компетентностей як здатність орієнтуватися у великій кількості інформаційного матеріалу та володіти технологічними особливостями діяльності підприємства.

Гарант ОПП



М.В. Дубініна