

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МИКОЛАЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

«РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО»

вченою радою Університету,
протокол № 8 від «29» березня 2016 р.
із змінами і доповненнями,
схваленими вченою радою Університету,
протокол № 4 від «26» грудня 2018 р.



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор

В.С. Шибанін

2016 р.

ПРОГРАМА

**реалізації Стратегії розвитку Миколаївського національного аграрного університету
на період 2016-2023 рр.**

Миколаїв
2016

1. Розвиток системи управління Університетом

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування	Результат
1	2	3	4	5	6
1.	Забезпечувати функціонування та підтримання системи управління якістю Університету, згідно вимог ДСТУ ISO 9001:2015	Ректорат	Постійно	Не потребує	
2.	Затверджувати порядок розроблення і виконання планів діяльності Університету на плановий та наступні за плановим періоди	Ректорат	Постійно	Не потребує	
3.	Проводити моніторинг стану виконання прийнятих нормативно-правових актів з питань внутрішнього аудиту з метою оперативного реагування на проблеми, що виникають	Проректори, провідний юрисконсульт	Щорічно, Липень	Не потребує	
4.	Упорядкувати нормативно-правову базу Університету відповідно до правових, організаційних, фінансових засад інноваційного розвитку та чинного законодавства	Перший проректор, провідний юрисконсульт	2017	Не потребує	Виконано

5.	Удосконалити структуру Університету відповідно до міжнародної стандартної класифікації та Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту (нова редакція)»; «Про професійно-технічну освіту (нова редакція)»; «Про професійний розвиток» тощо	Перший проректор, провідний юрисконсульт, декани факультетів	2017	Не потребує	Виконано
6.	Забезпечувати безперервне виконання ректоратом, деканами, завідувачами кафедр та керівникам структурних підрозділів усіх вимог відповідно до міжнародних стандартів та ДСТУ ISO 9001:2015	Ректорат, декани факультетів, завідувачі кафедр	Постійно	Не потребує	
7.	Проводити моніторинг новачій системи управління якістю вітчизняних та закордонних ЗВО	Ректорат	Щорічно, липень	Не потребує	
8.	Проводити аналіз ефективності використання бюджетних коштів в Університеті	Ректорат, головний бухгалтер	Щорічно, липень	Не потребує	
9.	Спрямувати діяльність МНАУ у відповідності до стратегії соціально-економічного розвитку України і Миколаївської області	Ректорат	2018-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти юридичних і	

				фізичних осіб	
10.	Імплементация реформ, що відбуваються в системі вищої освіти в діяльність МНАУ	Ректорат	2018-2023	Не потребує	
11.	Планувати розвиток коледжів МНАУ через формування інтегрованої системи навчальних закладів, де освітній процес поєднується з науково-дослідною та виробничою діяльністю й орієнтований на новітні технології	Ректорат, керівництво коледжів МНАУ	2018-2023	Не потребує	
12.	Формувати відчуття невідкладності змін у всього колективу МНАУ і досягнення єдності та впевненості, що науково-педагогічні працівники, співробітники, здобувачі вищої освіти повинні згуртуватися задля досягнення спільної мети – розбудови МНАУ, як провідного, конкурентоспроможного наукового центру аграрної освіти, науки і виробництва	Ректорат, наукові, науково-педагогічні, педагогічні працівники, співробітники, здобувачі вищої освіти	2018-2023	Не потребує	

13.	Забезпечити взаємодію всіх чинників, від яких залежить внутрішнє забезпечення академічної доброчесності, попередження проявів плагіату	Ректорат	2018-2023	Не потребує	
14.	Створити трирівневу систему внутрішнього моніторингу якості: навчальна дисципліна – факультет – Університет	Ректорат	2018-2023	Не потребує	
15.	Проводити внутрішній моніторинг якості освітнього процесу на рівні академічних груп та курсів, включаючи щорічні зрізи знань (ректорські і МОН України)	Ректорат	2018-2019	Не потребує	
16.	Розробити для кожного рівня моніторингу єдину матрицю якості освітнього процесу із наступних базових складових: професорсько-викладацький склад; матеріально-технічна база; методичне забезпечення; якісний склад здобувачів вищої освіти; зміст підготовки фахівців; планування і організація освітнього процесу; організація контролю і управління освітнім процесом	Ректорат	2018-2019	Не потребує	

17.	Створити сектор внутрішнього моніторингу якості освіти	Ректорат	2018-2019	Не потребує	Виконано
18.	Збільшити можливості використання сучасних ІТ-технологій в управлінському процесі	Ректорат	2018-2023	Кошти спеціального фонду	
19.	Управляти інформацією, приймати активну участь в удосконаленні системи вищої освіти через звернення з пропозиціями до Верховної Ради України та її робочих комітетів, Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, Миколаївської обласної ради з пропозиціями щодо вдосконалення чинного законодавства	Ректорат	2018-2023	Не потребує	
20.	Співробітництво у межах ННВ консорціуму «Південний»	Ректорат	2018-2023	Кошти спеціального фонду, кошти членів ННВ консорціуму «Південний», кошти інвесторів	

21.	Щомісячно організовувати зустрічі ректора Університету із студентським самоврядуванням з метою врахування пропозицій студентства щодо покращення освітнього процесу, вирішення соціально-побутових питань. Організовувати щорічно зустрічі із всіма групами здобувачів вищої освіти денної форми навчання з ректором Університету для обговорення нових напрямків розвитку Університету	Ректорат	2018-2023	Не потребує	
-----	---	----------	-----------	-------------	--

2. Розвиток освітньої діяльності Університету

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування	Результат
1	2	3	4	5	6
1.	Забезпечити розробку і оновлення опорних конспектів лекцій з аудіовізуальним супроводом з усіх дисциплін, що викладаються в Університеті	Завідувачі кафедр, голови НМК, науково-педагогічні працівники	2016-2023	Не потребує	
2.	Розробити і впровадити систему освітньої підготовки і проходження практики магістрами, включаючи наукову, педагогічну і виробничу діяльність	Вчені ради факультетів, деканати, кафедри	2016-2023	Не потребує	

3.	При розробленні робочих програм з дисциплін кафедр враховувати можливість використання виробничих баз практик та філій кафедр при проведенні занять та наукових досліджень в умовах виробництва	Декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
4.	Використовувати дистанційне навчання з метою підвищення академічної мобільності та залучення іноземних здобувачів вищої освіти	Завідувачі кафедр	Постійно	Кошти загального фонду	
5.	Оновлювати комп'ютерний парк і програмне забезпечення Університету	Ректорат	Постійно	Кошти загального фонду	
6.	Активізувати участь Університету, факультетів у міжнародних програмах академічної мобільності	Декани факультетів, завідувачі кафедр	Постійно	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	
7.	Створювати проблемні наукові лабораторії при випускних кафедрах, провести їхню сертифікацію	Завідувачі кафедр	Постійно	Кошти загального фонду	
8.	Удосконалення структури Університету з огляду на імплементацію положень чинного	Перший проректор, декани факультетів	2016-2017	Не потребує	Виконано

	Закону України «Про вищу освіту» та перехід на підготовку фахівців за новим переліком галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти				
9.	Підвищувати якість освітнього процесу, забезпечувати його відповідність світовим стандартам, постійно оновлювати напрями, зміст і форми організації навчання відповідно до динаміки зміни національного та світових ринків праці, перехід на проблемно-дослідницьку модель освітнього процесу	Перший проректор, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
10.	Використовувати інформаційні та телекомунікаційні технології в освітньому процесі, запроваджувати інноваційні форми і методи навчання	Перший проректор, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
11.	Удосконалити навчально-методичні комплекси відповідно до галузевих стандартів та спеціальностей. Розробити електронні портфелі навчальних дисциплін, що викладаються в Університеті на базі сучасних навчальних платформ	Перший проректор, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
12.	Запроваджувати інтерактивні форми навчання, проектні та інші методи, що	Перший проректор, декани факультетів,	2016-2023	Не потребує	

	стимулюють активність пізнавального процесу, формують навички самонавчання, підвищують результативність самостійної роботи здобувачів вищої освіти	завідувачі кафедр			
13.	Удосконалити відповідно до вимог Європейської кредитно-трансферної системи організації освітнього процесу навчально-методичні комплекси з дисциплін, що викладаються на кафедрах Університету	Науково – методична рада, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
14.	Активізувати роботу щодо раціонального використання нових освітніх технологій відкритої освіти, розвитку та поглиблення інтегрованих і міждисциплінарних програм	Декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
15.	З метою започаткування і впровадження в освітній процес новітніх технологій, наукових доробок тощо залучати до викладання лекційного матеріалу і введення експрескурсів провідних науковців України, ближнього та дальнього зарубіжжя	Перший проректор, декани факультетів, завідувачі кафедр, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
16.	З метою посилення зв'язку освіти, науки і виробництва активізувати роботу щодо проведення лабораторних,	Декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	

	практичних занять та захисту випускних робіт в умовах виробництва на філіях кафедр Університету				
17.	З метою використання передових наукових розробок під час підготовки висококваліфікованих фахівців, а також зменшення періоду їх адаптації до умов сучасного виробництва залучати провідних науковців Університету, інших наукових установ України та практиків до розробки типових і робочих навчальних програм з дисциплін	Декани факультетів	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти спонсорів	
18.	Забезпечити участь учасників освітнього процесу у семінарах, круглих столах, тематичних заходах, що проводяться державними установами та бібліотеками міста з метою активізації пізнавального процесу, адаптації до умов суспільної діяльності	Декани факультетів, завідувачі кафедр, директор бібліотеки	2016-2023	Не потребує	
19.	Забезпечити акредитацію усіх наявних ліцензованих спеціальностей та пролонгацію чинності наявних спеціальностей, робочих професій, аспірантури та докторантури,	Ректорат, декани факультетів, заступники деканів, завідувачі кафедр, відділ ліцензування та	Постійно	Не потребує	

	спеціалізованих вчених рад	акредитації			
20.	Забезпечити підписання угод з Університетами країн ЄС щодо взаємного визнання дипломів випускників	Ректорат, декани факультетів, кафедри, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	2018-2023	Позабюджетні кошти, кошти спеціального фонду	
21.	Забезпечити підписання широкомасштабних угод з мережею НААН та інших державних академій України щодо спільної освітньої та наукової діяльності, використання відповідної матеріальної бази	Ректорат, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
22.	Забезпечувати методичне наповнення дисциплін матеріалами, що можна використовувати при дистанційному навчанні, в т. ч. із застосуванням «MOODLE»	Завідувачі кафедр, науково-педагогічні працівники	Постійно	Не потребує	
23.	Збільшувати кількість лабораторних місць для забезпечення якості підготовки фахівців	Завідувачі кафедри	Постійно	Не потребує	
24.	Надавати можливості отримання другої вищої освіти за іншою спеціальністю без порушення графіку освітнього процесу за основною спеціальністю та	Перший проректор, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	

	у рамках чинного законодавства. Формуванням індивідуальних планів і графіку навчання				
25.	Впроваджувати у освітній процес віртуальні комп'ютерні лабораторні роботи з технічних і природничих дисциплін, що дозволять моделювати й досліджувати фізичні закони	Декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
26.	Створювати on-line курси з навчальних дисциплін та поширювати їх у вільному доступі	Завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
27.	Забезпечити відповідність навчальних планів та програм дисциплін (навчальних матеріалів) з провідними Європейськими Університетами з якими укладено відповідні угоди	Перший проректор, начальник навчального відділу, декани факультетів, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	2018-2023	Не потребує	
28.	Розвивати системи студентської та викладацької мобільності, участь здобувачів вищої освіти у міжнародних програмах академічної мобільності	Перший проректор, декани факультетів, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва і правового забезпечення	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	

29.	Забезпечувати розгалуженою технологією дистанційного навчання	Перший проректор, начальник навчального відділу, декани факультетів	Постійно	Кошти спеціального фонду	
30.	Збільшувати кількість здобувачів вищої освіти для навчання в магістратурі, зокрема залучаючи кращих випускників інших вищих навчальних закладів	Перший проректор, декани факультетів	Постійно	Не потребує	
31.	Провести моніторинг кадрового забезпечення випускниками Університету підприємств Миколаївської області та Південного регіону. Провести анкетне опитування здобувачів вищої освіти щодо місць роботи, посад, обов'язків та знань і вмінь, необхідних компетенцій	Декани факультетів завідувачі кафедр, керівник Центру працевлаштування здобувачів вищої освіти і випускників	2016-2017	Не потребує	Виконано
32.	Оновлювати навчальні курси з дисциплін фахової підготовки з урахуванням інноваційно-орієнтованих компетенцій	Декани факультетів	2016-2023	Не потребує	
33.	Забезпечувати ефективне використання навчальних, наукових, навчально-наукових та віртуальних лабораторій у освітній, науковій, практичній діяльності, враховуючи наявність відповідного підвищення кваліфікації	Завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти спеціального фонду	

	науково-педагогічних працівників і можливості отримання додаткових коштів для розвитку Університету				
34.	Провести підготовчу роботу щодо продовження ліцензії на отримання робітничих професій: «Квітникар», «Озеленювач», «Плодоовочівник»	Декан факультету агротехнологій	2016-2019	Кошти спеціального фонду	
35.	Постійно вносити зміни і доповнення до освітніх програм з вивчення дисципліни «Іноземна мова», викладання навчальних дисциплін професійного циклу іноземною мовою	Завідувач кафедри іноземних мов, науково-методична комісія факультету культури й виховання	2016-2023	Не потребує	
36.	Розробити нові навчальні програми з вивчення дисципліни «Іноземна мова» відповідно до вимог Концепції та Указу Президента України від 16 листопада 2015 р. № 641/2015 «Про оголошення 2016 року роком англійської мови в Україні»	Завідувач кафедри іноземних мов, науково-методична комісія факультету культури й виховання	2016	Не потребує	Виконано
37.	Організувати вивчення науково-педагогічними працівниками кафедри «Іноземних мов» методики використання базових підручників з вивчення курсу «Іноземна мова» та професійноорієнтованих іншомовних навчальних матеріалів в умовах	Завідувач кафедри іноземних мов, науково-методична комісія факультету культури й виховання, викладачі кафедри іноземних мов	2016	Не потребує	Виконано

	підготовки здобувачів вищої освіти за новими програмами				
38.	Створити внутрішню постійно діючу систему забезпечення якості освіти, яка передбачає: розробку і реалізацію процедур моніторингу освітніх програм підготовки, незалежного оцінювання здобувачів вищої освіти на основі чітких і оприлюднених критеріїв після завершення кожного року навчання за вибіркоким принципом, оцінювання якості освітньої діяльності науково-педагогічних працівників здобувачами вищої освіти за чіткими і оприлюдненими критеріями. Оцінку системи забезпечення системи якості освіти в Університеті може проводити постійно діюча комісія (не менше ніж 2 рази на рік). На основі проведеної оцінки узагальнювати результати для керівництва Університету з метою відображення результатів роботи кожного підрозділу	Ректорат, декани факультетів, керівники структурних підрозділів	2 рази на рік, посеместрово	Не потребує	
39.	Розробити освітньо-професійні та освітньо-наукові програми у межах спеціальностей відповідно до особливостей фаху. У розробці освітніх	Декани факультетів	2016-2017	Не потребує	Виконано

	<p>програм врахувати необхідність отримання здобувачами компетенцій – комбінації знань, вмінь і практичних навичок, способів мислення, професійних, світоглядних, і громадських якостей, морально-етичних цінностей, що визначає здатність кожної особи успішно здійснювати професійну і освітньо-наукову діяльність. У розробці освітніх програм врахувати пропозиції роботодавців, забезпечити формування компетенцій широковаріативного фахівця для ринку праці</p>				
40.	<p>Розширювати обсяги та повноту інформування здобувачів вищої освіти щодо можливостей використання академічної мобільності, проведення підбору варіантів міжнародного стажування для здобувачів вищої освіти і науково-педагогічних працівників Університету</p>	<p>Декани факультетів, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення</p>	<p>Постійно</p>	<p>Кошти здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників</p>	
41.	<p>Запровадити в Університеті системні заходи щодо дотримання академічної доброчесності (унеможливлення випадків плагіату) у підготовці усіх видів навчальних робіт, науково-дослідних розробок, підготовки</p>	<p>Декани факультетів, завідувачі кафедр, наукові керівники</p>	<p>2016-2017</p>	<p>Не потребує</p>	<p>Виконано</p>

	випускних і дисертаційних робіт. Забезпечити постійне інформування здобувачів вищої освіти і науково-педагогічних працівників щодо відповідальності за протизаконне використання інтелектуальної власності, наукових ідей інших осіб				
42.	Забезпечувати зростання ролі Університету на міжнародному ринку послуг, збільшити частку іноземних здобувачів вищої освіти	Перший проректор, декани факультетів, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	Постійно	Не потребує	
43.	Здійснювати моніторинг тенденцій розвитку світового, у тому числі європейського, освітньо-наукового простору з метою своєчасного реагування на глобальні виклики, зміни умов і обставин на ринку освітніх послуг, впровадження нових наукових та освітніх технологій	Перший проректор, начальник навчального відділу, декани факультетів, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	Постійно	Не потребує	
44.	Формування повноцінних англомовних освітніх програм при підготовці здобувачів вищої освіти	Перший проректор, начальник навчального відділу, декани факультетів, завідувач кафедри іноземних мов	Постійно	Не потребує	
45.	Забезпечувати формування спільних	Перший проректор,	Постійно	Не потребує	

	освітніх програм із Університетами-партнерами для отримання грантів на здійснення освітньої діяльності	начальник навчального відділу, завідувач кафедри іноземних мов, декани факультетів, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення			
46.	Забезпечувати можливість здійснення вибору навчальних дисциплін із варіативної частини освітньо-професійної програми, сформованої за вимогами роботодавців, що сприятиме саморозвитку та поглибленню фахової підготовки здобувачів вищої освіти	Перший проректор, начальник навчального відділу, декани факультетів	Постійно	Не потребує	
47.	Підвищувати кваліфікацію науково-педагогічних працівників в інших ЗВО, наукових організаціях, на виробництві	Декан факультету перепідготовки і підвищення кваліфікації	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
48.	Забезпечити розвиток системи організації практик здобувачів вищої освіти і працевлаштування випускників на основі договорів про підготовку фахівців для підприємств регіону й галузі	Перший проректор, декани факультетів, керівник виробничої практики	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
49.	Реалізувати проект «Електронний	Перший проректор,	2017-2018	Кошти	Виконано

	Університет» (система, яка включає дистанційне навчання; електронне тестування; електронну бібліотеку; електронні видання; електронний каталог публікацій тощо)	декани факультетів, завідувачі кафедр		спеціального фонду, кошти інвесторів	
50.	Для активізації академічної мобільності усіх учасників освітнього процесу: - проводити презентації програм академічного обміну - Німецька служба академічних обмінів DAAD, Рада міжнародних наукових досліджень та обмінів (IREX), Фонди ім. сенаторів Фулбрайта та Гамфрі, (Fulbright&HumphreyFoundation), Австрійська служба академічних обмінів (OAD), Британська Рада (BritishCouncil) із залученням безпосередніх представників офісів програм на Україні; - надавати консультативну та технічну допомогу науковцям Університету під час процедури оформлення та виїзду для наукової роботи за кордон за програмами академічного обміну; - проводити постійну консультативну роботу зі здібними здобувачами вищої освіти, що виявляють бажання брати участь в	Начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, керівник виробничої практики	Постійно	Кошти фондів, кошти спеціального фонду	

	програмах студентського академічного обміну				
51.	Забезпечувати залучення науково-педагогічних працівників іноземних вищих навчальних закладів для участі у педагогічній та науковій роботі: - на основі існуючих контактів із зарубіжними ЗВО та за допомогою міжнародних грантових структур запросити для короткострокового наукового перебування в Університеті спеціалістів відповідного профілю; - продовжувати співпрацю з іноземними науковцями за існуючими домовленостями	Начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, навчальний відділ	Постійно	Кошти фондів, кошти спеціального фонду	
52.	Забезпечувати консультаційний супровід (вимоги до статей, рівень дослідження, налагодження контактів з видавництвом чи ЗВО за кордоном) для публікації наукових робіт науково-викладацького складу в іноземних спеціалізованих джерелах і спільної видавничої діяльності	Начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, завідувач науково-дослідного відділу	Постійно	Кошти фондів, кошти спеціального фонду	
53.	Враховувати пропозиції факультетів Університету щодо пріоритетних напрямів їхньої наукової діяльності, забезпечити співпрацю з іноземними ЗВО	Начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення,	Постійно	Кошти фондів, кошти спеціального фонду	

		завідувач науково-дослідного відділу, декани факультетів			
54.	Здійснювати постійний моніторинг та аналіз з метою вдосконалення баз виробничих практик та розширення можливостей для навчання і стажування здобувачів вищої освіти за кордоном	Начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, керівники структурних підрозділів	Постійно	Кошти фондів, кошти спеціального фонду	
55.	Забезпечувати вступ до Університету іноземних громадян. Створити необхідні умови щодо навчання та проживання	Ректорат, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, проректор з АГР, декани факультетів	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
56.	Забезпечити оптимальне співвідношення «попит-пропозиція» при формуванні навчальних робочих програм підготовки фахівців, прогнозування перспективних потреб галузевого ринку праці	Перший проректор, декани факультетів	2018-2023	Не потребує	
57.	Створити систему внутрішнього забезпечення професійної підготовки бакалаврів і магістрів МНАУ та	Перший проректор, декани факультетів, начальник навчального	2018-2019	Не потребує	

	формування портфоліо за певною спеціальністю, як рекомендацій фахівця для потенційного роботодавця	відділу			
58.	Збільшити кількість викладацького складу через міжнародне партнерство, академічну мобільність, профорієнтаційну роботу, залучення до освітнього процесу потенційних роботодавців, у тому числі дистанційно	Перший проректор, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	2018-2023	Кошти спеціального фонду	
59.	Створити культуру холістичної освіти в Університеті через запровадження умов для розширення співробітництва між науково-дослідними установами НААН, іншими закладами вищої освіти, у тому числі зарубіжними та суб'єктами підприємництва шляхом створення єдиного національного дослідницького простору, відкритого світу, в інтересах розвитку наукової та науково-технічної діяльності	Проректор з НР, начальник науково-дослідного відділу	2018-2023	Не потребує	
60.	Відкрити нові спеціальності відповідно до потреб регіону. Формувати людський капітал, його розвиток, поширення регіональної вищої освіти через регіональне замовлення	Перший проректор, декани факультетів, директори коледжів МНАУ	2018-2023	Кошти місцевого бюджету, кошти юридичних і фізичних осіб	

61.	Формувати у здобувачів вищої освіти Університету і коледжів МНАУ необхідність, на основі отриманих знань, репродукувати нові знання	Декани факультетів, директори коледжів, завідувачі кафедр, завідувачі відділень	2018-2023	Не потребує	
62.	Забезпечити кафедри інноваційними ліцензійними навчальними програмами, із подальшою можливістю отримання студентами сертифіката відповідної форми	Ректорат, завідувачі кафедр	2019-2021	Кошти спеціального фонду	
63.	Постійно оновлювати електронні портфелі навчальних дисциплін, що викладаються в Університеті на базі сучасних освітніх платформ і розміщувати їх на сайті бібліотеки МНАУ	Перший проректор, декани факультетів, директор бібліотеки	2018-2023	Не потребує	
64.	Запровадити в бібліотеці МНАУ нові форми обслуговування всіх учасників освітнього процесу (в тому числі, здобувачів вищої освіти інших закладів вищої освіти) через онлайн-бібліотеку (цифрова бібліотека). Впровадити можливості для інклюзивного навчання	Директор бібліотеки	2018-2020	Кошти спеціального фонду	
65.	Використовувати електронну освітню платформу МНАУ – власного електронного простору – е-середовища	Декани факультетів, завідувач кафедр інформаційних систем і	2018-2023	Не потребує	

	з контентом, який адаптований до потреб та специфіки діяльності Університету	технологій			
66.	Створити центр дистанційного навчання на базі бібліотеки МНАУ (у першу чергу, для студентів заочної форми навчання), а також через центри дистанційної освіти, із залученням студентів до навчання за масовими on-line та off-line курсами	Ректорат, декани факультетів, директор бібліотеки	2019-2021	Кошти спеціального фонду, кошти фізичних осіб	
67.	Розширити можливості роботи з іноземними громадянами в плані як довузівської підготовки, так і заочної форми навчання з використанням LMS-платформи (система управління навчанням) для реалізації дистанційної освіти. Поглибити співпрацю МНАУ з Українським державним центром міжнародної освіти	Перший проректор, декани факультетів, завідувач кафедри інформаційних систем та технологій	2018-2023	Кошти юридичних і фізичних осіб	
68.	Впроваджувати елементи дистанційного навчання, заснованого на інтерактивному телебаченні	Декани факультетів, відповідальні по роботі МНАУ-TV	2018-2023	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів, фізичних осіб	
69.	Розробити і впровадити масові відкриті онлайн-курси (МВОК). Залучити аграрні ЗВО України та зарубіжних	Ректорат, декани факультетів, начальник науково-дослідного	2018-2023	Кошти спеціального фонду	

	держав до цієї ініціативи на основі співучасті та умовах стимулювання, зокрема через гнучкий робочий час, умови оплати праці	центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення			
70.	Впровадити онлайн-форму «Швидке онлайн навчання», моделювати роботи з додатками, моделювати бізнес-процеси із використанням анімованих персонажів, аудіо-, відео- та ін. інтерактивних елементів освітнього процесу (за допомогою PowerPoint і Flash технологій тощо)	Ректорат, декани факультетів, завідувачі кафедр	2018-2023	Кошти спеціального фонду	
71.	Створити в соціальних мережах освітні групи із зручним інтерфейсом, де викладач (або за його дорученням тьютор) виступає в ролі модератора та редактора навчальної дисципліни	Декани факультетів, завідувачі кафедр, начальник навчального відділу, завідувачі кафедр	2019-2023	Кошти спеціального фонду	
72.	Продовжити залучати провідних вчених із української діаспори інших країн світу, з метою проведення занять з новітніх досягнень у науці	Декани факультетів, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	2019-2023	Не потребує	
73.	Створити умови для спільної участі здобувачів вищої освіти, викладацького складу коледжів МНАУ та Університету у методичних,	Проректор з НР, декани факультетів, директори коледжів	2018-2023	Не потребує	

	наукових семінарах та конференціях				
74.	Забезпечити мобільність науково-педагогічних працівників Університету та здобувачів вищої освіти (англійська й німецька мови як робочі)	Ректорат, декани факультетів	2018-2023	Кошти спеціального фонду, грантові кошти	
75.	Набути права видавати подвійні дипломи бакалавра, магістра із зарубіжними університетами, європейського додатку до диплома	Ректорат, декани факультетів	2020-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти юридичних і фізичних осіб	
76.	Постійно підвищувати кваліфікацію професорсько-викладацького складу	Перший проректор, декан факультету перепідготовки та підвищення кваліфікації	2018-2023	Кошти спеціального фонду, кошти фізичних осіб	
77.	Впроваджувати нові форми навчання магістрів у наукових лабораторіях науково-дослідних установ НААН та філії біолабораторії БТУ-Центр на базі МНАУ	Перший проректор, проректор з НР, декани факультетів	2019-2023	Не потребує	
78.	Продовжити стажування аспірантів, докторантів, наукових і науково-педагогічних працівників у провідних закладах вищої освіти та наукових установах за кордоном	Проректор з НР	2019-2023	Грантові кошти	

79.	Впроваджувати ергономічний підхід до організації та управління освітнім процесом. Поширити у навчанні «професійної» компоненти, раціональне співвідношення аудиторних занять (лекційних, семінарських) та практичного навчання	Перший проректор, декани факультетів	2018-2023	Не потребує	
80.	Розробити моделі компетенцій із спеціальностей, які отримують здобувачі вищої освіти в МНАУ та запровадити аудит цих компетенцій для магістра і бакалавра	Ректорат, декани факультетів, навчальний відділ	2018-2023	Не потребує	
81.	Створити прогностичне проектування моделі компетентного фахівця та конкурентоспроможного випускника	Декани факультетів	2018-2023	Не потребує	
82.	Дотримуватися системи стандартів якості в освіті. Впровадити комбіноване використання системи стандартів CDIO (C – conceive - придумай, D – design - розробляй, I – implement - впроваджуй, O – operate - керуй) і EAFSK (європейський знак якості – «Європейський акредитований інженер» і міжнародного сертифіката ENAEE) для розвитку системи інженерної освіти в МНАУ	Перший проректор, декани факультетів, начальник відділу із забезпечення якості вищої освіти	2021-2023	Не потребує	

83.	Поєднувати в управлінській і освітянській діяльності освітнього менеджменту та провідництва в освіті	Ректорат, декани факультетів	2018-2023	Не потребує	
84.	Налагодити ефективну взаємодію сфери освітніх послуг та ринку праці відповідно до вимог Національної рамки кваліфікацій: розробити навчальні програми сумісно із підприємствами й організаціями, зацікавленими в кращих студентах, які будуть вміти працювати з технологіями цих підприємств. Забезпечити перепідготовку кадрів за окремими напрямками (як з відривом, так і без відриву від виробництва)	Перший проректор, декани факультетів, завідувачі кафедр	2019-2023	Кошти фізичних осіб, залучені кошти юридичних осіб	
85.	Запровадити компетентнісний підхід до вищої освіти через переорієнтацію з процесу на результат освіти в діяльнісному виміру. Ввести до навчальних програм здобувачів вищої освіти факультативного курсу з основ взаємодії з бізнесом, створення стартапів та ін.	Перший проректор, декани факультетів, завідувачі кафедр	2018-2019	Не потребує	
86.	Запровадити в Університеті освіту для людей третього віку	Ректорат, декани факультетів	2019-2023	Кошти юридичних та фізичних осіб	
87.	Створити кластер дуальної системи	Перший проректор,	2019-2023	Кошти юридич-	

	здобуття освіти на базі МНАУ та зацікавлених суб'єктів господарювання	проректор з НР, декани факультетів		них і фізичних осіб	
88.	Забезпечити зв'язок між професійною освітою й галузями економіки, в яких здобувачі вищої освіти працюватимуть після завершення навчання в МНАУ	Ректорат, декани факультетів	2018-2023	Не потребує	
89.	Створити необхідні умови для проведення теоретичних, практичних, лабораторних занять зі спеціальних дисциплін, навчальних, науково-дослідних робіт, навчальних, технологічних, виробничих та переддипломних практик здобувачів вищої освіти коледжів МНАУ та Університету	Декани факультетів, завідувачі кафедр, в.о. проректора з АГР	2018-2023	Не потребує	
90.	Організувати практичні заняття для здобувачів вищої освіти Університету і коледжів МНАУ на навчально-науково-практичних земельних ділянках із вирощування полуниці, овочів та сільськогосподарських культур: кукурудзи, соняшнику, пшениці, сорго, часника, томатів, цибулі, огірків тощо	Декани факультетів, начальник навчально-науково-практичного центру Університету	2018-2023	Не потребує	
91.	Укладати угоди про співпрацю в сфері освітніх послуг із науково-дослідними установами НААН,	Проректор з НР, декани факультетів, завідувач науково-дослідного	2019-2023	Кошти спеціального фонду	

	агропідприємствами відповідно до Положення про науково-навчально-виробничий консорціум «Південний» науково-дослідних установ, аграрних закладів вищої освіти та виробничих підприємств України	відділу			
92.	Організувати стажування здобувачів вищої освіти у наукових лабораторіях науково-дослідних установ НААН та філії біолабораторії БТУ-Центр МНАУ	Проректор з НР, декани факультетів	2019-2023	Не потребує	
93.	Організувати дуальне навчання здобувачів вищої освіти на базі Індустріальної групи У.П.Е.К, ТОВ «СП Південна аграрно-експортна компанія», підприємств-членів ННВ консорціуму «Південний» та інших виробничих підприємств	Перший проректор, проректор з НР, декани факультетів	2018-2023	Не потребує	
94.	Розширити співпрацю з аграрними ЗВО України, Польщі, Чехії, Німеччини, США та інших держав для організації виробничих практик, стажування, спільних студентських конференцій	Перший проректор, проректор з НР, декани факультетів, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	2018-2023	Не потребує	
95.	Організувати спільно із університетом прикладних наук Вайєнштефан-Тріздорф проходження виробничої	Проректор з НР, декани факультетів	2019-2023	Кошти юридичних і фізичних осіб	

	практики здобувачами вищої освіти МНАУ в агровиробників Німеччини				
96.	Укладати тристоронні договори про індивідуальне дуальне навчання між здобувачем вищої освіти, Університетом і Науковим парком «Агроперспектива» МНАУ із подальшим отриманням сертифікатів про дуальну форму здобуття освіти	Перший проректор, проректор з НР, директор Наукового парку МНАУ «Агроперспектива»	2019-2023	Кошти загального фонду, кошти юридичних і фізичних осіб	
97.	Організувати на базі Інституту післядипломної освіти МНАУ здобуття здобувачами вищої освіти протягом навчання робітничих професій, а також впровадити обов'язковий мінімум практичного семестру для здобувачів вищої освіти в модернізованих освітніх програмах	Перший проректор, директор Інституту післядипломної освіти МНАУ, декани факультетів	2018-2023	Кошти юридичних осіб	
98.	Створити на базі МНАУ регіональний навчально-практичний центр для підготовки фахівців за робітничими професіями для аграрного сектора економіки	Перший проректор, директор Інституту післядипломної освіти МНАУ	2019-2020	Кошти юридичних і фізичних осіб	
99.	Запровадити гнучкі модульні технології для професійного навчання кадрів в умовах ННПЦ, забезпечити інформатизацію професійної освіти, спрямованої на задоволення потреб	Проректор з НР, начальник навчально-науково-практичного центру Університету	2018-2023	Кошти спеціального фонду, кошти місцевого бюджету	

	всіх учасників освітнього процесу				
100.	Зберегти в структурі Університету коледжі МНАУ	Перший проректор, директори коледжів	2018-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти місцевого бюджету	
101.	Поліпшувати матеріально-технічну базу коледжів МНАУ, оновлювати науково-дослідні лабораторії, прилади, провести ремонт і реконструкцію студентських гуртожитків	Директори коледжів	2018-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти фізичних і юридичних осіб	
102.	Створити умови для посилення співпраці реального сектора економіки з коледжами МНАУ та розробити спільно з потенційними роботодавцями і представниками аграрного бізнесу навчальні програми для студентів коледжів МНАУ	Перший проректор, директори коледжів, начальник навчально-науково-практичного центру Університету	2018-2023	Не потребує	
103.	Щорічно ініціювати пропозиції щодо регіонального замовлення з підготовки фахівців у Технологічно-економічному, Вознесенському, Новобузькому, Мигійському коледжах МНАУ та	Перший проректор, директори коледжів	2019-2023	Не потребує	

	потреби його фінансування				
104.	Започаткувати інтегровані курси, відкрити нові спеціальності, які мають попит у регіоні та запровадити дуальну форму здобуття освіти в коледжах МНАУ	Директори коледжів	2018-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	
105.	Забезпечити реалізацію ступеневої освіти: коледжі МНАУ – Університет	Перший проректор, декани факультетів, директори коледжів	2018-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	
106.	Формувати і вдосконалювати навчальні плани коледжів МНАУ відповідно до навчальних програм із підготовки бакалаврів Миколаївським національним аграрним університетом	Декани факультетів, директори коледжів	2018-2023	Не потребує	
107.	Забезпечити практичне навчання здобувачів вищої освіти коледжів МНАУ у лабораторіях Університету та на дослідних полях ННПЦ МНАУ. Створити умови для практичного тренінгу	Декани факультетів, директори коледжів, начальник навчально-науково-практичного центру Університету	2018-2023	Не потребує	
108.	Відпрацювати питання включення у структуру коледжів професійних ліцеїв і професійно-технічних училищ та створити на базі цієї структури НВК	Директори коледжів	2019-2023	Не потребує	

	(навчально-виробничого комплексу)				
109.	Постійно проводити моніторинг нових спеціальностей на ринку праці з метою подальшого їхнього ліцензування	Перший проректор, декани факультетів, директори коледжів	2019-2023	Не потребує	
110.	Формувати в коледжах МНАУ висококваліфікований викладацький склад та створити умови для постійного підвищення рівня кваліфікації і участі у дослідницькій та науковій роботі	Проректор з НР, декан факультету перепідготовки та підвищення кваліфікації, директори коледжів	2018-2023	Кошти спеціального фонду	
111.	Організувати і створити за участю Університету та Технологіко-економічного, Вознесенського, Новобузького, Мигійського коледжів МНАУ освітніх округів в Доманівському, Баштанському районах та інших районах Миколаївської області	Ректорат, директори коледжів МНАУ	2019-2023	Кошти місцевих бюджетів, кошти фізичних і юридичних осіб	
112.	Запровадити систему підготовки фахівців і професійного розвитку громадян упродовж життя, яка відповідає сучасним та перспективним потребам ринку праці, інноваційному розвитку економіки регіону	Перший проректор, навчальний відділ, декани факультетів	2018-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти фізичних осіб	

3. Розвиток наукової та інноваційної діяльності Університету

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування	Результат
1	2	3	4	5	6
1. Розвиток НДР здобувачів вищої освіти та підготовка їх до участі у Всеукраїнських олімпіадах та конкурсах					
1.	Заохочувати здобувачів вищої освіти до участі у наукових гуртках, залучення та підготовка здобувачів вищої освіти за профільними дисциплінами до участі у конкурсах наукових робіт та олімпіадах різних рівнів	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
2.	Забезпечувати організацію конкурсів наукових робіт та підтримку бізнес-проектів здобувачів вищої освіти	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр, студентське самоврядування	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
3.	Залучати здобувачів освіти до наукових досліджень шляхом надання їм іменних стипендій, підтримки в отриманні грантів, участі у конкурсах наукових робіт тощо	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр, студентське самоврядування	2016-2023	Кошти спеціального фонду	

4.	Щороку проводити: - науково-теоретичні студентські конференції; - I етап Всеукраїнської студентської олімпіади з дисциплін, що вивчалися не менше семестру, та організувати участь їх переможців у II етапі; - I тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових, дипломних робіт (проектів) та забезпечувати участь їх переможців у II турі	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр, студентське самоврядування	2016-2023	Не потребує	
5.	Забезпечувати організацію та проведення II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади з навчальних дисциплін та спеціальностей	Перший проректор, проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
6.	Забезпечувати організацію та проведення II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти спеціального фонду	

7.	Матеріально заохочувати здобувачів вищої освіти, доповіді яких на конференціях визнано кращими, та які посіли 1-3 місця у II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади та II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт	Ректорат	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
8.	Запровадження підтримки довузівської інноваційної освіти, зокрема школи «Юний дослідник» і програми «Крок у майбутнє»	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
9.	Проводити відбір талановитих здобувачів вищої освіти для участі у науковій роботі, підготовку до участі у конкурсах та олімпіадах, їх поділ за спеціалізаціями, закріпленням їх за випусковими кафедрами для формування наукового резерву здобувачів вищої освіти. Підготовка сумісних публікацій із науково-педагогічними працівниками та аспірантами (докторантами) кафедр. Залучення здобувачів вищої освіти до роботи із філіями кафедр на виробництві, за обов'язкового регулювання подібної діяльності і постійного інформування усіх учасників освітнього процесу	Декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	

10.	Сприяти підготовці публікації статей у «Віснику аграрної науки Причорномор'я» за матеріалами наукових досліджень здобувачів вищої освіти	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
11.	Забезпечувати покращення роботи наукових студентських гуртків та проведення студентських наукових семінарів	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
12.	Забезпечувати участь здобувачів вищої освіти, аспірантів та докторантів Університету у конкурсах міжнародних фондів на одержання грантів, стажування й навчання в іноземних ЗВО	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
13.	Сприяти збільшенню кількості публікацій іноземною мовою у «Віснику аграрної науки Причорномор'я»	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
14.	Розробити методичні рекомендації щодо поглибленого вивчення дисциплін професійної та практичної	Завідувачі кафедр, заступники деканів з науково-дослідної роботи,	2016-2017	Не потребує	Виконано

	підготовки, які орієнтовані на здобувачів вищої освіти, зацікавлених у науково-дослідній діяльності	голови науково-методичних комісій факультетів			
15.	Сприяти створенню нових студентських наукових гуртків й організація їхньої роботи на кафедрах Університету і коледжів МНАУ та підтримка діючих наукових студентських гуртків. Забезпечити допомогу у написанні реферативних публікацій для формування у студентів дослідницьких компетенцій	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, заступники деканів з наукової роботи, завідувачі кафедр, заступники директорів коледжів	2018-2023	Не потребує	
16.	Проведення студентських наукових конференцій, щорічних конкурсів стартап проектів із залученням бізнес-інвесторів, конкурсів науково-технічних робіт за основними науковими напрямками МНАУ	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2019-2023	Кошти спеціального фонду	
17.	Створення студентського інноваційного бізнес-інкубатора	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом	2019-2023	Кошти спеціального фонду	

2. Розвиток науково-дослідної діяльності

18.	Виконання держбюджетної тематики: «Впровадження інноваційних технологій виробництва свинини на основі перспективного генофонду вітчизняного та зарубіжного походження»	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, науковий керівник (завідувач кафедри ТВПТ Топіха В.С.)	2016-2017	Кошти загального фонду	Виконано
19.	Формувати тематику випускних дипломних робіт (проектів), курсових робіт відповідно проблемним, науковим тематикам	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів	2016-2023	Не потребує	
20.	Розвивати дослідницьку інфраструктуру Університету: - забезпечення широкого доступу до міжнародних науково-метричних баз; - модернізація наукової інфраструктури системи Університетської освіти через створення центру колективного користування науковим і інноваційно-виробничим обладнанням	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК, директор НДІ НАПО та НІТ, начальник НДЦ МСПЗ, декани факультетів	2016-2023	Не потребує	
21.	Розробляти сучасні технологічні прийоми вирощування	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним	2016-2023	Не потребує	

	сільськогосподарських культур у напряму екологізації та енергозбереження, оптимізація систем обробітку ґрунту в сівозмінах Південного Степу України	відділом, декан факультету агротехнологій, завідувач кафедри землеробства			
22.	Забезпечувати проведення на кожному факультеті міжнародних, всеукраїнських, регіональних науково- практичних та науково-теоретичних конференцій (не менше однієї міжнародної конференції кожні два роки, однієї всеукраїнської щорічно, п'яти регіональних щороку)	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
23.	Виконувати актуальні наукові дослідження відповідно до потреб галузей економіки	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
24.	Сприяти участі науково-педагогічних працівників Університету у міжнародних та всеукраїнських виставках, семінарах, конференціях (не менше, ніж у двох міжнародних та двох всеукраїнських щорічно)	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	

25.	Створити на факультетах резерв кандидатур для участі у міжнародних проектах, у яких бере участь Університет, а також забезпечити їх додаткову підготовку	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016	Кошти спеціального фонду	Виконано
26.	Ввести до програми підготовки аспірантів та докторантів обов'язкову наявність патентних розробок	Аспіранти та докторанти, наукові керівники	2016-2019	Кошти авторів патентних розробок	
27.	Вважати обов'язковою публікацію науково-педагогічними працівниками, аспірантами та докторантами щорічно не менше однієї наукової статті у виданнях, які мають міжнародний індекс цитування	Науково-педагогічні працівники, аспіранти, докторанти, наукові керівники	2016-2023	Кошти авторів наукових розробок	
28.	Публікувати колективом науково-педагогічних працівників кожної кафедри: - щорічно не менше 1-ї статті у англійських зарубіжних виданнях; - монографій (раз у п'ять років)	Завідувачі кафедр, наукові, науково-педагогічні працівники кафедр	2016-2023	Кошти авторів наукових розробок, кошти спеціального фонду	
29.	Продовжити співпрацю з Польською академією наук з виданням наукового збірника MOTROL (COMMISSION OF MOTORIZATION AND ENERGETICS IN AGRICULTURE)	Заступник декана з науково-дослідної роботи, завідувачі кафедр інженерно-енергетичного факультету	2016-2023	Не потребує	

30.	Брати участь у програмі ЄС з досліджень та інновацій «Горизонт 2020»	Проректор з наукової роботи, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, заступники деканів з науково-дослідної роботи	2016-2023	Кошти ЄС	
31.	Брати участь у грантових програмах з наукових досліджень країн, які входять до Організації економічного співробітництва та розвитку ЄС	Проректор з наукової роботи, завідувач науково-дослідним відділом, заступники деканів з науково-дослідної роботи, завідувачі кафедр	Постійно	Гранти	
32.	Організовувати практичну підготовку здобувачів вищої освіти на базі ННПЦ Університету	Завідувач НДВ НДІ СТ в АПК	2016-2023	Кошти спеціального фонду та кошти юридичних осіб	
33.	Брати участь у виставках та галузевих виставках-ярмарках, освітньої сфери	Начальник відділу інформаційно-комунікаційних технологій науково-дослідного інституту інноваційних технологій, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
34.	Сприяти участі науково-педагогічних працівників у міжнародних та	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним	2016-2023	Кошти спеціального	

	всеукраїнських виставках, семінарах, конференціях (не менше ніж в двох міжнародних та в двох всеукраїнських щорічно)	відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр		фонду, кошти юридичних осіб	
35.	Покращувати матеріально-технічну базу (оновлення машино-тракторного парку, встановлення паливних лічильників, GPS, облаштування виробничих об'єктів відео спостереженням та встановлення сонячних батарей для освітлення)	Проректор з НР, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК, завідувач лабораторії кафедри тракторів та с/г машин, експлуатації та технічного сервісу	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
36.	Співпрацювати із провідними селекційно-генетичними центрами України та світу. Виробляти та реалізовувати сертифіковане насіння сільськогосподарських культур	Проректор з НР, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
37.	Виконувати актуальні наукові дослідження за тематиками: - Удосконалення технології вирощування олійних культур в господарствах Миколаївської області; - Продуктивність сорго цукрового залежно від бактеріальних препаратів та мікродобрив в умовах південного Степу України; - Формування продуктивності гібридів соняшнику залежно від бактеріальних препаратів та	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декан факультету агротехнологій, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	

<p>мікродобрив на півдні України;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Оптимізація технології вирощування високоолеїнових гібридів соняшнику в умовах Південного Степу України; - Вивчення онтогенезу та насінневої продуктивності <i>Trifolium tubens</i> та <i>Vayda</i>; - Біоморфологічні особливості та продуктивність малопоширених овочевих культур (хризантеми овочевої, вігни китайської, квасолі лімовидної); - Вплив позакореневого підживлення макро- та мікроелементами на посівні якості соняшнику; - Оптимізація видового складу багаторічних трав для Південного Степу України; - Прийоми зменшення хімічного навантаження на ґрунти за рахунок використання хелатних добрив та біологічних препаратів; - Продуктивність чаберу садового залежно від енергозберігаючих елементів агротехніки вирощування в умовах півдня України; - Вплив норм висіву насіння та мінеральних добрив на продуктивність гібридів сорго зернового в умовах 				
---	--	--	--	--

	<p>Південного Степу України;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Адаптаційні можливості плодкових, декоративних та лікарських рослин при інтродукції в Південному Степу України»; - Вивчення онтогенезу та насінневої продуктивності вігни африканської за вирощування в зоні Степу України; - Морфобіологічні особливості, екологічна пластичність та господарська продуктивність проса африканського за вирощування в зоні Степу України; - Вивчення продуктивності та декоративних особливостей зізіфуса 				
38.	<p>Організувати дослідні та демонстраційні поля, полігони, майданчики, ділянки гібридизації, виставки, семінари, конференції, стосовно впровадження сучасних технологій вирощування сільськогосподарських культур</p>	<p>Проректор з НР, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК</p>	2016-2023	<p>Кошти спеціального фонду</p>	
39.	<p>Організувати та проводити конкурси серед здобувачів вищої освіти Університету по обробці ґрунту</p>	<p>Проректор з НР, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК, завідувач лабораторії кафедри тракторів та с/г машин, експлуатації та</p>	2016-2023	<p>Кошти спеціального фонду</p>	

		технічного сервісу			
40.	Удосконалити систему збору наукової інформації для визначення найбільш пріоритетних і актуальних напрямів наукової діяльності Університету, оцінювання ефективності напрямів наукових досліджень, їх уточнення та коригування з урахуванням вітчизняних і міжнародних наукових тенденцій	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом	2016-2023	Не потребує	
41.	Включити Науковий журнал «Вісник аграрної науки Причорномор'я» до міжнародних наукометричних баз	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, завідувач аспірантурою та докторантурою	2016-2023	Не потребує	
42.	Створювати належні умови для роботи спеціалізованих вчених рад Університету, що впливають на активізацію та покращення якості наукових досліджень, забезпечують підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників	Проректор з НР, голови спеціалізованих вчених рад	2016-2023	Не потребує	
43.	Залучати науково-педагогічних працівників, аспірантів, докторантів й здобувачів вищої освіти до участі у	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти	

	науково-інноваційній діяльності Університету	факультетів, завідувачі кафедр		інвесторів	
44.	Активізувати участь науково-педагогічних працівників у редколегіях наукових іноземних видань	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва і правового забезпечення	2016-2023	Не потребує	
45.	Створити банк інноваційних розробок Університету	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом	2016	Не потребує	Виконано
46.	Проводити на регіональному рівні Турнір фінансистів	Проректор з НР, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування	2016-2023	Не потребує	
47.	Створити на базі Університету електронне фахове видання «Modern Economics»	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів	2016-2017	Не потребує	Виконано
48.	Створювати умови для діяльності Наукового товариства здобувачів вищої освіти і молодих вчених Університету. Всебічно використовувати можливості Докторської школи під час підготовки докторів наук та докторів філософії, в	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, завідувач аспірантурою, завідувач науково-дослідним центром міжнародного	2016-2023	Не потребує	

	тому числі із зарубіжних закладів вищої освіти	співробітництва та правового забезпечення			
49.	Проводити Дні науки, наукові пікніки спільно з представниками органів державної влади, науково-дослідними установами та бізнесом	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, начальник навчально-науково-практичного центру Університету, декани факультетів	2018-2023	Не потребує	
50.	Збільшити представництва наукових шкіл МНАУ в просторі наукових комунікацій: інформаційно-аналітичний супровід наукових досліджень та поширення їх результатів у просторі віртуальних комунікацій через бібліотеку Університету	Директор бібліотеки	2018-2023	Не потребує	
51.	Створити Технологічну платформу МНАУ з метою залучення додаткових ресурсів для проведення досліджень та розробок за участю бізнесу, науки, держави, громадськості	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2019-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
52.	Розробити і впровадити спільні інноваційні проекти в рамках Програми економічного і соціального розвитку Миколаївської області	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом	2018-2023	Кошти спеціального фонду, кошти місцевого бюджету	

3. Удосконалення структури наукових досліджень

55.	Створювати міжфакультетські науково-дослідні центри для проведення міждисциплінарних досліджень	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
56.	Орієнтувати науково-педагогічних працівників на пріоритетні напрями досліджень	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, наукові керівники, науково-педагогічні працівники	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
57.	Забезпечувати відповідність наукових досліджень Університету регіональним потребам в рамках реалізації Стратегії розвитку Миколаївської області на період до 2020 р.	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр, науково-педагогічні працівники	2016-2020	Не потребує	
58.	Аспірантам, докторантам та науково-педагогічним працівникам брати участь у постійно-діючому семінарі з поглибленого вивчення можливостей програмного забезпечення наукової діяльності	Завідувач кафедри інформаційних систем і технологій, заступники деканів з науково-дослідної роботи, завідувачі кафедр, аспіранти, докторанти, науково-педагогічні працівники	2016-2023	Кошти спеціального фонду	

59.	Виконувати спільні освітньо-наукові, інноваційно-інвестиційні проекти, брати участь у розробленні та реалізації грантів	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
60.	Оновлювати матеріально-технічне оснащення наукових лабораторій з метою забезпечення умов для проведення досліджень	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
61.	Формувати міжкафедральні колективи науково-педагогічних працівників для оформлення відповідних грантових розробок, їх активного просування у конкурсних програмах міністерств, ДФФД, ЄС та ін.	Завідувачі кафедр, заступники деканів з науково-дослідної роботи	2016-2023	Не потребує	
62.	Формувати наукові колективи спільно із вітчизняними та науково-освітніми установами країн, які входять до ОЕСР та ЄС, з метою проведення пріоритетних наукових досліджень	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Гранти	

63.	Публікувати наукові статі у міжнародних наукометричних базах Scopus, Web of Science, Index Copernicus	Проректор з наукової роботи, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, декани факультетів, завідувачі кафедр, науково-педагогічні працівники	2016-2023	Гранти, кошти юридичних осіб, кошти науково-педагогічних працівників	
64.	Створювати умови для розвитку академічного підприємництва шляхом передачі знань і технологій від наукової та освітньої сфер до бізнесу	Перший проректор, декани факультетів	2018-2023	Кошти спеціального фонду, кошти фізичних і юридичних осіб	
65.	Залучити здобувачів вищої освіти до виконання реальних бізнес-проектів на замовлення підприємств, організацій, установ. Забезпечення практичної і освітньої складової шляхом створення навчальних фермерських й особистих господарств	Проректор з НР, декани факультетів	2018-2023	Кошти спеціального фонду, кошти фізичних і юридичних осіб	
66.	Запровадити в Університеті та коледжах МНАУ курси інноваційного підприємництва для всіх спеціальностей із залученням до викладання успішних підприємців	Декани факультетів, директори коледжів	2019-2023	Кошти фізичних і юридичних осіб	

67.	Створити при науково-дослідному відділі МНАУ сектор патентної служби	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом	2019-2020	Не потребує	
68.	Розробити систему виявлення пріоритетних напрямків діяльності в області наукових досліджень центрами і лабораторіями Університету	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2017-2020	Не потребує	
4. Розвиток нових форм інтеграції освіти, науки, виробництва					
69.	Забезпечувати умови ефективної реалізації інтегрованого зв'язку «освіта–наука–виробництво»: - створення сучасних організаційно-фінансових схем залучення в Університет інвестицій; - реалізація спільних з ЗВО та науковими установами дослідницьких програм і проектів; - комерціалізація результатів наукових досліджень Наукового парку Університету «Агроперспектива»; - співпраця з Регіональною торгово-промисловою палатою Миколаївської області	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК, директор НДІ НАПО та НІТ, декани факультетів	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
70.	Розширювати комерційні зв'язки між ученими Університету й регіональними науковими, виробничими установами,	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани	2016-2023	Не потребує	

	підприємствами аграрного сектору	факультетів, завідувачі кафедр			
71.	Створювати організаційні об'єднання Університету із науково-дослідними установами та виробничими структурами України, як за регіональним, так й за галузевим принципами	Ректорат, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
72.	Сприяти участі аспірантів та докторантів при проведенні наукових досліджень та впровадження їх результатів на базі ННПЦ Університету: 1. Сортовипробування – вивчення і оцінка нових сортів 2. Застосування меліорантів та біодеструкторів 3. Вплив гуматів на посухостійкість зернових, технічних та овочевих культур 4. Оптимізація водного режиму зрошення	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
73.	Створювати нові філії випускових кафедр на виробництві, а також більш ефективно використовувати в освітньому процесі матеріальну базу підприємств, у яких є діючими філії кафедр	Декани факультетів, завідувачі випускових кафедр	2016-2023	Кошти спонсорів	

74.	Випусковим кафедрам забезпечувати постійну співпрацю з філіями на виробництві з наданням щорічних звітів про співпрацю	Завідувачі випускових кафедр	2016-2023	Не потребує	
75.	Використовувати у освітньому процесі провідні філії кафедр на виробництві, зокрема ННПЦ, ТОВ «С-Росток», ТОВ «Золотий Колос», ТОВ «Миколаївзеленгосп», Миколаївський обласний еколого-натуралістичний центр учнівської молоді, ФГ «Владам», ФГ «Агролайф» тощо	Декани факультетів, завідувачі випускових кафедр	2016-2023	Не потребує	
76.	Випусковим кафедрам проводити аудит та сформувати новий перелік базових, модельних підприємств, організацій, навчально-практичних центрів, установ та укласти з ними відповідні угоди на проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти	Декани факультетів, завідувачі випускових кафедр	2016-2023	Не потребує	
77.	Сформувати базу даних про працевлаштування випускників з метою забезпечення зв'язку освітнього, наукового і виробничого процесів шляхом створення навчально-практичних центрів, філій кафедр, баз практик, впровадження наукових розробок та інноваційних проектів у виробництво	Декани факультетів, завідувачі випускових кафедр, керівник Центру працевлаштування здобувачів вищої освіти і випускників	2016-2023	Не потребує	

78.	Продовжувати практику проведення регіональних тематичних науково-практичних, виробничих семінарів за спільної участі представників бізнесу й науки	Заступники деканів з науково-дослідної роботи, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
79.	Забезпечувати єдність освітньо-наукового і виробничого процесів, безперервного і наскрізного характеру підготовки кадрів вищої кваліфікації	Декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
80.	Встановлювати дієві партнерські стосунки з роботодавцями для залучення їх коштів на підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації та надання місць студентам для проходження навчально-виробничих практик	Декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
81.	Розширювати співпрацю із філіями кафедр на виробництві з метою подальшого впровадження результатів наукових досліджень науково-педагогічних працівників (докторантів, аспірантів), у тому числі із залученням наукового резерву з числа здобувачів вищої освіти	Декани факультетів, завідувачі кафедр, наукові керівники	2016-2023	Не потребує	
82.	Інтегрувати в освітній процес Університету проекти Наукового парку «Агроперспектива» шляхом	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани	2016-2023	Не потребує	

	викладання спецкурсів, виконання курсових, випускних магістерських дипломних робіт (проектів), наукових конкурсних робіт (проектів), проходження виробничої та переддипломної практик здобувачами вищої освіти	факультетів, завідувачі кафедр			
83.	Створювати бізнес-інкубатори на основі розвитку й підтримки молодіжних бізнес проектів	Проректор з НР, директор НДІ НАПО та НІТ, директор НДІ СТ в АПК	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
84.	Організувати сучасне зрошення на площі 124 га і монтажні роботи на площі 180 га	Проректор з НР, начальник ННПЦ	2018-20223	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти інвесторів, кошти ЄС	
85.	Запровадити пілотний проект інноваційного виробництва насіння (зі створенням заводу з виробництва насіння зернових, технічних і овочевих культур)	Проректор з НР, начальник ННПЦ	2019-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
86.	Запровадити інноваційні проекти на землях МНАУ (сортовипробування	Проректор з НР, начальник ННПЦ,	2019-2023	Кошти учасників ННВ консор-	

	сільськогосподарських зернових, технічних, овочевих культур) у межах науково-навчально-виробничого комплексу	факультет агротехнологій		ціуму «Південний»	
87.	Створити філію інноваційної біолабораторії БТУ-Центр на базі МНАУ	Проректор з НР, декани факультетів	2019-2022	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
88.	Створити філію проектно-конструкторської лабораторії ТОВ «Лозівський ковальсько-механічний завод» ІП У.П.Е.К на базі МНАУ	Проректор з НР, декан інженерно-енергетичний факультету	2020-2022	Кошти спеціального фонду, кошти ІП У.П.Е.К	
89.	Модернізувати ґрунтово-агрохімічну лабораторію МНАУ	Проректор з НР, декан факультету агротехнологій	2019-2023	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів, грантові кошти	
90.	Створити на базі МНАУ ферми з вирощування кролів	Проректор з НР, декан факультету ТВППТСБ	2018-2021	Кошти спеціального фонду	
91.	Створити на базі Інституту післядипломної освіти «Центр інновацій та інвестиційного освітньо-науково-виробничого розвитку» (Інноваційний бізнес-центр)	Проректор з НР, директор Інституту післядипломної освіти МНАУ, завідувач науково-дослідним відділом	2019-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб, кошти інвесторів	

92.	Продовжувати співпрацю з компанією «Монсанто»	Проректор з НР, начальник ННПЦ	2018-2023	Кошти спеціального фонду, кошти компанії «Монсанто»	
93.	Провести Міжнародні Дні поля, демонстрації новітніх сортів сільськогосподарських культур, агротехнологій, конкурси «Кращого орача», «Кращого комбайнера» тощо, випробувати зразків сільгосптехніки Індустріальної групи У.П.Е.К	Проректор з НР, начальник науково-навчально-практичного центру Університету, декани факультетів	2018-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб, кошти інвесторів	
94.	Досягти Навчально–науково-практичному центру Університету рівня насінневого (елітного) господарства з основних зернових і технічних культур	Проректор з НР, начальник ННПЦ, декан факультету агротехнологій	2019-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
95.	Забезпечити розвиток у межах ННПЦ МНАУ гібридного підприємництва із впровадження наукових результатів та створення власного бізнесу науковцями Університету за підтримки МНАУ на договірних умовах	Начальник навчально-науково-практичного центру Університету, завідувачі відповідних кафедр	2019-2023	Кошти спеціального фонду, кошти фізичних і юридичних осіб	
96.	Створити Центр трансферу технологій на базі МНАУ (навчання-дослідження-бізнес) спільно з науково-дослідними установами НААН та	Проректор з НР, декани факультетів	2019-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	

	агропідприємствами				
97.	Відкрити нові бізнес-симулятори, які імітують роботу реальних підприємств	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом	2019-2023	Кошти інвесторів	
98.	Сприяти розвитку державно-приватного партнерства та уможливлення і заохочення створення університетського ендавменту для фінансової допомоги найбільш обдарованим студентам, спонсорування окремих кафедр та виділення додаткових коштів на інновації, охорону здоров'я, спортивні заходи, послуги, виділення коштів і стипендій для викладачів і дослідників	Ректорат, декани факультетів, профком студентів Університету	2020-2023	Кошти місцевого бюджету, кошти фізичних і юридичних осіб	
99.	Консультувати та супроводжувати аграрні підприємства, фермерів з питань вирощування сільськогосподарської продукції з програмованим врожаєм (дорадницька діяльність)	Проректор з НР, начальник ННПЦ	2018-2023	Кошти фізичних і юридичних осіб	

4. Програма розвитку виховної діяльності Університету та національно-патріотичного виховання здобувачів вищої освіти

№ з/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування	Результат
1	2	3	4	5	6
1.	Продовжувати роботу щодо вдосконалення позитивного іміджу Університету через підвищення якості освітніх, наукових послуг, розроблення та впровадження інноваційних проектів в регіоні, країні тощо	Проректор з НП та ВР і ПК	Постійно	Не потребує	
2.	Здійснювати організаційно-виховну роботу із здобувачами вищої освіти відповідно до рішень вченої ради Університету, концептуальних засад патріотичного виховання здобувачів вищої освіти, основних нормативно-правових положень щодо виховної системи у вищій школі	Проректор з НП та ВР і ПК, куратори академічних груп	Постійно	Не потребує	
3.	З метою удосконалення навчально-виховної роботи впроваджувати інноваційні форми, методи національно-патріотичного виховання як на факультетах, так і на рівні Університету, залучаючи кафедри, органи студентського	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи, голова студентського профкому, студентський президент	Постійно	Не потребує	

	самоврядування, студентський профком, прес-центр, студентське телебачення тощо				
4.	Проводити традиційні свята, з-поміж яких: свято з нагоди Дня знань і посвячення першокурсників у студенти; загальноміський захід з нагоди Дня міста Миколаєва; спортивне свято «Спортивна аграрка»; святкова програма, присвячена Дню працівників освіти; до Дня студента і Дня працівників сільського господарства святкова програма «Золотий колос Університету» із номінаціями «Кращий студент навчального року»; конкурс «SuperSTARоста» факультетів Університету до Міжнародного дня студента; новорічні вітання до Дня Св. Миколая для дітей Привільнянської школи–інтернат; святковий Новорічний ранок для дітей співробітників Університету; концертно-розважальна програма до Дня Святого Валентина; концертна програма до спортивних змагань «Нумо, хлопці», присвячених Дню захисника Вітчизни; вечір-посвята та конкурсна програма «І голос твій, і	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи, голова студентського профкому, студентський президент	Постійно	Не потребує	

	пензель твій, і слово», присвячених річниці від Дня народження Т.Г. Шевченка; святкова концертна програма з нагоди Міжнародного жіночого дня 8 Березня; спортивно-розважальна програма «Нумо, дівчата»; участь у конкурсі читців Шевченківської поезії «Заповіт» до річниці народження Кобзаря; участь у заключному етапі обласного конкурсу читців «Сторінками поезії. Кобзареві струни»; розіграш Кубка ректора серед команд КВН до Міжнародного дня сміху тощо				
5.	Створювати умови для розвитку творчої всебічно розвиненої особистості, удосконаливши роботу гуртків художньої самодіяльності факультету культури і виховання	Проректор з НП та ВР і ПК	Постійно	Не потребує	
6.	Забезпечувати поширення екологічних знань з метою формування екологічної свідомості здобувачів вищої освіти	Декани факультетів	Постійно	Не потребує	
7.	Організовувати роботу студентського краєзнавчого клубу «Краяни» та Центру історії, політології та права з метою об'єднання здобувачів вищої освіти, що проявляють інтерес до поглибленого	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач кафедри українознавства, науково-педагогічні працівники кафедри	Постійно	Не потребує	

	вивчення історичних традицій рідного краю	українознавства, завідувач кафедри економічної теорії і суспільних наук			
8.	Проводити краєзнавчі, науково-практичні конференції за темами: «Заповідники Південного краю», «Культурно-етнографічні осередки Півдня України», «Перлини степового краю» тощо	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи, завідувач кафедри українознавства, науково-педагогічні працівники кафедри українознавства	Постійно	Не потребує	
9.	Проводити «круглі столи», присвячені проблемним питанням етносоціокультурного розвитку краю від найдавніших часів і до наших днів: «Історія і культура слов'янського світу очима молоді», «Від минулого до сучасності»	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи, завідувач кафедри українознавства, науково-педагогічні працівники кафедри українознавства	Постійно	Не потребує	
10.	Організовувати та проводити екскурсії для здобувачів вищої освіти у музеях міста та області	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи, завідувач кафедри українознавства, науково-педагогічні працівники кафедри українознавства,	Постійно	Не потребує	

		куратори академічних груп			
11.	Проводити практичні заняття з історії України, культурології; засідань краєзнавчого клубу «Краяни» та Центру історії, політології та права у обласному краєзнавчому музеї «Старофлотські казарми» з метою відтворення у свідомості здобувачів вищої освіти інтегрованої картини світу і місця в ній рідного краю	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи, завідувач кафедри українознавства, науково-педагогічні працівники кафедри українознавства	Постійно	Не потребує	
12.	Проводити конкурси на кращих знавців рідного краю серед першокурсників (творчі роботи, етюди, нариси, поетичні замальовки тощо) на тему: «Мій рідний край в моєму серці»	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи, куратори академічних груп	Постійно	Не потребує	
13.	Продовжувати традиції відвідування ветеранів та в'язнів концтаборів Заводського району м. Миколаєва та інвалідів міського притулку для громадян похилого віку та інвалідів з метою надання конкретної адресної допомоги та подарунків до Дня перемоги над нацизмом у Другій світовій війні	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи, представники органів студентського самоврядування	Постійно	Не потребує	

14.	Продовжувати проведення благодійних студентських акцій «Ветеран мешкає поруч» (конкретна адресна допомога ветеранам заводського району та інвалідам і ветеранам міського притулку для громадян похилого віку)	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи, студентське самоврядування	Постійно	Не потребує	
15.	Проведення конкурсів на кращу кімнату, блок, поверх у гуртожитках з визначенням переможців і їх нагородженням	Заступники деканів факультетів з виховної роботи, куратори академічних груп, студентське самоврядування	2016-2023	Не потребує	
16.	Краєзнавча робота (збирати матеріали про українську діаспору, видатних діячів України, що мешкають за її межами (у рамках програми «Українське закордонство»))	Заступники деканів факультетів з виховної роботи, завідувач кафедри українознавства	2016-2023	Не потребує	
17.	Брати участь у науково-теоретичній конференції до Дня української писемності і мови	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач кафедри українознавства, заступники деканів з виховної роботи	2016-2023	Не потребує	
18.	Проводити фотоконкурс «З чого починається патріотизм», «З	Проректор з НП та ВР і	Щорічно	Не потребує	

	любов'ю до України»	ПК, декан факультету культури і виховання, заступники деканів факультетів з виховної роботи			
19.	Проводити концертні програми для 79 окремої аеромобільної бригади та військових 36 бригади морської піхоти	Проректор з НП та ВР і ПК, декан факультету культури і виховання, заступники деканів факультетів з виховної роботи	Щорічно	Не потребує	
20.	Проводити систематичну роботу щодо активізації корпоративного духу колективу Університету, реалізацію заходів щодо іміджевої діяльності Університету з метою підвищення конкурентних переваг	Проректор з НП та ВР і ПК, декани факультетів, заступники деканів з виховної роботи, куратори академічних груп, студентське самоврядування	Постійно	Не потребує	
21.	Залучати до роботи у наукових школах Університету талановиту студентську молодь	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів	2018-2023	Не потребує	
22.	Розробити та реалізувати моделі мотивації навчання у ступеневій освіті. Забезпечити відбір і підготовку талановитої молоді,	Перший проректор, проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом,	2018-2023	Не потребує	

	здатної вести наукову роботу після успішного завершення магістратури	декани факультетів			
23.	Постійно розвивати активне громадське життя студентів, правове, екологічне, художньо-естетичне, культурне, патріотичне виховання здобувачів вищої освіти Університету та його коледжів, зацікавленість в освітній мобільності (у т. ч. студентами зарубіжних закладів вищої освіти). Систематично проводити Дні національних свят, національної культури, концертів художньої самодіяльності, спортивних змагань, КВК тощо. Залучати здобувачів вищої освіти Університету та коледжів МНАУ до участі у творчих народних колективах та студіях МНАУ	Проректор з НП та ВР і ПК, декан факультету культури і виховання, заступники директорів коледжів з виховної роботи	2018-2023	Кошти спеціального фонду	
24.	Забезпечувати транспортом екскурсійні тури і виїзди на базу відпочинку	Проректор з АГР, завідувач автогаражу	2018-2023	Кошти спеціального фонду	
25.	Активізувати діяльність музею Університету та музейного комплексу на базі Мигійського коледжу МНАУ, ввести його до списку об'єктів відвідування	Проректор з НП та ВР і ПК, дирекція Мигійського коледжу МНАУ	2018-2023	Кошти спеціального фонду	

26.	Використовувати додаткові можливості студентського телебачення Університету для вдосконалення освітнього процесу. Створити промороліки і промофільми про умови вступу до МНАУ та підготовки здобувачів вищої освіти в Університеті за ступенем бакалавр і магістр	Проректор з НП та ВР і ПК, телестудія МНАУ, заступники директорів коледжів МНАУ з виховної роботи	2018-2023	Кошти спеціального фонду	
27.	Розширити жанрово-тематичний спектр інформаційної продукції шляхом участі студентського телебачення МНАУ у міських і обласних заходах. Розробити і запровадити посвідчення журналіста студентського телебачення МНАУ. Створити умови для входження найбільш талановитих журналістів з числа студентів МНАУ до Спілки журналістів Миколаївської області	Проректор з НП та ВР і ПК, кафедра українознавства, студентське самоврядування	2018-2023	Не потребує	
28.	Проводити бібліотечно-інформаційні семінари, теоретичні і практичні заняття для здобувачів вищої освіти Університету і коледжів МНАУ із навігації різноманітних інформаційних ресурсів, користування повнотекстовими та наукометричними базами даних,	Директор бібліотеки МНАУ, директори бібліотек коледжів МНАУ	2018-2023	Не потребує	

	отримання навиків роботи з репозитаріями тощо				
29.	Створити умови для матеріального забезпечення здобувачів вищої освіти під час навчання в МНАУ	Ректорат, студентський профспілковий комітет	2018-2023	Кошти спеціального фонду	
30.	Надати студентам, які мають здобутки у освітній, науковій, творчій, спортивній діяльності всебічної підтримки у поданні на стипендію Президента, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України та інші	Вчена рада Університету	2018-2023	Не потребує	
31.	Збільшити кількість творчих колективів зі статусом «народний колектив» та підтвердити цей статус шістьма існуючими творчими народними колективами	Проректор з НП та ВР і ПК, декан факультету культури й виховання	2021	Кошти спеціального фонду	
Робота органів студентського самоврядування:					
32.	Надавати методичну допомогу студентській колегії, студентському деканату, студентським радам у гуртожитках у плануванні, розробленні заходів за пріоритетними напрямками організаційно-виховної роботи	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи	2016-2023	Не потребує	

33.	Організувати роботу студентських клубів у гуртожитках відповідно до затвердженого плану	Заступники деканів факультетів з виховної роботи	2016-2023	Не потребує	
34.	Розробляти заходи щодо поліпшення соціально-побутових умов у гуртожитках і забезпечувати їх виконання	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи	2016-2023	Не потребує	
35.	Брати участь у загальноміському концерті у рамках всеукраїнської благодійної акції «Від серця до серця»	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи	2016-2023	Не потребує	
36.	Проводити відкриті кураторські години	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів з виховної роботи, куратори академічних груп	2016-2023	Не потребує	
37.	Проводити наукові дослідження та написання наукових робіт у галузі педагогіки, психології та інших суспільних наук	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач ППЛ НППРО	Постійно	Не потребує	
38.	Популяризувати інноваційні та інтегративні технології розвитку особистості (арт-педагогіка, арт-терапія, казкотерапія, музична терапія, лялькотерапія та інших технологій життєтворчості) шляхом	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач ППЛ НППРО	Постійно	Не потребує	

	проведення, методичних семінарів, «круглих столів», виставок науково-популярної та методичної літератури, висвітлення результатів науково-дослідної роботи педагогічних та науково-педагогічних працівників, здобувачів вищої освіти у засобах масової інформації за запитом				
39.	Сприяти впровадженню інноваційних та інтегративних технологій розвитку особистості шляхом організації та проведення навчальних тренінгів, семінарів, майстер-класів та презентацій для адміністрації, педагогічних та науково-педагогічних працівників, студентської молоді тощо	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач ГПЛ НППРО	Постійно	Не потребує	
40.	Організовувати наукову та творчу співпраці із навчальними закладами, громадськими організаціями, центрами творчого розвитку особистості та іншими соціальними інститутами з метою координації зусиль науковців та практиків задля подальшого розвитку інноваційних та інтегративних технологій розвитку особистості в Україні	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач ГПЛ НППРО	Постійно	Не потребує	

41.	Створити інформаційну базу з інноваційних та інтегративних технологій розвитку особистості (Інтернет-ресурси, бібліо-, аудіо- та відеофонди)	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач ГПЛ НПІТРО	2016	Не потребує	Виконано
42.	Розробляти та видавати серії методичних матеріалів на допомогу усім учасникам освітнього процесу із проблеми використання інноваційних та інтегративних технологій розвитку особистості	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач ГПЛ НПІТРО	Постійно	Не потребує	
43.	Видавати методичну, а також науково-популярну літератури для педагогічних, науково-педагогічних працівників з актуальних проблем виховання, навчання та питань психологічного та педагогічного супроводу	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач ГПЛ НПІТРО	Постійно	Не потребує	
44.	Видавати художню та науково-популярну літератури з психології для студентської молоді.	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач ГПЛ НПІТРО	Постійно	Не потребує	
45.	Проводити індивідуальні та сімейні консультації із використанням інноваційних та інтегративних технологій розвитку особистості	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач ГПЛ НПІТРО	Постійно	Не потребує	
46.	Проводити тренінги особистісного росту та професійні тренінги із	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач ГПЛ	Постійно	Не потребує	

	використанням інноваційних та інтегративних технологій розвитку особистості	НПІТРО			
47.	Організовувати співпрацю із органами виконавчої влади, Центрами соціальних служб, закладами охорони здоров'я та освіти, громадськими організаціями та благодійними фондами	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач ППЛ НПІТРО	Постійно	Не потребує	
48.	Виконувати консультативні функції у сфері управління Університетом щодо покращення психологічних умов праці, вирішення міжособистісних конфліктів, надання консультативних послуг з інших питань, які окреслені у нормативній документації ППЛ НПІТРО	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач ППЛ НПІТРО	Постійно	Не потребує	
49.	Забезпечувати соціально-психологічний захист і підтримку індивідуального розвитку учасникам освітнього процесу з урахуванням їх здібностей, особливостей життя та праці	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач ППЛ НПІТРО	Постійно	Не потребує	
50.	Відвідувати і надавати допомогу дитячим будинкам (збір коштів для дитячих закладів, допомога волонтерів, які зможуть проводити	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів з виховної роботи, студентське	Постійно	Кошти від благодійної діяльності	

	час з дітьми: гратися, навчати чомусь і т.д.)	самоврядування			
51.	Відвідувати та надавати допомогу притулку для громадян похилого віку	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів з виховної роботи, студентське самоврядування	Постійно	Кошти від благодійної діяльності	
52.	Допомагати дитячому онкологічному відділенню при обласній дитячій лікарні м. Миколаєва	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів з виховної роботи, студентське самоврядування	Постійно	Кошти від благодійної діяльності	
53.	Проводити заходи з озеленення території дитячих будинків, інтернатів, будинку громадян похилого віку	Проректор з НП та ВР і ПК, проректор з АГР, заступники деканів з виховної роботи, студентське самоврядування	Постійно	Кошти спеціального фонду	
54.	Надавати матеріальну допомогу здобувачам вищої освіти які мають статус сироти, постраждали від Чорнобильської аварії, інвалідам	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів з виховної роботи, голова студентського профкому, студентське самоврядування	Постійно	Кошти спеціального фонду	
55.	Організувати спільні перевірки санітарного стану аудиторій та	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів з	Постійно	Не потребує	

	кімнат у гуртожитках	виховної роботи, студентське самоврядування			
56.	Придбати костюми для танцювального ансамблю, новорічні костюми та костюми для команди КВК, звукового обладнання для вокально-інструментального ансамблю	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів з виховної роботи, студентське самоврядування	2016	Кошти спеціального фонду, кошти спонсорів	Виконано
57.	Проводити медичне обстеження здобувачів вищої освіти у поліклініці, щеплення проти інфекційних захворювань	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів з виховної роботи	Щорічно	Не потребує	
58.	Підтримувати діяльність органів студентського самоврядування і профспілкової організації студентів у межах чинного законодавства	Ректорат, декани факультетів	2018-2023	Не потребує	
59.	Забезпечувати участь студентської громадської організації «Творити добро» у грантових проектах з розвитку міста і області та представництва в органах місцевого самоврядування і органах державної влади Миколаєва та області	Проректор з НП та ВР і ПК, голова студентської громадської організації «Творити добро»	2018-2023	Грантові кошти	
60.	Постійно здійснювати благодійну та волонтерську діяльність у:	Ректорат, студентське самоврядування	2018-2023	Кошти спеціального	

	Привільнянській школі-інтернаті, Міському притулку для громадян похилого віку та інвалідів, Будинку дитини «Червоне сонечко», 79-тій окремій десантно-штурмовій бригаді			фонду, кошти фізичних осіб	
Виховна діяльність кураторів академічних груп					
61.	Проводити засідання рад кураторів з обговорення важливих проблем освітньо-виховної роботи, методичних семінарів	Проректор з НП і ВР та ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи, куратори академічних груп	Постійно	Не потребує	
62.	Відвідування гуртожитків кураторами академічних груп	Проректор з НП та ВР, заступники деканів факультетів з виховної роботи, куратори академічних груп	Постійно	Не потребує	
63.	Проводити відкриті кураторські годин відповідно до затвердженого плану	Проректор з НП і ВР та ПК, заступники деканів факультетів з ВР, куратори академічних груп	Постійно	Не потребує	
64.	Сприяти роботі із обдарованими й мотивованими здобувачами вищої освіти, їхній тьюторський супровід. Формувати нові індивідуальні траєкторії навчання	Проректор з НП та ВР і ПК, декани факультетів	2018-2023	Не потребує	
65.	Заохочувати результативну роботу	Ректорат	2018-2023	Кошти	

	тьюторів (наставників) відповідно до показників, досягнутих їхніми вихованцями (призові місця на олімпіадах, наукові публікації, патенти тощо)			спеціального фонду	
Соціальна робота:					
66.	Святково вітати до Дня перемоги над нацизмом у Другій світовій війні ветеранів міського притулку для інвалідів та людей похилого віку	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів з виховної роботи, голова студентського профкому, студентське самоврядування	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
67.	Забезпечувати соціальний захист, згідно чинного законодавства, здобувачів вищої освіти, які мають право на пільги: - надання святкових подарунків до Дня студента, Новорічних свят; - звільнення здобувачів вищої освіти - сиріт та дітей, батьки яких є учасниками АТО від плати за проживання у гуртожитках	Декани факультетів, заступники деканів з виховної роботи, голова студентського профкому	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
68.	Кураторам груп здійснювати взаємодію з усіма структурними підрозділами факультету та Університету у процесі виховної роботи	Декани факультетів, завідувачі кафедри, куратори академічних груп	Постійно	Не потребує	

69.	Здійснювати пошук та активізацію засобів духовно-морального впливу на особистість, які забезпечать реалізацію природних здібностей молодих людей з особливими потребами і активне включення в соціокультурну сферу життя	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи, куратори академічних груп	2016-2023	Не потребує	
70.	Розвивати гуманістичні і загальнолюдські духовно-моральні цінності: добра, любові, віри, гуманності, чуйності, милосердя, толерантності, обов'язку, відповідальності, що орієнтовані на внутрішні риси особистості, враховують норми поведінки та допомагають у соціальній адаптації усім учасникам освітнього процесу	Заступники деканів факультетів з виховної роботи, куратори академічних груп	2016-2023	Не потребує	
71.	Проводити заходи з профілактики проявів тероризму та сепаратизму, а також протидіяти цим проявам	Ректорат, декани факультетів, завідувачі кафедр	Постійно	Не потребує	
72.	Проводити боротьбу з проявами хабарництва, корупції, правопорушень	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів з виховної роботи, куратори академічних груп, студентське самоврядування	Постійно	Не потребує	

73.	Створити асоціацію випускників Університету (з метою підтримки зв'язків із випускниками, які мають певні здобутки і можуть надати допомогу у працевлаштуванні або матеріальну допомогу Університету)	Проректор з НП та ВР і ПК, декани факультетів	2019	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
74.	Орієнтувати виховну діяльність на розвиток професійного потенціалу майбутнього фахівця відповідно до реальних потреб системи освіти, ринку праці, використання в цих цілях можливостей додаткової освіти, клубної діяльності тощо	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів з виховної роботи	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
75.	Демократизувати статусні відносини здобувачів вищої освіти і науково-педагогічних працівників, гуманізувати стиль їхнього спілкування, розширення студентського самоврядування	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів з виховної роботи, студентське самоврядування	Постійно	Не потребує	
76.	Організовувати соціально-психологічну й психолого-педагогічну допомогу й підтримку	Проректор з НП та ВР і ПК, керівник психолого-педагогічної лабораторії	Постійно	Не потребує	

	здобувачів вищої освіти	науково-просвітницьких інноваційних технологій розвитку особистості			
77.	Формувати потреби у здоровому способі життя й фізичному удосконаленні, у закріпленні морального й фізичного здоров'я	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач кафедри фізичного виховання	Постійно	Не потребує	
78.	Формувати ціннісне ставлення до власного здоров'я та покращення фізичного розвитку молоді	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач кафедри фізичного виховання, куратори академічних груп	Постійно	Не потребує	
79.	Забезпечувати моніторинг основних показників рухової активності усіх учасників освітнього процесу	Завідувач кафедри фізичного виховання	Постійно	Не потребує	
80.	Розробити комплекс заходів відповідно до Указу Президента України від 09. 02. 2016 р. № 42/2016 «Про Національну стратегію з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 р. «Рухова активність - здоровий спосіб життя - здорова нація»	Проректор з НП та ВР і ПК, завідувач кафедри фізичного виховання	Травень 2016	Не потребує	Виконано
81.	Створювати сприятливі умови для	Проректор з НП та ВР і	Постійно	Не потребує	

	занять різноманітними формами оздоровлення, рекреації та реабілітації, фізичною культурою і видами спорту усім учасникам освітнього процесу	ПК, декани факультетів, завідувач кафедри фізичного виховання			
82.	Проводити масові спортивні заходи спільно із іншими закладами вищої освіти міста та області за участі здобувачів вищої освіти інших ЗВО та школярів міста і області	Факультет культури й виховання, факультет довузівської підготовки	2016-2023	Кошти спонсорів	

5. Розвиток діяльності по нарощуванню кадрового потенціалу Університету

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування	Результат
1	2	3	4	5	6
1.	Покращувати якісний склад науково-педагогічних працівників, у тому числі шляхом створення умов для здобуття наукових ступенів та вчених звань	Ректорат	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
2.	Створити кадровий резерв апарату управління Університетом	Ректорат, начальник відділу кадрів	2016	Не потребує	Виконано

3.	Проводити рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників через площину якості підготовки методичного забезпечення та ведення науково-дослідної роботи	Перший проректор, проректор з НР, проректор з НП та ВР і ПК, науково-методична рада, завідувач науково-дослідним відділом	2016-2023	Не потребує	
4.	Розробити та затвердити систему фінансового стимулювання молодих вчених та науковців, які підвищують кваліфікацію, проходять стажування за кордоном, сприяють залученню Університету до міжнародного співробітництва, зростанню рейтингових позицій Університету та ін.	Ректорат, головний бухгалтер	2016	Кошти спеціального фонду, залучені кошти юридичних осіб	Виконано
5.	Проводити роботу щодо забезпечення конкурсу при вступі до аспірантури осіб, які здобули освітній ступень «Магістр»	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів	2016-2023	Не потребує	
7.	Розробити План-графік підвищення кваліфікації (стажування) науково-педагогічних працівників Університету та педагогічних працівників коледжів, що входять до його структури на період з 2016-2023 рр.	Декан ФППК, директори коледжів	30.03.2016	Не потребує	Виконано

8.	Продовжити роботу з інформаційного супроводження та організації підвищення кваліфікації (стажування) науково-педагогічних працівників Університету у вищих навчальних закладах, наукових установах, міжнародних організаціях, фондах та підприємствах іноземних держав	Декан ФППК, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	2016-2023	Не потребує	
9.	Узагальнювати та впроваджувати інноваційний досвід, набутий під час проходження підвищення кваліфікації (стажування) науково-педагогічних працівників Університету, зокрема у вищих навчальних закладах, наукових установах, міжнародних організаціях, фондах та підприємствах іноземних держав, шляхом проведення наукових семінарів, видання навчальних посібників, інших навчально-методичних матеріалів тощо	Декан ФППК, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти науково-педагогічних працівників, гранти	
10.	Впроваджувати інноваційні форми організації та проведення підвищення кваліфікації (стажування) науково-педагогічних працівників Університету та педагогічних працівників коледжів, що входять до його структури	Декан ФППК, директори коледжів	2016-2023	Не потребує	

11.	Відповідно до чинного законодавства щомісячно здійснювати диференційовану доплату (до 15 %) до окладу викладачам, які мають науковий ступінь доктора філософії. Визначати їхнє навчальне навантаження відповідно до Положення про планування та облік навантаження науково-педагогічних працівників Університету	Ректорат, головний бухгалтер, начальник відділу кадрів, начальник навчального відділу	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти громадських організацій	
12.	Відповідно до чинного законодавства щомісячно здійснювати диференційовану доплату (до 25 % , у т.ч. 5% - за позабюджетні кошти) до окладу викладачам, які мають науковий ступінь доктора наук. Визначати їхнє навчальне навантаження відповідно до Положення про планування та облік навантаження науково-педагогічних працівників Університету	Ректорат, головний бухгалтер, начальник відділу кадрів, начальник навчального відділу	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти громадських організацій	
13.	Відповідно до чинного законодавства щомісячно здійснювати диференційовану доплату (до 25 %) до окладу викладачам, які мають вчене звання доцента і старшого наукового співробітника. Визначати їхнє навчальне навантаження відповідно до	Ректорат, головний бухгалтер, начальник відділу кадрів, начальник навчального відділу	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, позабюджетні кошти, кошти	

	Положення про планування та облік навантаження науково-педагогічних працівників Університету			громадських організацій	
14.	Відповідно до чинного законодавства щомісячно здійснювати диференційовану доплату (до 33 %) до окладу викладачам, які мають вчене звання професора. Визначати їхнє навчальне навантаження відповідно до Положення про планування та облік навантаження науково-педагогічних працівників Університету	Ректорат, головний бухгалтер, начальник відділу кадрів, начальник навчального відділу	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти громадських організацій	
15.	Щомісячно здійснювати доплату до окладу педагогічно-науковим працівникам, які мають державні нагороди та відзнаки відповідно до чинного законодавства	Ректорат, головний бухгалтер, начальник відділу кадрів, голова профкому співробітників Університету	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти громадських організацій	
16.	Відповідно до чинного законодавства і в досягнень Університету здійснювати доплату проректорам, деканам, заступникам деканів, завідувачам кафедр, керівникам структурних підрозділів	Ректорат, головний бухгалтер	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, залучені кошти юридичних осіб, кошти	

				громадських організацій	
17.	Здійснювати доплату (до 50%) до окладу працівникам допоміжного та обслуговуючого персоналу за результатами праці та за погодженням із профспілковою організацією Університету	Ректорат, головний бухгалтер, голова профкому співробітників Університету	2016-2023	Кошти загального і спеціального фонду, громадських організацій	
18.	Продовжувати роботу Центру працевлаштування здобувачів вищої освіти і випускників Університету з метою забезпечення здобувачів вищої освіти і випускників першим робочим місцем і, відповідно, підвищення престижу Університету	Проректор з НП та ВР і ПК, керівник Центру працевлаштування здобувачів вищої освіти і випускників	2016-2023	Не потребує	
19.	Запровадити інтерактивні міждисциплінарні семінари для науково-педагогічних працівників, які мають стати навчальною платформою з метою обміну конкретними навичками, дидактичними знаннями для обговорення проблемних питань, що виникають у процесі викладання та освоєння нових освітніх, інформаційно-комунікаційних технологій	Науково-методична рада Університету, науково-методичні комісії факультетів	2018-2023	Не потребує	

20.	Розвивати академічну мобільність науковців і науково-педагогічних працівників Університету через можливість апробації своїх досягнень в умовах інших закладів вищої освіти	Ректорат, декани факультетів	2018-2023	Не потребує	
21.	Створити на базі Університету регіональний опорний центр підготовки, підвищення кваліфікації і стажування наукових та науково-педагогічних кадрів	Перший проректор, декан факультету перепідготовки та підвищення кваліфікації	2019-2023	Кошти загального фонду, кошти місцевого бюджету, кошти фізичних і юридичних осіб	
22.	Здійснювати поточний моніторинг і періодичний перегляд навчальних програм з урахуванням рекомендацій роботодавців	Декани факультетів	2018-2023	Не потребує	
23.	Запровадити проблемні курси з проектування і створення авторських електронних посібників та підручників для докторантів та викладачів	Проректор з НР, завідувач аспірантурою та докторантурою	2019-2023	Кошти спеціального фонду	

24.	Поєднувати інтелектуальні види педагогічної діяльності та науково-освітнього менеджменту через скерування освітнього процесу на всебічний розвиток особистості	Перший проректор, декани факультетів	2018-2023	Не потребує	
25.	Забезпечити необхідний рівень підготовки висококваліфікованих кадрів (докторів філософії і докторів наук)	Проректор з НР, завідувач аспірантурою та докторантурою	2018-2023	Не потребує	
26.	Надавати матеріальну підтримку науковим та науково-педагогічним працівникам, які реально покращують імідж Університету: володіють і викладають іноземною мовою та мають публікації в журналах, які входять до наукометричних баз Web of Science та SCOPUS	Ректорат	2018-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	
27.	Досягнути рівня мовної освіти науково-педагогічних працівників на рівні не нижче B2 з англійської або німецької мови для здійснення освітньої діяльності з підготовки іноземних громадян	Перший проректор, проректор з НР, кафедра іноземних мов	2018-2023	Не потребує	

28.	Удосконалити систему заохочення науково-педагогічних працівників, які здійснюють навчання іноземних здобувачів вищої освіти; підготовку аспірантів і докторантів; навчання за другою спеціальністю; тестування абітурієнтів; консультування з навчальних дисциплін; навчання на курсах з окремих дисциплін; перепідготовку та підвищення кваліфікації; поглиблене навчання окремих дисциплін понад навчальні програми; надають додаткову освіту здобувачам вищої освіти Університету, включаючи секції, гуртки, колективи; проводять навчання за індивідуальними планами для обдарованої молоді, в т.ч. за тьюторство	Ректорат	2018-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних і фізичних осіб	
29.	Удосконалити систему стимулювання захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук	Ректорат	2018-2023	Кошти спеціального фонду	

30.	Забезпечити матеріальне стимулювання науково-педагогічних працівників кафедр до активної профорієнтаційної роботи	Ректорат	2018-2023	Кошти спеціального фонду	
31.	Запровадити додаткову оплату праці творчим колективам, які забезпечують виконання господарських договорів та договорів за бюджетною тематикою	Ректорат	2018-2023	Кошти спеціального фонду	
32.	Вдосконалити кадрову політику Університету з застосуванням гнучких методів матеріального заохочення та стимулювання професорсько-викладацького складу	Ректорат, вчена рада Університету	2018-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	
33.	Враховувати під час укладання контрактів якісну викладацьку, профорієнтаційну роботу, володіння і викладання іноземною мовою, наявність публікацій в журналах, які входять до наукометричних баз Web of Science та SCOPUS, результати анонімних оцінювань здобувачами вищої освіти з питань хабарництва	Ректорат, декани факультетів	2018-2023	Не потребує	

6. Розвиток міжнародної діяльності Університету

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування	Результат
1	2	3	4	5	6
1.	Розширювати міжнародні зв'язки шляхом встановлення прямих контактів із провідними навчальними центрами і закладами вищої освіти Центральної та Західної Європи, Азії, США, Канади та ін.	Проректор з НР, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти загального фонду	
2.	Розширювати академічні обміни та залучати до освітнього процесу закордонних фахівців	Перший проректор, проректор з НР, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	
3.	Забезпечувати участь учасників освітнього процесу у міжнародних	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним	2016-2023	Кошти загального	

	дистанційних освітніх програмах	відділом, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, декани факультетів, завідувачі кафедр		фонду, кошти юридичних осіб	
4.	Виконувати міжнародні та регіональні угоди по реалізації відповідних науково-технічних програм	Проректор з НР, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти місцевого бюджетів	
5.	Пошук іноземних ЗВО-партнерів за допомогою відділів науково-технічного співробітництва Посольств іноземних держав в Україні, що готують фахівців за аналогічними напрямами з Університетом та укладання з ними договорів про співробітництво і зокрема на видачу «подвійних дипломів» або отримання факультетами Університету статусу «сумісних»	Проректор з НР, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, завідувач науково-дослідним відділом	2016-2023	Кошти загального фонду	

6.	Забезпечувати підписання угод з Університетами країн ЄС щодо взаємовизнання дипломів випускників	Проректор з НР, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, декан, заступники декана, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
7.	Брати участь у проведенні міжнародних конференцій, спеціалізованих виставок з метою поширення інформації щодо напрямів та результатів наукової діяльності усіх учасників освітнього процесу	Проректор з НР, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, завідувач кафедри, викладачі	Постійно	Кошти спеціального фонду	
8.	Розширювати мережу баз практики та стажування здобувачів вищої освіти за кордоном	Проректор з НР, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, декани факультетів, керівник виробничої практикою здобувачів вищої освіти	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти здобувачів вищої освіти	
9.	Створювати міжнародні науково-дослідні колективи і консорціуми для	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним	2016-2023	Не потребує	

	спільних наукових досліджень, підготовки й видання монографій і підручників за результатом цих досліджень	відділом, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення			
10.	Збільшувати кількість заявок на отримання грантів міжнародних організацій, фондів та програм; поповнювати бюджет Університету коштами від міжнародної діяльності	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, декани факультетів	2016-2023	Не потребує	
11.	Формувати наукові колективи кафедр за тематикою міжнародних досліджень та розробок з урахуванням вимог інноваційно-інвестиційного розвитку економіки країни	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти інвесторів	
12.	Створювати спільні освітньо-наукові, інноваційно-інвестиційні проекти, брати участь у розробці й реалізації грантів	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та	2016-2023	Кошти спеціального фонду, грантові кошти	

		правового забезпечення, завідувачі кафедр			
13.	Реалізувати продукцію й об'єкти інтелектуальної власності Університету на міжнародному ринку	Ректорат, проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, декани факультетів, завідувачі кафедр	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
14.	Проваджувати міжнародне співробітництво у сфері вищої освіти, науки і дуальної форми здобуття освіти	Ректорат, проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, декани факультетів, завідувачі кафедр, начальник відділу кадрів	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
15.	Залучати іноземні інвестиції для реалізації наукових і інноваційних проектів Університету	Ректорат, проректор з НР, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	

		правового забезпечення, декани факультетів, завідувачі кафедр			
16.	Брати участь і організувати міжнародні олімпіади, конференції, семінари в рамках асоціацій учасником яких є Університет	Ректорат, проректор з НР, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, декани факультетів, завідувачі кафедр	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
17.	Розробити систему обміну здобувачами вищої освіти із іноземними вищими освітніми закладами	Начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	2016	Не потребує	Виконано
18.	Довести до 25% проведення лекційних занять англійською мовою. Включити до умов контракту складання науково-педагогічними працівниками відповідних екзаменів з отриманням міжнародних кваліфікаційних сертифікатів	Проректор з НР, декани факультетів, завідувачі кафедри	2020	Не потребує	
19.	Розширити участь Університету в міжнародних асоціаціях та консорціумах Університетів шляхом подання до них відповідних заявок	Ректорат, проректор з НР, начальник науково-дослідного центру міжнародного	2016-2023	Кошти спеціального фонду	

		співробітництва та правового забезпечення, декани факультетів, завідувачі кафедр			
20.	Створити міжкафедральні науково-творчі групи, які забезпечуватимуть проведення спільних наукових досліджень із Університетами інших держав за відповідними напрямками	Проректор з НР, декани факультетів, завідувачі кафедр, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	2019-2023	Кошти спеціального фонду	
21.	Науково-творчим групам факультетів забезпечувати подання не менше 1 пропозиції наукових досліджень із Університетами інших держав за відповідними напрямками для отримання грантового або бюджетного фінансування	Керівники науково-творчих груп	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
22.	Укладати угоди з провідними Університетами світу про проходження стажування науково-педагогічними працівниками Університет на взаємовигідних умовах	Начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, декан ФППК	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
23.	З метою поширення імпорту освітніх послуг розміщувати відповідні курси науково-педагогічних працівників	Проректор з НР, начальник науково-дослідного центру	2016-2023	Кошти спеціального фонду	

	Університету на міжнародних електронних освітніх платформах	міжнародного співробітництва та правового забезпечення, декани факультетів, завідувачі кафедр			
24.	Постійно доповнювати інтернет-сторінку науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення гіперпосиланнями на провідні Університети світу та міжнародні організації, з якими здійснюється співпраця	Начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, завідувач кафедри інформаційних систем і технологій	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
25.	Забезпечити надання фахівцями Науково-дослідного центру МСПЗ консультаційної допомоги науково-творчим групам, окремим науково-педагогічним працівникам, здобувачам вищої освіти щодо підготовки, перекладу та подання документів для отримання грантів, стипендій тощо	Начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	2016-2023	Не потребує	
26.	Укладати договори про співробітництво із зарубіжними закладами вищої освіти, науковими центрами в педагогічній, науково-дослідній і культурно-просвітницькій сферах	Ректорат, перший проректор, проректор з НР, проректор з НП та ВР і ПК, начальник науково-дослідного центру міжнародного	2018-2023	Не потребує	

		співробітництва та правового забезпечення			
27.	Запроваджувати альтернативні методи викладання, які широко використовуються в європейських і американських університетах (наприклад, співвикладання кількома викладачами однієї академічної дисципліни за принципами міждисциплінарності, запрошення гостьових, закордонних лекторів для викладання окремих тем, у тому числі дистанційно) тощо	Перший проректор, декани факультетів, завідувачі кафедр, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	2018-2023	Кошти спеціального фонду	
28.	Впроваджувати і підтримувати освітні програми, які реалізуються іноземними мовами. Збільшувати перелік дисциплін, які викладаються іноземними мовами	Перший проректор, декани факультетів, завідувач кафедри іноземних мов	2018-2023	Кошти спеціального фонду	
29.	Організовувати і проводити міжнародні наукові конференції, форуми молодих вчених	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом	2018-2023	Кошти спеціального фонду	
30.	Формувати заявки на участь у міжнародних конкурсах з метою отримання дослідних і освітніх грантів.	Завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів	2018-2023	Не потребує	

	Приймати участь у програмах ERASMUS+ та ін.				
31.	Збільшити питому вагу іноземних студентів в контингенті денної та дистанційної форм навчання	Перший проректор, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення, декани факультетів	2018-2020	Не потребує	
32.	Створити відділ з роботи з іноземними студентами; паспортно-візову службу, службу безпеки, забезпечити в гуртожитках Університету необхідні умови для проживання іноземних студентів	Ректорат	2018-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	
33.	Створити літні табори на базі МНАУ для студентів Університету, Технологічно-економічного, Мигійського, Вознесенського, Новобузького коледжів МНАУ та студентів закладів вищої освіти іноземних держав з вивчення економіки, іноземних і української мов тощо	Проректор з НП та ВР і ПК, директори коледжів, декани факультетів, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	2019-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних і фізичних осіб	
34.	Створити відповідні умови для практичного навчання іноземних студентів	Ректорат, декани факультетів	2018-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального	

				фонду, кошти фізичних осіб	
--	--	--	--	----------------------------	--

7. Розвиток інформаційно-програмного забезпечення Університету

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування	Результат
1	2	3	4	5	6
Освітня діяльність					
1.	Впроваджувати інноваційні форми інформаційно-комунікативних технологій (вебінари та ін.) та дистанційного навчання у систему довузівської підготовки та профорієнтаційну роботу	Декан факультету довузівської підготовки	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
2.	Науково-педагогічним працівникам розробляти електронні засоби навчання для проведення лекційних, практичних і лабораторних занять.	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувач кафедри інформаційних систем і технологій, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти загального фонду	
3.	Організувати доступ до основних каталогів електронної бібліотеки Університету через Інтернет	Директор бібліотеки	2016	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	Виконано

4.	Забезпечувати використання в освітньому процесі on-line лекцій та проведення спільних із філіями кафедр on-line практик для здобувачів вищої освіти	Завідувачі випускових кафедр	2016-2023	Не потребує	
5.	Удосконалювати інформаційне забезпечення навчальних дисциплін	Декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2022	Не потребує	
6.	Забезпечити освітній процес на паперових та електронних носіях авторськими електронними підручниками і навчальними посібниками, необхідними методичними матеріалами з гарантованою авторською винагородою	Науково-методична рада Університету, науково-методичні комісії факультетів, кафедри МНАУ	2018-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	
7.	Створити умови для підготовки науковцями, науково-педагогічними, педагогічними працівниками Університету монографій, посібників, підручників та забезпечити відповідне матеріальне заохочення	Ректорат, декани факультетів, завідувачі кафедр	2018-2023	Не потребує	
8.	Постійне впровадження нових методів інтерактивного навчання: відеопрезентації, міні-лекції, ділові ігри, «мозковий штурм», метод проектів. Використовувати наприкінці кожного тренінгового	Декани факультетів, завідувачі кафедр	2018-2023	Не потребує	

	інтегрального завдання у вигляді заняття практичних міні-кейсів для перенесення сформованих вмінь у реальність				
9.	Розробити пам'ятки-поради, орієнтовані на розвиток у здобувачів вищої освіти творчого мислення, вміння вирішувати різноаспектні практичні завдання	Декани факультетів, завідувачі кафедр	2018-2023	Не потребує	
10.	Розширювати співпрацю з освітніми закладами, спрямовану на розв'язання спільних завдань з інформатизації освіти	Декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
Науково-дослідна діяльність					
11.	Розробляти, розміщувати та систематично поновлювати на сайті Університету каталог наукових та інноваційних розробок науково-педагогічних працівників з метою поширення і комерціалізації інноваційних технологій, створених вченими Університету	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувач кафедри інформаційних систем і технологій, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
12.	Запровадити в ОНП докторів філософії дисципліну з використання сучасних біометричних програм оцінювання результатів досліджень та	Завідувач аспірантурою та докторантурою	2016	Не потребує	Виконано

	експериментів із застосуванням комп'ютерної техніки				
13.	Створити відкриту систему доступу до наукових видань для усіх учасників освітнього процесу	Директор бібліотеки, завідувач кафедри інформаційних систем і технологій	2016-2022	Не потребує	
14.	Використовувати інформаційні системи, спрямовані на академічну чесність (перевірки на плагіат)	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувач кафедри інформаційних систем і технологій, завідувачі кафедр	2016-2022	Не потребує	
15.	Розширити номенклатуру вітчизняних та іноземних науково-інформаційних ресурсів (включаючи доступ до ліцензованих повнотекстових та наукометричних баз даних), моніторинг світового наукового інформаційного потоку на предмет «присутності» науковців МНАУ та періодики Університету, дослідити рівень цитування вчених та індексів впливовості періодичних видань у наукометричних баз даних	Ректорат, кафедра інформаційних систем і технологій, кафедра іноземних мов, бібліотека Університету	2018-2023	Не потребує	

Управлінська діяльність					
16.	Впроваджувати інформаційні технології в усіх сферах діяльності Університету, включаючи освітньо-наукову та управлінську	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувач кафедри інформаційних систем і технологій, завідувачі кафедр	Постійно	Кошти загального фонду	
17.	Удосконалювати структурну та технологічну складові Університетської інформаційної мережі шляхом впровадження сучасних телекомунікаційних технологій	Завідувач кафедри інформаційних систем і технологій	2016-2023	Кошти загального фонду	
18.	Модернізувати веб-сайт Університету з використанням сучасних засобів та технологій, підвищити показники Університетських сайтів в українських та міжнародних інтернет рейтингах	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувач кафедри інформаційних систем і технологій, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
19.	Впроваджувати та супроводжувати вузькоспеціалізовані автоматизовані системи підтримки діяльності структурних підрозділів Університету	Завідувач кафедри інформаційних систем і технологій	2016-2023	Не потребує	

20.	Придбати сучасні програмні продукти для забезпечення функціонування усіх сфер діяльності структурних підрозділів Університету.	Проректор з НР, декани факультетів, завідувач кафедри інформаційних систем і технологій, головний бухгалтер	2017	Кошти загального фонду	Виконано
21.	Забезпечувати усіх здобувачів вищої освіти e-mail адресою для здійснення контакту на термін його навчання	Декани факультетів, заступники деканів з виховної роботи, куратори академічних груп	2016-2023	Не потребує	
22.	Використовувати електронні ресурси інших закладів вищої освіти і наукових установ України та світу	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувач кафедри інформаційних систем і технологій	2016-2023	Не потребує	
23.	Розробити механізми захисту прав інформаційної безпеки інтелектуальної власності та забезпечення	Провідний юрисконсульт, завідувач кафедри інформаційних систем і технологій	2017-2019	Не потребує	
24.	Підвищувати рівень комп'ютерної компетентності управлінського персоналу Університету, здійснювати контроль за рівнем теоретичних знань та практичних навичок навчально-	Проректор з НР, завідувач науково-дослідним відділом, декани факультетів, завідувач кафедри інформаційних	2016-2023	Не потребує	

	допоміжного персоналу в галузі використання інформаційно-телекомунікаційних технологій у своїй професійній діяльності	систем і технологій, декани факультетів, завідувачі кафедр			
Автоматизація бібліотечних процесів, запровадження інноваційних бібліотечних технологій					
25.	Запроваджувати процес обслуговування користувачів із застосуванням технологій штрих-кодування та придбати для цього необхідне устаткування	Проректор з НР, директор бібліотеки,	2019-2020	Кошти загального фонду	
26.	Покращувати інформаційно-програмну діяльність бібліотеки шляхом придбання ліцензійного програмного забезпечення	Проректор з НР, директор бібліотеки, завідувач кафедри інформаційних систем і технологій	2016-2023	Кошти загального фонду	
27.	Забезпечувати постійний розвиток єдиного інформаційного простору Університету	Проректор з НР, директор бібліотеки, завідувач кафедри інформаційних систем і технологій	2016-2023	Кошти загального фонду	
28.	Розбудовувати дослідницько-видавничу діяльність наукової бібліотеки МНАУ: створити видання, бібліографічні покажчики, присвячені вченим Університету, які засвідчують рівень дослідницької роботи в	Директор бібліотеки	2018-2023	Не потребує	

	МНАУ, репрезентують окремі наукові школи та напрями				
Забезпечення інформаційними ресурсами освітнього та науково-дослідного процесів Університету					
29.	Поповнювати фонди бібліотеки відповідно до навчальних планів підготовки фахівців за спеціальностями Університету згідно діючих нормативів книгозабезпечення новою навчальною, науковою літературою і періодичними науково-фаховими виданнями та художньою літературою	Перший проректор, директор бібліотеки	2016-2023	Кошти загального фонду	
30.	Приймати участь у формуванні книжкового фонду бібліотеки примірниками власних авторських видань підручників, навчальних посібників, методичних рекомендацій, типових програм з навчальних дисциплін	Декани факультетів, завідувачі кафедр, голови науково-методичних комісій, науково-педагогічні працівники	2016-2023	Не потребує	
31.	Надавати пропозиції бібліотеці щодо забезпечення дисциплін інформаційними ресурсами з метою формування та оновлення бази навчальної та періодичної літератури	Науково-педагогічні працівники, завідувачі кафедр, голови науково-методичних комісій	2016-2023	Не потребує	
32.	Поповнювати електронну бібліотеку	Директор бібліотеки,	2016-2023	Не потребує	

	електронними версіями підручників, навчальних посібників, курсів лекцій, науково-методичного забезпечення Університету, довідниками, словниками, науковими виданнями	завідувач відділом інформатизації та комп'ютерного забезпечення бібліотеки			
33.	Систематично здійснювати передачу бібліотеці власних електронних версій науково-методичних розробок, словників, довідників, підручників, навчально-методичних посібників, курсів лекцій з метою поповнення електронної бібліотеки	Декани факультетів, завідувачі кафедр, голови науково-методичних комісій	2016-2023	Не потребує	
34.	Проводити оновлення і розширення баз даних електронної бібліотеки Університету, у тому числі іноземними виданнями, з метою забезпечення освітнього процесу необхідною інформацією. Долучити до поповнення електронної бібліотеки здобувачів вищої освіти у період їхньої практичної підготовки	Директор бібліотеки, декани факультетів	У період навчальних практик 2016-2023	Кошти загального фонду	
35.	Проводити своєчасне і якісне обслуговування всіх категорій користувачів бібліотеки шляхом запровадження прогресивних форм і методів роботи	Директор бібліотеки, завідувачі відділами бібліотеки	2016-2023	Не потребує	

36.	Удосконалювати інформаційно-бібліографічне обслуговування керівництва Університету та диференційоване обслуговування науково-педагогічних працівників	Директор бібліотеки, завідувач інформаційно-бібліографічного відділу	Згідно річних планів роботи 2016-2023	Не потребує	
37.	Здійснювати підбір видань для публікації результатів досліджень науковців Університету, що цитуються в науко-метричних базах Scopus, Web of Science та інших, та розміщувати інформацію на сайті бібліотеки	Завідувач відділом інформатизації та комп'ютерного забезпечення бібліотеки	2016-2023	Не потребує	
38.	Розміщувати на сайті бібліотеки перелік науково-фахових видань, рекомендованих МОН для публікації результатів досліджень дисертаційних робіт науковців Університету	Завідувач відділом інформатизації та комп'ютерного забезпечення бібліотеки	2016-2023	Не потребує	
39.	Забезпечити постійну реалізацію методичних розробок, підручників та навчальних посібників, виданих професорсько-викладацьким складом факультетів через бібліотеку Університету	Перший проректор, декани факультетів, директор бібліотеки, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
40.	Ввести плату на бібліотечно-інформаційні послуги, які не передбачено Правилами	Директор бібліотеки, головний бухгалтер, начальник ПФВ	2016-2023	Кошти замовників	

	користування бібліотекою Університету в якості безкоштовних, для усіх учасників освітнього процесу відповідно до затвердженого Переліку				
Діяльність бібліотеки на допомогу інформаційній культурі здобувачів вищої освіти					
41.	Використовувати новітні мультимедійні технології при проведенні занять з інформаційної культури.	Заступник директора бібліотеки, завідувач відділом інформатизації та комп'ютерного забезпечення бібліотеки	2016-2023	Не потребує	
42.	Проводити семінари та Дні дипломника для здобувачів вищої освіти з питань інформаційного пошуку документів в електронному каталозі бібліотеки та в глобальній мережі Інтернет при написанні курскових та дипломних робіт із засвоєнням на практиці правил бібліографічного опису джерел у списках використаної літератури відповідно до діючого ДСТУ	Директор бібліотеки, завідувач інформаційно- бібліографічного відділу	2016-2023	Не потребує	
43.	Проводити індивідуальні та групові консультації з бібліографічного розшуку документів в електронному каталозі та в Інтернеті, та з методики оформлення списків використаної	Завідувач інформаційно- бібліографічного відділу, завідувач сектором ЕЧЗ	2016-2023	Не потребує	

	літератури відповідно до діючого ДСТУ				
44.	Вести безперервне удосконалення умов оволодіння інформаційними технологіями усіма учасниками освітнього процесу	Директор бібліотеки	2016-2023	Не потребує	
Електронні ресурси, забезпечення доступу:					
45.	Поповнювати електронний каталог описами нових надходжень та описами ретро-фонду. На допомогу освітньому процесу створювати власні повнотекстові бази даних як складову електронної бібліотеки	Директор бібліотеки	2016-2023	Не потребує	
46.	Проводити роботу з Web-сайтом бібліотеки, постійно оновлювати інформацію на сторінках сайту та удосконалювати його структуру	Завідувач відділом інформатизації та комп'ютерного забезпечення бібліотеки	2016-2023	Не потребує	
47.	Розширити можливості доступу здобувачів вищої освіти і науково-педагогічних працівників до освітніх і наукових інформаційних ресурсів через сайт бібліотеки із забезпеченням захисту інтелектуальних прав авторів	Завідувач кафедри інформаційних систем і технологій, директор бібліотеки	2016-2023	Не потребує	
48.	Підключити філії бібліотеки в гуртожитках № 1, № 2, № 3 до ЛКМ	Проректор з НР, директор бібліотеки	2017-2019	Кошти загального	

	Університету та забезпечити їх комп'ютерною технікою			фонду	
49.	Залучити бібліотеки коледжів Миколаївського НАУ до створення власних електронних ресурсів, що передбачає : - забезпечення комп'ютерною технікою; - придбання інформаційної бібліотечної програми - забезпечення постійного доступу до мережі Інтернет	Директори коледжів, завідувачі бібліотеками коледжів	2018-2019	Кошти загального і спеціального фондів Вознесенського, Мигійського, Новобузького коледжів МНАУ	

8. Програма розвитку іміджевої діяльності та корпоративної культури Університету

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування	Результат
1	2	3	4	5	6
Імідж ректора					
1.	Проведення днів ректора на факультетах	Ректор	Постійно	Не потребує	
2.	Систематичні виступи у ЗМІ з актуальних проблем вищої аграрної освіти, досягнень Університету, виховання студентської молоді	Ректорат, декани факультетів	Постійно	Не потребує	
3.	Тісна співпраця з Департаментом освіти і науки Миколаївської облдержадміністрації	Ректор	Постійно	Не потребує	

Імідж якості освітньої послуги

4.	Систематичні виступи здобувачів вищої освіти на всеукраїнських наукових конференціях, участь у наукових конкурсах, олімпіадах, грантах	Декани факультетів	Постійно	Не потребує	
5.	Проведення презентації нових спеціальностей та спеціалізацій	Декани факультетів	У разі потреби	Не потребує	
6.	Висвітлення міжнародної співпраці Університету	Декани факультетів	Постійно	Кошти спеціального фонду та залучені кошти	
7.	Якісне викладання іноземними мовами дисциплін фахової підготовки	Проректор з НР, декани факультетів	Постійно	Не потребує	
8.	Інформування абітурієнтів, усіх учасників освітнього процесу та громадськість через соціальні мережі про події, які відбуваються в Університеті	Проректор з НП та ВР і ПК	Постійно	Не потребує	
9.	Використання в освітньому процесі лекцій-дискусій, семінарів-дискусій, «круглий стіл» з актуальних тематик	Декани факультетів, завідувачі кафедр	Постійно	Не потребує	
10.	Організацій майстер-класів для здобувачів вищої освіти із залученням провідних фахівців та виробничників з	Декани факультетів	Постійно	Не потребує	

	урахуванням визначених спеціалізацій				
11.	Запровадження системи моніторингу «Викладач очима здобувачів вищої освіти»	Проректор з НП та ВР і ПК	2017	Не потребує	Виконано
12.	Проводити роботу щодо формування у здобувачів вищої освіти лідерських якостей, активної громадянської позиції, участь у волонтерській діяльності	Проректор з НП та ВР і ПК	Постійно	Не потребує	
13.	Спільні заходи із департаментами (Департаментом освіти, науки та молоді, департаментом навчально-організаційної роботи: освітянські та профорієнтаційні ярмарки для абітурієнтів, ярмарок вакансій, ярмарок професій тощо)	Ректорат, декани факультетів	Постійно	Не потребує	
14.	Здійснювати постійне оновлення сайту Університету	Завідувач кафедри інформаційних систем і технологій	Постійно	Не потребує	
15.	Систематичне оновлення інформації на персональних сайтах кафедр щодо проведення спільної науково-дослідної роботи із філіями кафедр на виробництві	Проректор з НР, завідувач кафедри інформаційних систем і технологій	Постійно	Не потребує	
16.	Створити комунальний заклад	Ректорат	2020-2023	Кошти	

	«Миколаївський аграрний ліцей для обдарованої молоді» на базі МНАУ			спеціального фонду, кошти обласного бюджету	
17.	Запровадити програми подвійних дипломів	Перший проректор, декани факультетів, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	2020-2023	Кошти відповідно до умов договорів	
18.	Підтверджувати щорічно Університетом статусу національного	Ректорат	2018-2023	Не потребує	
Імідж споживачів освітніх послуг					
19.	Висвітлення місць працевлаштування випускників (центр працевлаштування, який включає: постійне співробітництво Університету з різноманітними компаніями, фірмами, організаціями, виявлення актуальних фахових здібностей)	Керівник Центру працевлаштування здобувачів вищої освіти і випускників	Постійно	Не потребує	
20.	Укладання контрактів для проходження практики та працевлаштування з іноземними	Начальник Науково-дослідного центру міжнародного	Постійно	Не потребує	

	компаніями	співробітництва та правового забезпечення			
21.	Висвітлення інформації щодо сприятливих умов для проживання у гуртожитках Університету (сприятливі ціни за проживання, оздоблення внутрішніх приміщень)	Ректорат, завідувач кафедри інформаційних систем і технологій	Постійно	Не потребує	
22.	Співпрацювати зі школами, коледжами, технікумами, ліцеями тощо, із постійним наданням їм інформації щодо нововведень в освітньому процесі які стосуються проведення ЗНО та подальшого їх вступу до Університет	Декани факультетів	Постійно	Не потребує	
23.	Створити умови для проходження практичної підготовки здобувачів вищої освіти	Декани факультетів	Постійно	Не потребує	
24.	Висвітлення інформації щодо умов вступу до Університету через ЗМІ та соціальні мережі	Ректорат,	Постійно	Не потребує	
25.	Розміщувати на сайті Університету коротких фото-звітів з місць закордонних практик та екскурсій	Декани факультетів	Постійно	Не потребує	
26.	Встановлювати зв'язки із випускниками, які на основі	Декани факультетів	Постійно	Не потребує	

	отриманого в Університеті диплому продовжують навчання у інших країнах, або працюють в аграрному секторі за кордоном				
27.	Підтримувати соціально незахищені категорії студентської молоді	Декани факультетів, завідувачі кафедр, директори коледжів	Постійно		
28.	Збільшити кількість спеціальностей в Університеті та коледжах МНАУ на підставі моніторингу ринку праці і розширення освітніх послуг через впровадження в освітній процес електронних освітніх ресурсів, кластерних та сучасних навчальних технологій, зокрема проблемно-орієнтованого, інтерактивного та дистанційного навчання	Декани факультетів, директори коледжів	2019-2023	Кошти загального фонду	
29.	Залучати учнів 9-11 класів до факультативного навчання в «Агрокласах» загальноосвітніх навчальних закладів за напрямками, які найбільш затребувані в аграрній галузі і в регіоні з перспективою подальшого навчання в Університеті	Декан факультету довузівської підготовки, завідувачі кафедр	2018-2023	Кошти спеціального фонду	
30.	Підвищувати кількісний склад здобувачів вищої освіти шляхом збільшення рівня обізнаності серед	Деканат факультету довузівської підготовки, приймальні комісії	2018-2023	Не потребує	

	абітурієнтів про переваги навчання в Університеті та коледжах МНАУ. Проводити якісні рекламні вступні кампанії	Університету та коледжів МНАУ, завідувачі кафедр			
31.	Забезпечувати необхідне фінансування довузівської підготовки в МНАУ	Ректорат	2018-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	
32.	Постійно співпрацювати з Департаментом агропромислового розвитку Миколаївської облдержадміністрації та здійснювати моніторингу вакантних посад, використовувати партнерські зв'язки Університету і спеціальні програми МНАУ	Ректорат, вчена рада	2018-2023	Не потребує	
Імідж персоналу					
33.	Забезпечити дотримання дрес-коду персоналом Університету	Ректорат, декани факультетів, науково-педагогічні працівники	Постійно	Не потребує	
34.	Викладати дисципліни державною та іноземними мовами	Ректорат, декани факультетів, науково-педагогічні працівники, педагогічні працівники	Постійно	Не потребує	

35.	Проводити дні деканатів, зустрічей із громадськістю міста та області, батьками абітурієнтів та здобувачів вищої освіти	Декани факультетів	Постійно	Не потребує	
Соціальний імідж Університету					
36.	Відвідувати і допомогати дитячим будинкам (збір коштів для дитячих закладів, проведення часу з дітьми, граючись, навчаючи тощо)	Проректор з НП та ВР і ПК	Постійно	Не потребує	
37.	Відвідувати та допомогати військовослужбовцям із зони АТО	Проректор з НП та ВР і ПК	Постійно	Не потребує	
38.	Допомогати дитячому онкологічному відділенню при Обласній дитячій лікарні міста Миколаєва	Проректор з НП та ВР і ПК	Постійно		
39.	Проводити благодійні акції (на кшталт «Серце до серця», «Тепло сердець даруємо дітям»)	Проректор з НП та ВР і ПК	Постійно	Не потребує	
40.	Проводити заходи із озелененню територій дитячих будинків, інтернатів, будинку пристарілих (залучати в інтернатах до озеленення дітей, виховувати поважне ставлення до землі та природи тощо)	Проректор з НП та ВР і ПК	Постійно	Не потребує	
41.	Щорічне проводити зустрічі із	Декан факультету	Постійно	Не потребує	

	батьками, поширювати інформацію про організацію освітнього процесу в Університеті та його конкретні переваги у підготовці фахівців для ринку праці	довузівської підготовки			
Візуальний імідж					
42.	Оновлювати фірмові бланки, конверти, ручки, папки, посуд, одяг із символікою Університету, факультетів та кафедр	Ректорат	Постійно	Не потребує	
Внутрішній імідж					
43.	Презентації творчих колективів, участь у міських, обласних, всеукраїнських та міжнародних конкурсах	Проректор з НП та ВР і ПК	Постійно	Не потребує	
44.	Презентації спортивних секцій та змагань, участь у міських, обласних, всеукраїнських та міжнародних спортивних змаганнях	Проректор з НП та ВР і ПК	Постійно	Не потребує	
45.	Створити зворотній зв'язок між випускниками, здобувачами вищої освіти і викладачами з метою визначення змісту та форм освітньої діяльності, необхідних динамічному ринку праці	Деканат факультетів	2018-2023	Не потребує	

46.	Створити асоціацію випускників, які досягли високих результатів у практичній чи суспільно-політичній діяльності для залучення їх в якості стейкхолдерів	Ректорат, факультетів	деканат	2018-2019	Не потребує	
Науковий імідж Університету						
47.	Проводити науково-дослідну діяльність із використання земельних ділянок з метою комплексного розвитку технологічних та наукових можливостей Національного інноваційного кластеру «Родючість ґрунтів» та сприяння розвитку технологій захисту ґрунтів від процесів деградації	Проректор з НР		Постійно	Не потребує	
48.	Поєднувати наукові, виробничі і комерційні інтереси засновників Наукового парку «Агроперспектива» МНАУ з метою забезпечення ефективного та раціонального використання наявного наукового потенціалу та матеріально-технічної бази	Проректор з НР		Постійно	Не потребує	
49.	Впроваджувати інноваційні наукомісткі розробки у виробництво	Проректор з НР		Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти	

				юридичних осіб, кошти інвесторів	
50.	Забезпечувати розвиток органічного виробництва, спрямованого на покращення здоров'я студентської молоді шляхом виробництва високоякісного продовольства, сировини та інших продуктів, збереження родючості ґрунтів та навколишнього середовища	Проректор з НР	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб, кошти інвесторів	
51.	Комерціалізувати науково-технічні розробки та трансфери технологій, використовувати світовий досвід впровадження інноваційних технологій	Проректор з НР	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
52.	Створювати сприятливі умови для вчених, аспірантів, докторантів та випускників Університету, які планують зайнятися підприємницькою діяльністю у сфері високих агротехнологій	Проректор з НР	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
53.	Створювати сприятливе середовище для вже існуючих малих та середніх інноваційних компаній, зацікавлених у взаємовигідній співпраці з Університетом, з метою використання	Проректор з НР	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	

	наявного наукового потенціалу та матеріально-технічної бази для комерціалізації результатів наукових досліджень та їх впровадження на вітчизняному та закордонному ринках				
54.	Проводити демонстрацію результатів селекційних досягнень у галузі тваринництва (семінари, майстер-класи, виставки-ярмарки тощо). Організація випробування сортів та гібридів зернових, овочевих та технічних культур, проведення Днів поля	Проректор з НР	Постійно	Не потребує	
55.	Співпрацювати із засобами масової інформації, розвивати PR-діяльність з метою пропаганди оприлюднення наукових досліджень вчених Університету	Проректор з НР, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти юридичних осіб	
56.	Для іміджевого представництва Університету у світовому інформаційному просторі забезпечити участь учасників освітнього процесу у конкурсах різного рівня, які проводять професійні газети, журнали, спілки, клуби тощо	Проректор з НР, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
Міжнародний імідж Університету					
57.	Забезпечити входження Університету	Начальник науково-	Постійно	Не потребує	

	до Всеукраїнського рейтингу вищих навчальних закладів України за показниками наукометричної бази даних Scopus	дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення			
58.	Залучити представників дипломатичних місій іноземних держав в Україні до освітнього процесу у межах проведення відкритих лекцій українською та іноземними мовами	Начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	Постійно	Не потребує	
59.	Модернізувати та постійно оновлювати розділ «Міжнародне співробітництво» веб-сайту Університету	Начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	Постійно	Не потребує	
60.	Забезпечити розширення міжнародних зв'язків з іноземними партнерами через участь у складі консорціумів у межах інструменту Еразмус+	Начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	Постійно	Не потребує	
61.	Активізувати роботу з міжнародними організаціями	Начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	Постійно	Не потребує	
62.	Забезпечити участь волонтерів-носіїв	Начальник науково-	Постійно	Не потребує	

	іноземних мов в освітніх та культурних заходах Університету	дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення			
63.	Започаткувати міжнародні конкурси наукових та літературних доробків	Проректор з НР, начальник науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	Постійно	Не потребує	
64.	Брати участь у міжнародних науково-практичних заходах організованих іноземними вищими навчальними закладами як співорганізатор	Начальник Науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	Постійно	Кошти спеціального фонду, грантові кошти	
65.	Брати участь у міжнародних грантових програмах, підготовці й виконанні спільних наукових проєктів	Начальник Науково-дослідного центру міжнародного співробітництва та правового забезпечення	Постійно	Не потребує	
66.	Створити відповідні умови для навчання у МНАУ іноземних студентів: введення курсу української та іноземної мови для іноземців. Забезпечити викладання англійською або німецькою мовами предметів за спеціальностями, які мають попит у	Ректорат, кафедра іноземних мов	2019-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти фізичних осіб	

	зарубіжних країнах				
Іміджева реклама					
67.	Розроблення та виготовлення друкованої продукції	Начальник редакційно-видавничого відділу, начальник відділу інформаційно-комунікаційних технологій і виставкової діяльності	Постійно	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
68.	Висвітлювати студентського життя на сайтах та в ЗМІ	Проректор з НП та ВР і ПК	Постійно	Не потребує	
69.	Продовжувати роботу студентського телебачення	Проректор з НП та ВР і ПК	Постійно	Не потребує	
70.	Розробити віртуальних «гідів», що розповідають про діяльність факультетів Університету та коледжів МНАУ через сканування їх QR-коду	Завідувач кафедри інформаційних систем і технологій	2018-2019	Не потребує	
71.	Постійно оновлювати інформації на сайті Університету, запроваджувати нові форми надання інформації, розробка рекламних і профорієнтаційних роликів	Завідувач кафедри інформаційних систем та технологій	2018-2023	Кошти спеціального фонду	

9. Розвиток діяльності Університету щодо довузівської підготовки абітурієнтів

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування	Результат
1	2	3	4	5	6
1.	Проводити профорієнтаційну роботу серед випускників шкіл, ПТНЗ та ЗВО I-II рівнів акредитації із метою виявлення потенційних користувачів освітніми послугами	Декан факультету довузівської підготовки	2016-2023	Не потребує	
2.	Підтримувати зв'язки і розвивати відносини із загальноосвітніми школами, установами освіти, іншими організаціями, що здійснюють діяльність у сфері освіти	Декан факультету довузівської підготовки	2016-2023	Не потребує	
3.	Відкрити філії підготовчих курсів до вступу в Університет у районах Миколаївської, Херсонської та Одеської областей	Декан факультету довузівської підготовки	2016-2023	Надходження від навчання на підготовчих курсах	
4.	Розробляти програми з навчальних дисциплін, навчальних посібників, навчально-методичні матеріали щодо проведення усіх видів занять зі слухачами системи довузівської підготовки	Декан факультету довузівської підготовки	2016-2023	Надходження від навчання на підготовчих курсах	
5.	Проводити семінари для керівників та викладачів загальноосвітніх	Декан факультету довузівської підготовки	2016-2023	Не потребує	

	навчальних закладів м. Миколаєва, Миколаївської та інших областей із питань довузівської підготовки				
6.	Впроваджувати інноваційні форми інформаційно-комунікативних технологій (вебінари та ін.) та дистанційного навчання у систему довузівської підготовки та профорієнтаційну роботу	Декан факультету довузівської підготовки	2016-2023	Надходження від навчання на підготовчих курсах	
7.	Проводити олімпіади, конкурси наукових робіт для учнів загальноосвітніх навчальних закладів м. Миколаєва, Миколаївської та інших областей на базі Університету	Декан факультету довузівської підготовки	2016-2023	Не потребує	
8.	Проводити психологічні тренінги, консультації, анкетування для учнів 9, 10 та 11 класів з метою виявлення та формування професійних мотивів для подальшого вибору спеціальностей за якими проводить підготовку Університет	Декан факультету довузівської підготовки, завідувач психолого-педагогічної лабораторії науково-просвітницьких інноваційних технологій розвитку особистості	2016-2023	Не потребує	

10. Розвиток діяльності Університету щодо післядипломної та професійної освіти

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування	Результат
-------	--------	---------------	-------------------------	----------------------	-----------

1	2	3	4	5	6
1.	Розширювати перелік напрямів підвищення кваліфікації фахівців	Директор ІПО	2016-2023	Не потребує	
2.	Забезпечувати участь інституту післядипломної освіти та центру підготовки робітничих професій у конкурсних відборах Миколаївського обласного центру зайнятості з метою продовження співпраці щодо професійно-технічного навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітничих кадрів та безробітних	Директор ІПО, заступник директора ІПО з НР, завідувач ЦПРП	2016-2023	Не потребує	
3.	Продовжити співробітництво з Державною службою України з питань геодезії, картографії та кадастру щодо професійної підготовки оцінювачів з експертної грошової оцінки земельних ділянок	Директор ІПО, заступник директора ІПО з НР	2016-2023	Не потребує	
4.	Продовжувати співпрацю з Департаментом агропромислового розвитку Миколаївської обласної державної адміністрації та управліннями агропромислового розвитку районних державних адміністрацій з метою укладання договорів на здійснення підготовки кваліфікованих робітників для	Директор ІПО, заступник директора ІПО з НР, завідувач ЦПРП	2016-2023	Не потребує	

	аграрного сектора економіки				
5.	Проводити постійний моніторинг ринку праці з метою пошуку нових напрямів надання освітніх послуг та залучення додаткових джерел фінансування	Директор ІПО, заступник директора ІПО з НР, завідувач ЦПРП	2016-2023	Не потребує	
6.	Проводити підвищення кваліфікації педагогічних працівників інституту післядипломної освіти на базі Державного підприємства «Головний навчально-методичний центр Держпраці» у м. Київ з метою досягнення конкурентних переваг навчального закладу на ринку надання освітніх послуг з навчання та перевірки знань посадових осіб та спеціалістів різних галузей промисловості з питань охорони праці	Директор ІПО, заступник директора ІПО з НР, завідувач ЦПРП	2016 - 2023	Кошти загального фонду	
7.	Залучати до освітнього процесу у післядипломній та професійній освіті досвідчених висококваліфікованих науково-педагогічних та педагогічних працівників, керівників і провідних спеціалістів підприємств, організацій і державних установ	Директор ІПО, декан ФППК, заступник директора ІПО з НР, завідувач ЦПРП	2016-2023	Не потребує	
8.	Визначити навчально-практичний	Директор ІПО,	2016-2023	Не потребує	

	центр освіти Університету базою для проведення професійно-практичної підготовки робітничих професій	завідувач ЦПРП, завідувач НДВ НІТЗАО			
9.	Поповнювати матеріально-технічну базу центру підготовки робітничих професій наочними посібниками, навчально-методичними матеріалами відповідно до вимог Державних стандартів професійно-технічної освіти України	Завідувач ЦПРП	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	
10.	Продовжити роботу з комплексного методичного забезпечення професійно-технічного навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітничих кадрів	Завідувач ЦПРП	2016-2023	Кошти загального фонду	
11.	Забезпечувати вивчення працівниками інституту післядипломної освіти та центру підготовки робітничих професій законодавчих, нормативно-правових та методичних матеріалів щодо організації освітньо-виробничого процесу	Директор ІПО, заступник директора ІПО з НР, завідувач ЦПРП	2016-2023	Не потребує	
12.	Проводити профорієнтаційну роботу серед випускників шкіл та безробітного населення з метою виявлення потенційних користувачів	Директор ІПО, заступник директора ІПО з НР, завідувач ЦПРП	2016-2023	Не потребує	

	освітніх послуг				
13.	Поширювати інформацію про перелік освітніх послуг з підвищення кваліфікації керівних кадрів та спеціалістів аграрних підприємств регіону професійно-технічного навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітничих кадрів, безробітного населення в регіональних друкованих та електронних ЗМІ, соціальних мережах тощо	Директор ІПО, декан ФППК, завідувач ЦПРП	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти спонсорів	
14.	Приймати участь у заходах, які проводять Миколаївський обласний центр зайнятості та роботодавці області	Директор ІПО, заступник директора ІПО з НР, завідувач ЦПРП	2016-2023	Кошти загального фонду	
15.	Продовжувати сумісно з Департаментом агропромислового розвитку Миколаївської ОДА роботу з підвищення кваліфікації керівних кадрів та спеціалістів аграрних підприємств, фахових установ і організацій регіону	Декан ФППК	2016-2023	Кошти фізичних і юридичних осіб	
16.	Розширити тематику програм короткострокового (семінари, семінари-практикуми, семінари-наради, семінари-тренінги, тренінги,	Декан ФППК	2016-2023	Не потребує	

	вебінари, "круглі столи" тощо) та довгострокового підвищення кваліфікації керівних кадрів та спеціалістів аграрних регіону залучивши до їх розробки провідних виробників				
--	--	--	--	--	--

11. Розвиток матеріально-технічної та фінансово-економічної діяльності Університету
Програма удосконалення господарської діяльності

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування	Результат
1	2	3	4	5	
1.	Забезпечувати виконання належного утримання та експлуатації навчально-лабораторних, виробничих будинків, споруджень і гуртожитків, повної відповідності їх санітарним і протипожежним нормам	Проректор з АГР	Постійно	Кошти загального фонду	
2.	Виконувати заходи щодо реконструкції, капітального ремонту та технічному переоснащенню навчальних, лабораторних корпусів, гуртожитків, виробничих і спортивно-оздоровчих об'єктів	Ректорат, проректор з АГР	Постійно	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	
3.	Продовжувати в плановому порядку проведення ремонтів аудиторій з дотриманням санітарно-технічних	Проректор з АГР , декани факультетів	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти	

	норм (вентиляція, освітлення, оснащення навчальними приладами)			спеціального фонду	
4.	Обладнати не менше однієї лекційної аудиторії факультету в навчальному корпусі № 1 технічним оснащенням – інтерактивною дошкою й мультимедійним обладнанням	Ректорат	2016	Кошти спеціального фонду	Виконано
5.	Сформувати на кафедрі генетики, годівлі тварин та біотехнології лабораторію для зберігання біоматеріалів та відремонтувати дистиляційну	Ректорат, проректор з АГР, декан факультету ТВППТСБ	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти спонсорів, грантові кошти	
6.	Виконувати ремонт і модернізацію аудиторного фонду центрів і лабораторій Університету, здійснити придбання і монтаж наукового устаткування, проводити якісну і ефективну його експлуатацію	Ректорат, проректор з АГР, декани факультетів, завідувачі кафедр	Постійно	Кошти загального фонду, кошти і спеціального фонду	
7.	Проводити монтування і запуск технічного оснащення та обладнання в лабораторіях кафедр зоогієни та ветеринарії; птахівництва, якості та безпечності продукції	Ректорат, проректор з АГР, деканат, завідувачі кафедр	2016	Не потребує	Виконано
9.	Виконати ремонт у філіалі бібліотеки в гуртожитку № 1:	Проректор з АГР, комендант гуртожитку	2018-2019	Кошти загального	

	<ul style="list-style-type: none"> - зробити косметичний ремонт приміщення; - замінити полове покриття та освітлення; - зробити кафедру видачі літератури ; - обладнати новими меблями та устаткуванням; - придбати жалюзі на вікна 	№ 1, директор бібліотеки		фонду, кошти спеціального фонду	
10.	<p>Провести ремонтні роботи в приміщенні довідково-бібліографічного відділу (ауд. № 202 «б»):</p> <ul style="list-style-type: none"> - зробити косметичний ремонт приміщення; - зробити навісну стелю; - обладнати новими меблями та устаткуванням 	Проректор з АГР, комендант НК № 1, директор бібліотеки	2018-2019	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	
11.	Здійснити благоустрій внутрішнього двору ІПО Університету	Проректор з АГР	2017	Кошти спеціального фонду	Виконано
12.	Провести реконструкцію входу в готель-гуртожиток № 3	Проректор з АГР	2017	Кошти спеціального фонду	Виконано
13.	Здійснити поточний ремонт готельних номерів	Проректор з АГР	2017	Кошти спеціального фонду	Виконано

14.	Обладнати кондиціонерами готельні номери, які користуються підвищеним попитом клієнтів	Проректор з АГР	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
15.	Здійснити технічні заходи з покращення вентиляції санвузлів в готельних номерах	Проректор з АГР	2016	Кошти спеціального фонду	Виконано
Розробка і виконання планів будівництва, ремонту, реконструкції навчальних корпусів і гуртожитків, об'єктів соціального призначення з метою поліпшення умов праці, побуту і відпочинку усіх учасників освітнього процесу Університету					
16.	Розробити проект та розпочати будівництво котельні гуртожитку № 1 за адресою: м. Миколаїв, вул. Генерала Карпенка, 36	Проректор з АГР	2017-2021	Кошти спеціального фонду	
17.	Виконати перепроєктування 2-х газових котелень за адресами: вул. Георгія Гонгадзе, 3-а та вул. Георгія Гонгадзе, 9 під альтернативні види палива (пелетні котли)	Проректор з АГР	2017-2021	Кошти спеціального фонду	
18.	Розпочати будівництво свердловини на території Новопетрівського відділення ШО Університету	Проректор з АГР	2017-2021	Кошти спеціального фонду	
19.	Розробити проектну документацію на	Проректор з АГР	2019-2022	Кошти	

	будівництво міні-заводу по виробництву пелет (брикетів) з відходів рослинництва та тваринництва в умовах НПС Університету			спеціального фонду, бюджетні кошти, кошти інвесторів	
20.	Змонтувати на території агротехнологічного факультету теплиці з метою проведення практичних занять та дослідницької роботи здобувачів вищої освіти та аспірантів	Проректор з АГР, декан агротехнологічного факультету	2017-2020	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
21.	Виконувати корегування проектно-кошторисної документації на об'єкт незавершеного будівництва «Спортивно-оздоровчий табір здобувачів вищої освіти на 170 місць» в селі Коблево Березанського району та добудувати об'єкт	Проректор з АГР	2017-2020	Кошти спеціального фонду, кошти інвесторів	
22.	Виконати капітальний ремонт з утеплення фасадів НК №1, НК № 2 , гуртожитків № 1, 2, 3	Проректор з АГР	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
23.	У гуртожитках № 1, 2 студентські кімнати укомплектувати новими меблями	Проректор з АГР	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
Економія енергоресурсів на об'єктах Університету					
24.	Продовжувати заміну ламп освітлення на компактні (енергозберігаючі)	Головний енергетик	2016-2023	Кошти спеціального	

				фонду	
25.	Здійснювати контроль за раціональним використанням енергоносіїв в Університеті	Проректор з АГР	2016-2023	Не потребує	
26.	Розробляти систему ефективного збереження і раціонального використання усіх видів енергоресурсів	Проректор з АГР, головний бухгалтер	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
27.	Замінювати алюмінієву електромережу об'єктів Університету на мідну	Головний енергетик	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
28.	Постійно виконувати енергоощадну програму та програму енергозбереження Університету	Перший проректор, проректор з АГР, керівники структурних підрозділів	2018-2023	Не потребує	
Забезпечення безпечних умов праці					
29.	Здійснювати контроль за додержанням нормативних актів з охорони праці	Інженер з ОП	2016-2023	Не потребує	
30.	Поліпшувати стан організаційної роботи з питань охорони праці, а саме: проводити удосконалення знань та переймання досвіду інших вищих навчальних закладів, відвідувати семінари, здійснювати співробітництво з науковими організаціями, проводити навчання та перевірку знань з охорони	Перший проректор, інженер з ОП	2016-2023	Не потребує	

	праці				
31.	Постійно підвищувати якість роботи обслуговуючого персоналу на всіх рівнях, дотримуватися правил охорони праці та протипожежної безпеки	Проректор з АГР, інженер з ОП	2016-2023	Не потребує	
Програма удосконалення організаційної, економічної та фінансової діяльності					
32.	Затверджувати штатний розпис та кошторис Університету на поточний рік	Головний бухгалтер	2016-2023	Не потребує	
33.	Підвищувати матеріальну зацікавленість структурних підрозділів та кожного окремого співробітника Університету через систему матеріального стимулювання	Ректорат, головний бухгалтер	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти спонсорів	
34.	Продовжувати автоматизацію усіх процесів фінансово-економічної діяльності Університету	Головний бухгалтер, завідувач кафедрою інформаційних систем та технологій	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спонсорів	
35.	Формувати і розширювати джерела та напрями фінансування діяльності Університету	Ректорат, головний бухгалтер, декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти держбюджету, кошти спеціального фонду, кошти спонсорів	

36.	Удосконалювати комп'ютерну систему управління фінансово-господарською діяльністю Університету для ведення бухгалтерського обліку і аудиту	Головний бухгалтер, завідувач кафедрою інформаційних систем та технологій	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти спонсорів	
37.	Здійснювати підвищення кваліфікації спеціалістів фінансово-економічних служб, спрямовану на підвищення рівня економічних знань працівників Університету в умовах сучасних ринкових відносин	Ректорат, головний бухгалтер	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спонсорів	
38.	Проводити постійний моніторинг та контроль за формуванням і цільовим використанням фінансових ресурсів Університету	Ректорат, головний бухгалтер	2016-2023	Не потребує	
39.	Відповідно до чинного законодавства України розробляти дієву систему формування фінансових ресурсів шляхом розширення і удосконалення системи надання науково-освітніх послуг, підвищення ефективності видавничої діяльності, обсягів госпдоговірної наукової тематики, створення освітньо-науково-дорадницьких підприємств тощо	Ректорат, головний бухгалтер	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	
40.	Передбачити у переліку платних послуг для осіб, які не є студентами чи	Ректорат, декани факультетів, завідувачі	2016-2023	Не потребує	

	співробітниками Університету, продаж методичних та навчально-наукових видань	кафедр			
41.	Передбачити у переліку дорадницької діяльності послуги з питань супроводження технологічних процесів у підприємствах галузі тваринництва та переробки її продукції, біотехнологічних підприємствах, для установ з визначення якості продукції та її сертифікації	Декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2023	Не потребує	
42.	Сформувані колективом кожної випускової кафедри госпдоговірну тематику в розрахунку 5 тис. грн./рік на одного науково-педагогічного працівника із тривалістю дії договору протягом 5-ти календарних років	Декани факультетів, завідувачі випускових кафедр	з 2016	Не потребує	
43.	Проводити збільшення обсягу платних послуг за рахунок реалізації наукомісткої продукції	Декани факультетів, завідувачі кафедр	2016-2022	Не потребує	

12. Розвиток виробничої діяльності Університету

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування	Результат
1	2	3	4	5	6
1.	Замінювати застарілий машино-	Ректорат, проректор з НР,	2016-2023	Кошти	

	тракторний парк на сучасні високопродуктивні сільськогосподарські машини і механізми вітчизняного та зарубіжного виробництва	завідувач НДВ НДІ СТ в АПК		спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
2.	Запровадити додаткове будівництво сучасного зрошення на площі 180 га (поля № 7, № 5)	Ректорат, проректор з НР, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
3.	Збільшувати поливну площу крапельним зрошенням до 40 га на базі навчально-практичного центру освіти Університету	Проректор з НР, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК	2016-2023	Кошти інвесторів, кошти юридичних осіб	
4.	Впровадження (при наявності відповідних коштів) елементів інноваційно-інвестиційного проекту «Інтеграція аграрної освіти, науки, виробництва» (сучасні свинокомплекси, комплекси ВРХ, біогазова установка, теплиці для вирощування овочів закритого ґрунту, завод по переробці молока, сучасний м'ясопереробний цех, проект по сучасному зрошенню на площі 400 га)	Ректорат, проректор з НР, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	

5.	Використовувати можливості наукового парку «Агроперспектива» та розвиток співробітництва у рамках Освітньо-інноваційного кластеру «Агротехніка»	Ректорат, директор наукового парку «Агроперспектива» МНАУ, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
6.	Розширювати спільні наукові дослідження Університету з науковим парком «Агроперспектива» та впровадження їх розробок у виробництво	Ректорат, директор наукового парку «Агроперспектива» МНАУ, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
7.	Придбати сучасні зерноочисні машини для підвищення якості насіння зернових і технічних культур	Ректорат, проректор з НР, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
8.	Укладати договори із селекційними центрами України на вирощування насіння зернових культур на полях розмноження	Ректорат, проректор з НР, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
9.	Укладати договори із представництвами зарубіжних компаній: ТОВ «Монсанто Україна», «Піонер» та ін. щодо вирощування насіння новітніх гібридів кукурудзи, соняшнику на ділянках гібридизації	Ректорат, проректор з НР, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	

10.	Розширювати зв'язки із науково-виробничими компаніями: «Сворог», «Соєвий вік» та ін. щодо вирощування насіння сої на ділянках розмноження	Ректорат, проректор з НР, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
11.	Розширювати співпрацю з ПП «БТУ Центр» щодо застосування бактеріальних препаратів при вирощуванні сільськогосподарських культур	Ректорат, проректор з НР, завідувач НДВ НДІ СТ в АПК	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
12.	Відкривати лабораторії бактеріальної, мікробіологічної та листкової діагностики ґрунтових і рослинних зразків з пробовідбірним, спектрографічним та флуориметричним обладнанням	Ректорат, проректор з НР, завідувач кафедри рослинництва та садово-паркового господарства	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, кошти юридичних осіб	
13.	Розширювати зв'язки з науково-виробничими компаніями: ООО «Вариант Агро Строй», ТОВ «Дахміра-Україна» щодо удосконалення станкового обладнання для утримання свиней та ТОВ «Текро», ТОВ «Агролайф Корми» щодо удосконалення технології годівлі свиней	Ректорат, проректор з НР, завідувач кафедри технології виробництва продукції тваринництва	2016-2023	Кошти юридичних осіб	
14.	Розширювати співпрацю з Інститутом свинарства і АПВ НААН України	Ректорат, проректор з НР, завідувачі кафедри	2016-2023	Кошти юридичних	

	щодо ефективного виробництва продукції свинарства	технології виробництва продукції тваринництва		осіб	
--	---	---	--	------	--

13. Розвиток мовної підготовки здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників Університету

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування	Результат
1	2	3	4	5	6
1.	Визначати потреби щодо навчально-методичного та технічного забезпечення кафедри у зв'язку із модернізацією навчальних програм з дисципліни «Іноземна мова»	Завідувач кафедри іноземних мов, науково-методична комісія факультету культури й виховання	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
2.	Участь у міжнародній асоціації викладачів англійської мови IATEFL	Завідувач кафедри іноземних мов, науково-педагогічні працівники	Протягом всього терміну	Кошти спеціального фонду	
3.	Добір професійно орієнтованих іншомовних навчальних матеріалів та створення професійно-орієнтованих посібників зі вступу до фаху	Завідувачі кафедр	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
4.	Організувати курси англійської мови для здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників та співробітників Університету, для здобувачів вищої освіти які від'їжджають на закордонну	Проректор з наукової роботи, завідувач НДВ, завідувач кафедри іноземних мов	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	

	практику та здобувачів вищої освіти інших вищих навчальних закладів, які виявили бажання навчатися на платній основі (відповідно до кошторису)				
5.	Розробити методичні рекомендації щодо нових підходів до вивчення іноземних мов, усіма учасниками освітнього процесу, заснованих на комунікативному методі навчання	Завідувач кафедри іноземних мов, науково-методична комісія факультету культури й виховання	2016	Не потребує	Виконано
6.	Забезпечити добір професійно-орієнтованих іншомовних навчальних матеріалів та створення професійно-орієнтованих посібників зі вступу до професій	Завідувач кафедри іноземних мов	2016	Не потребує	Виконано
7.	Забезпечити презентацію автентичних підручників для вивчення англійської мови, видання Британської Ради, яке містить поради, вправи та практичні тести з чотирьох частин іспиту IELTS, які сприятимуть підготовці та здачі іспиту IELTS	Завідувач кафедри іноземних мов	2016-2023	Гранти	
8.	Розробити нові навчальні програми з вивчення дисципліни «Іноземна мова» для науково-педагогічних працівників Університету відповідно до вимог Концепції та	Завідувач кафедри іноземних мов, науково-методична комісія факультету, викладачі кафедри	2016 – 2017	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	Виконано

	загальноєвропейських рекомендацій з мовної освіти (на рівні не нижче B2) з англійської мови				
--	---	--	--	--	--

14. Розвиток соціальної діяльності Університету

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання (роки)	Джерела фінансування	Результат
1	2	3	4	5	6
1.	З метою фінансової підтримки перед виходом на пенсію професорсько-викладацького складу Університету надавати їм можливість отримання додаткового навантаження, за рахунок вакансій, фонду погодинної оплати або виконання науково-дослідницьких робіт	Перший проректор, начальник відділу кадрів, декани факультетів	2016-2023	Кошти загального фонду, кошти спеціального фонду	
2.	Надавати матеріальну допомогу співробітникам Університету згідно з рішенням первинної профспілкової організації працівників та співробітників Університету, для санаторно-курортного лікування та оздоровлення дітей у літніх таборах	Головний бухгалтер, голова первинної профспілкової організації працівників та співробітників Університету	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
3.	Надавати матеріальну допомогу на ритуальні послуги, пов'язані зі смертю співробітника або працівника, який вийшов на пенсію із Університету	Головний бухгалтер, голова первинної профспілкової організації працівників та	2016-2023	Кошти спеціального фонду	

		співробітників Університету			
4.	Забезпечувати працівників Університету сільськогосподарською продукцією, вирощеною на власних фермах, теплицях, полях з метою економії їхніх витрат на продукти харчування (порівняно із роздрібними цінами до 30% залежно від асортименту)	Проректор з АГР, голова первинної профспілкової організації працівників та співробітників Університету	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
5.	Закуповувати для їдальні Університету сільськогосподарську продукцію за цінами товаровиробників з метою зменшення вартості харчування для усіх учасників освітнього процесу	Директор центру громадського харчування	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
7.	Надавати матеріальну допомогу студентам-сиротам, здобувачам вищої освіти, які постраждали від Чорнобильської аварії, інвалідам до Дня студента, Дня інвалідів та інших свят	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи, голова студентського профкому, студентська колегія	2016-2023	За рахунок економії стипендіального фонду, кошти профспілки здобувачів вищої освіти	

8.	Розширювати повноваження студентського самоврядування у розробці та реалізації рішень щодо перспектив розвитку Університету та його підрозділів	Проректор з НП та ВР і ПК, голова профкому здобувачів вищої освіти Університету	2016-2023	Не потребує	
9.	Підвищити роль студентського самоврядування як рівноправного партнера в управлінні Університетом, передбачивши включення здобувачів вищої освіти до керівних органів Університету	Перший проректор, проректор з НР, проректор з НП та ВР і ПК, декани факультетів, голова студентського профкому, студентський президент	2016-2023	Не потребує	
10.	Впроваджувати прогресивні форми організації виховних заходів в Університеті та на факультетах, залучаючи кафедри, органи студентського самоврядування, студентський профком, прес-центр, студентський клуб, тощо	Проректор з НП та ВР і ПК, декан факультету культури й виховання, заступники деканів факультетів з виховної роботи, голова студентського профкому, студентська колегія	2016-2023	Не потребує	
13.	Проводити спартакіади на рівні Університету, міста, області, України	Завідувач кафедри фізичного виховання	2016-2023	Не потребує	
14.	Організовувати зустрічі здобувачів вищої освіти із лікарями, юристами, працівниками правоохоронних органів	Проректор з НП та ВР і ПК, декан факультету культури й виховання,	2016-2023	Не потребує	

		заступники деканів з виховної роботи			
15.	Проводити соціологічне опитування студентської молоді з питань формування активної життєвої позиції, здорового духу молоді людини, ставлення здобувачів вищої освіти до проблеми наркоманії	Керівник Центру соціологічних досліджень	2016-2023	Не потребує	
16.	Надавати методичну допомогу студентській колегії, студентським деканатам, студентським радам у гуртожитках у плануванні, розробці заходів за важливими напрямками організаційно-виховної роботи	Проректор з НП та ВР і ПК, заступники деканів факультетів з виховної роботи	2016-2023	Не потребує	
17.	Організувати спільні рейди-перевірки санітарного стану аудиторій та кімнат у гуртожитках	Проректор з НП та ВР і ПК, декан факультету культури й виховання, заступники деканів з виховної роботи	2016-2023	Не потребує	
18.	Проводити засідання органів студентського самоврядування з обговорення важливих проблем соціальної сфери	Проректор з НП та ВР і ПК, декан факультету культури й виховання, заступники деканів з виховної роботи, голова	2016-2023	Не потребує	

		студентського профкому, студентська колегія			
19.	Систематично оновлювати костюми для танцювального ансамблю, новорічні костюми та костюми для команди КВК, звукове обладнання для вокально-інструментального ансамблю	Декан факультету культури й виховання, головний бухгалтер	2016-2023	Кошти спеціального фонду, кошти спонсорів	
20.	Виявляти молодих лідерів із числа здобувачів вищої освіти Університету з метою включення їх до складу резерву кадрів, що забезпечують діяльність науково-педагогічних та адміністративних сфер Університету	Перший проректор, проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи, проректор з НР, проректор з НП та ВР і ПК, декани факультетів, начальник відділу кадрів	2016-2023	Не потребує	
21.	Сприяння розширенню спектра та кількості соціальних стипендій, премій, інших форм заохочення та матеріальної підтримки здобувачів вищої освіти, аспірантів та докторантів	Ректорат	Постійно	Кошти спеціального фонду	
22.	Забезпечення літнього та зимового відпочинку для здобувачів вищої освіти (літом відпочинок на морі за сприятливими цінами, взимку – можливість поїхати на гірськолижний курорт)	Ректорат	Постійно	Кошти спеціального фонду та залучені кошти	

23.	Реалізовувати комплекс соціальних цільових програм для працівників: профілактичне оздоровлення, організація спортивно-оздоровчих заходів, відпочинку тощо	Проректор з НП та ВР і ПК, голова профспілкового комітету співробітників Університету	2016-2023	Кошти спеціального фонду	
24.	Проводити інформаційно-освітню роботу «Молодь за здоровий спосіб життя»	Проректор з НП та ВР і ПК, куратори академічних груп	2016-2023	Не потребує	
25.	Проводити роботу по створенню належних соціально-побутових умов проживання в гуртожитках Університету	Проректор з АГР	2016-2023	Не потребує	

