

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МИКОЛАЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
(МНАУ)



СХВАЛЕНО

Конференцією трудового
колективу МНАУ
від «26» серпня 2025р.
протокол № 2

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. ректора МНАУ



Володимир Якович ШЕБАНІН

_____ 202__р.

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
МИКОЛАЇВСЬКОГО НАУ
СО 5.489.01-00.2025

Миколаїв

	Миколаївський національний аграрний університет ПОЛОЖЕННЯ ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ МИКОЛАЇВСЬКОГО НАУ	СО 5.489.01-00.2025
---	---	--

Передмова

Розроблено:	Ректорат
Виконавці:	Перший проректор Бабенко Д.В.; проректорка з наукової роботи Дробітько А.В.; проректорка з науково-педагогічної та виховної роботи і підвищення кваліфікації Шарата Н.Г.; проректор з адміністративно-господарської та правової роботи Соколік В.Д.; в.о. директорки Навчально-наукового інституту бізнесу, інноваційного розвитку та міжнародної діяльності Усикова О.М.; завідувачка науково-дослідного відділу Потриваєва Н.В.; керівниця навчального відділу Мельник О.І.; в.о. декана факультету перепідготовки і підвищення кваліфікації Кузьома В.В.
Затверджено:	Наказом ректора від « <u>27</u> » <u>08</u> 2025 р., № <u>116/1-0</u>
Введено в дію:	Вперше

	Миколаївський національний аграрний університет ПОЛОЖЕННЯ ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ МИКОЛАЇВСЬКОГО НАУ	СО 5.489.01-00.2025
---	---	---

ЗМІСТ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	4
2. МЕТОДИКА РЕЙТИНГОВОЇ СИСТЕМИ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ МИКОЛАЇВСЬКОГО НАУ	7
3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ	9
Лист - погодження	10
Лист - ознайомлення	11
Лист - реєстрації змін	12

	Миколаївський національний аграрний університет ПОЛОЖЕННЯ ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ МИКОЛАЇВСЬКОГО НАУ	СО 5.489.01-00.2025
---	---	----------------------------

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про рейтингову систему оцінки діяльності науково-педагогічних працівників Миколаївського НАУ (далі – Положення) визначає організацію проведення, методику розрахунку, оприлюднення та використання підсумків рейтингування науково-педагогічних працівників Миколаївського національного аграрного університету (далі – Університет).

1.2. Положення розроблено на підставі: частини другої статті 16 Закону України «Про вищу освіту»; Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти; Стратегії розвитку Миколаївського національного аграрного університету на період 2023-2032 років; Положення про організацію освітнього процесу в Університеті; Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності, Колективного договору на 2021-2025 роки між адміністрацією та трудовим колективом Університету і Статуту Університету.

1.3. Рейтинговому оцінюванню підлягають науково-педагогічні працівники – завідувачі кафедр, професори, доценти, старші викладачі, викладачі, асистенти (далі – НПП), які працюють в Університеті на постійній основі або за строковим трудовим договором.

1.4. Рейтингування НПП є складовою внутрішньої системи забезпечення якості освітнього процесу в Університеті і здійснюється з метою:

- підвищення якості освітнього процесу;
- забезпечення здорової конкуренції між НПП шляхом впровадження прозорості та об'єктивної системи оцінювання діяльності як окремих НПП, так і структурних підрозділів Університету (кафедр, інститутів) в цілому;
- мотивування НПП щодо підвищення ефективності та результативності професійної діяльності, стимулювання їх до безперервного професійного розвитку;
- удосконалення кадрової політики Університету;
- підготовки аналітичних матеріалів для прийняття управлінських рішень щодо стимулювання викладачів, формування кадрового резерву, розвитку освітніх і наукових напрямів діяльності Університету.

1.5. Основними принципами системи визначення рейтингу НПП є:

- *повнота інформації про результати діяльності НПП* - забезпечує формування статистичної та звітної документації відповідних підрозділів;
- *формалізованість методики оцінювання* - дозволяє кількісно оцінювати роботу НПП за основними напрямками діяльності та створювати інформаційну базу даних Університету для зберігання й оброблення даних рейтингу;
- *оптимізація кількості показників* - використання об'єктивних параметрів, що характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;

Передрукування, копіювання та передачу третім особам заборонено Сторінка 4 із 4

	Миколаївський національний аграрний університет ПОЛОЖЕННЯ ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ МИКОЛАЇВСЬКОГО НАУ	СО 5.489.01-00.2025
---	---	----------------------------

- *еластичність системи* - можливість доповнення і зміни системи показників рейтингу й вагових коефіцієнтів значущості певних видів діяльності та оцінки їх результативності;

- *об'єктивність* - оцінювання здійснюється на підставі документально підтверджених результатів діяльності НПП;

- *система стимулювання* - використання результатів рейтингування для морального та/або матеріального заохочення НПП;

- *особиста відповідальність та адміністрування* - НПП зобов'язаний добросовісно та своєчасно подавати інформацію для рейтингування, а завідувачі кафедр контролюють цей процес та несуть персональну відповідальність.

1.6. Рейтингування НПП проводиться за результатами оцінювання їх діяльності за бальною системою, відповідно до затвердженої Методики складання уніфікованого звіту кафедр та науково-педагогічних працівників Університету, у першому семестрі та навчальному році загалом.

1.7. Заповнені уніфіковані звіти НПП обговорюються на засіданнях кафедри. Персональну відповідальність за достовірність даних уніфікованого звіту несе сам працівник і завідувач кафедри.

1.8. Для підбиття підсумків та формування загальноуніверситетського рейтингу НПП наказом ректора створюється Рейтингова комісія, якій до 31 грудня та до 10 червня передаються перевірені уніфіковані звіти всіх НПП Університету.

1.9. Після підбиття підсумків та формування загальноуніверситетського рейтингу НПП уніфіковані звіти НПП корегуванню і уточненню не підлягають.

1.10. НПП, який допустив фальсифікацію звітних даних в уніфікованому звіті більш, ніж на 10 %, загальна рейтингова оцінка анулюється.

1.11. У випадку виявлення факту недотримання Кодексу академічної доброчесності у Миколаївському НАУ, а саме внесення НПП недостовірної інформації в уніфікований звіт, про даний факт повідомляється Група сприяння академічній доброчесності Університету.

1.12. Питання порушення академічної доброчесності у процесі рейтингування розглядається Групою сприяння академічній доброчесності Університету у встановленому порядку.

1.13. Результати рейтингування НПП щорічно обговорюються на засіданні вченої ради Університету, оприлюднюються на інформаційних ресурсах Університету та є підставою для переведення НПП на посади педагогічних працівників Університету.

1.14. У разі наявності зауважень або скарг щодо коректності підрахунку рейтингового балу чи рейтингового коефіцієнту НПП має право подати апеляцію на розгляд спеціальної комісії, що створюється окремим наказом ректора Університету. Апеляція повинна містити аргументоване обґрунтування,

	Миколаївський національний аграрний університет ПОЛОЖЕННЯ ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ МИКОЛАЇВСЬКОГО НАУ	СО 5.489.01-00.2025
---	---	---

а також відповідні документальні підтвердження виконаних видів діяльності.

1.15. Для стимулювання роботи НПП Університету використовуються різні способи заохочення, зокрема:

- особистий рейтинг НПП враховується під час розподілу навчального навантаження (встановлення повної ставки чи її частини) на наступний навчальний рік, під час обрання й переобрання на відповідні посади, при продовженні терміну дії контракту, поданні до нагород, моральному й матеріальному стимулюванню;

- надаються разові грошові премії, порядок виплати та розмір яких визначається Положенням про порядок матеріального стимулювання праці співробітників Університету (Додаток 6 Колективного договору на 2021-2025 роки між адміністрацією та трудовим колективом Університету).

	Миколаївський національний аграрний університет ПОЛОЖЕННЯ ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ МИКОЛАЇВСЬКОГО НАУ	СО 5.489.01-00.2025
---	---	--

2. МЕТОДИКА РЕЙТИНГОВОЇ СИСТЕМИ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ МИКОЛАЇВСЬКОГО НАУ

2.1. Оцінювання діяльності НПП Університету здійснюється відповідно до Методики складання уніфікованого звіту кафедр та науково-педагогічних працівників Університету, і базується на аналізі основних напрямів професійної діяльності, включаючи навчальну та навчально-методичну роботу, наукову та міжнародну діяльність, профорієнтаційну, виховну та організаційну роботу.

2.2. З метою забезпечення об'єктивності та прозорості оцінювання результатів професійної діяльності НПП встановлено *вагові коефіцієнти* за основними напрямками, що визначають їх значущість у загальному рейтингу:

- навчальне навантаження – 0,1;
- навчально-методична робота – 0,1;
- наукова робота та міжнародна діяльність – 0,4;
- профорієнтаційна робота – 0,2;
- виховна робота – 0,1;
- організаційна робота – 0,1.

2.3. Розрахунок *фактичного рейтингового балу НПП* (I_{ϕ}) здійснюється на основі даних індивідуального плану роботи викладача та уніфікованого звіту з урахуванням вагових коефіцієнтів за формулою:

$$I_{\phi} = 0,1L_1 + 0,1L_2 + 0,4L_3 + 0,2L_4 + 0,1L_5 + 0,1L_6, \quad (1)$$

де, L_1 – фактичне виконання навчального навантаження (за даними індивідуального плану роботи викладача) (год);

L_2 – навчально-методична робота (за даними уніфікованого звіту) (бали);

L_3 – наукова робота та міжнародна діяльність (за даними уніфікованого звіту) (бали);

L_4 – профорієнтаційна робота (за даними уніфікованого звіту) (бали);

L_5 – виховна робота (за даними уніфікованого звіту) (бали);

L_6 – організаційна робота (за даними уніфікованого звіту) (бали).

2.4. Розрахунок *рейтингового коефіцієнта НПП* (P_{κ}) здійснюється за формулою:

$$P_{\kappa} = \left(\frac{I_{\phi} - I_6}{I_6} \right), \quad (2)$$

де, I_{ϕ} – фактичний рейтинговий бал НПП, розрахований за формулою (1);

	Миколаївський національний аграрний університет ПОЛОЖЕННЯ ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ МИКОЛАЇВСЬКОГО НАУ	СО 5.489.01-00.2025
---	---	---

I_6 – базовий нормативний рейтинговий бал, розрахований на підставі чинних Норм часу для планування та обліку навантаження науково-педагогічних працівників Університету, з урахуванням вагових коефіцієнтів (п.2.2 Положення) та тривалості робочого часу НПП з повним обсягом обов’язків в умовах правового режиму воєнного стану (330 балів).

2.5. Оцінювання діяльності НПП є комплексним процесом, що враховує як кількісні, так і якісні показники виконаної роботи. Університет залишає за собою право переглядати вагові коефіцієнти залежно від змін у пріоритетах освітньої, наукової та організаційної політики, а також відповідно до стратегічних завдань закладу.

	Миколаївський національний аграрний університет ПОЛОЖЕННЯ ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ МИКОЛАЇВСЬКОГО НАУ	СО 5.489.01-00.2025
---	---	--

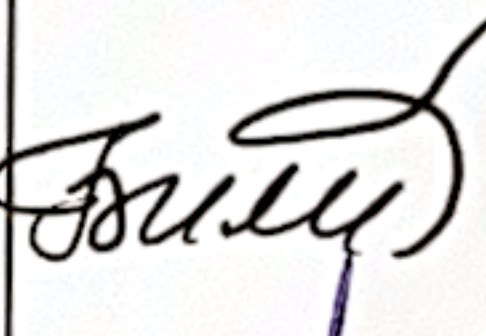
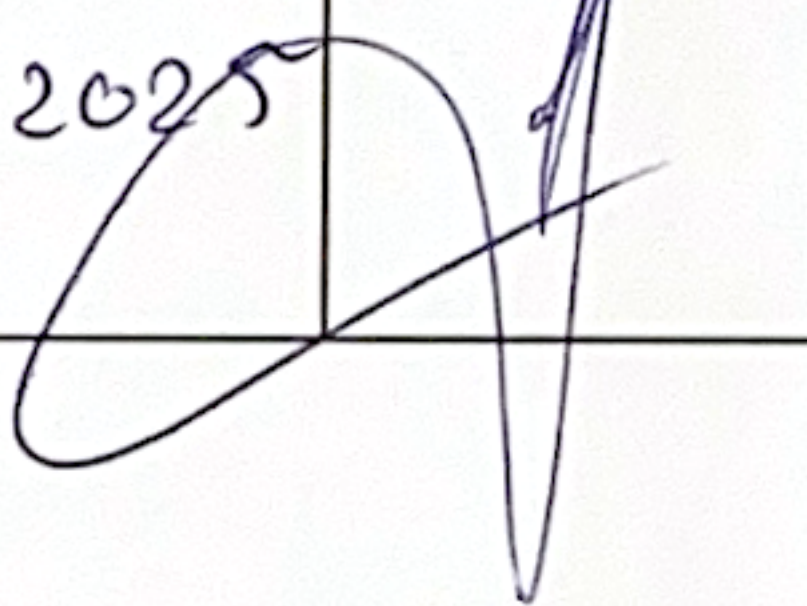
ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

3.1. Положення вводиться в дію наказом ректора після його затвердження Вченою радою Університету.

3.2. Зміни до положення вносяться наказом ректора Університету за рішенням вченої ради Університету після підбиття підсумків роботи НПП Університету за попередній семестр, але не пізніше 1 вересня та 1 лютого поточного року.

	Миколаївський національний аграрний університет ПОЛОЖЕННЯ ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ МИКОЛАЇВСЬКОГО НАУ	СО 5.489.01-00.2025
---	---	--

Лист - погодження

Посада	ПІБ	Дата	Підпис
Голова первинної профспілкової організації викладачів та співробітників	Олександр БІЛЧЕНКО	26.08.2025	
Уповноважений представник керівництва з якості	Віталій СОКОЛІК	26.08.2025	

	Миколаївський національний аграрний університет ПОЛОЖЕННЯ ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ МИКОЛАЇВСЬКОГО НАУ	СО 5.489.01-00.2025
---	---	---

Лист - реєстрації змін

Номер зміни	Дата й номер повідомлення про зміну	Лист документа	Розділ, підрозділ або пункт документа	Дата	Прізвище й ініціали, що реєструє зміну	Підпис