

## ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ В ЗАЛЕЖНОСТІ ВІД ПОКАЗНИКІВ, ПОВ'ЯЗАНИХ З УМОВАМИ ПРАЦІ

В.М. Курепін, І.М. Грушковська

Миколаївський національний аграрний університет

**Аннотація.** В статті розглядаються теоретично обґрунтовані ефективні шляхи розвитку підприємств агропромислового комплексу України; забезпечення їх стійкого економічного зростання, шляхи до управління господарськими процесами; сучасний стан і можливі перспективи розвитку підприємств в залежності від різних показників, в тому числі, пов'язаних з умовами праці, безпекою, здоров'ям і сприятливими показниками виробничого середовища.

**Ключові слова:** підприємство, агропромисловий комплекс, умови праці, виробничий середовище, стратегічне рішення, соціальна захист, робочий час.

### ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ

Пошуки нових шляхів розвитку підприємств агропромислового комплексу України, забезпечення їх стійкого економічного зростання вимагає розгляду нових підходів до управління виробничими процесами. Результативність діяльності підприємств залежить від ефективності використання потенціалу, базується на проведенні його оцінки.

Термін «потенціал» є прикладом комплексного показника, спроможного охарактеризувати не тільки сучасний стан підприємства, але й найбільш ймовірні перспективи його розвитку. Сучасний стан і можливі перспективи розвитку підприємств залежать від різних показників, деякі з яких пов'язані з умовами праці, безпекою, здоров'ям і сприятливими показниками виробничого середовища.[1]

Ми вважаємо, що прийняття обґрунтованих управлінських рішень вимагає наявності апарату оцінки, що дозволить визначити, на якому рівні зараз

знаходиться підприємство і які його подальші перспективи.

### АНАЛІЗ ПОСЛЕДНІХ ІССЛЕДОВАНИЙ І ПУБЛІКАЦІЙ

Дослідженню шляхів розвитку підприємств агропромислового комплексу України і питанням оцінки, формування структури і використання виробничого потенціалу присвячені праці вітчизняних вчених: С.І. Дем'яненко, І.І. Лукинова, А.Н. Могильного, А.Н. Онищенко, Б.І. Пасхавера, П.Т. Саблука, В.О.Точилина, В.М. Трегубчук, А.Н. Шпичак, А.Е. Юзефовича, В.В. Юрчишина. Значительний внесок у розвиток досліджень, взаємозв'язків між окремими складовими виробничого середовища і умов праці зробили такі вітчизняні та зарубіжні вчені, як В. Бондаренко, Е. Гайдар, А. Гальчинський, В. Геєц, Дж. М. Кейнс, В. Леонтьєв.

### ПОСТАНОВКА ЗАДАЧІ

Метою роботи є вивчення і визначення на основі теоретичного обґрунтування і практичного матеріалу особливостей діяльності підприємств АПК в сучасних умовах господарювання, обґрунтування механізму організації належних, здорових і безпечних умов праці на підприємстві.

Багатогранність поставленої мети визначає необхідність рішення наступних завдань:

характеристика економічних умов і встановлення рівня їх впливу на результати діяльності підприємства;

закономірності розвитку і об'єктивної необхідності організації нових управлінських рішень по питанням безпеки виробничими процесами;

реформування виробничих відносин на підприємстві;

оценка деятельности управления руководителей по вопросам охраны труда и безопасности технологических процессов различных форм хозяйствования в АПК.[2]

## ИЗЛОЖЕНИЕ ОСНОВНОГО МАТЕРИАЛА

Принятие обоснованных управленческих решений требует надлежащего аппарата оценки, что позволит определить, на каком уровне сейчас находится предприятие и каковы его дальнейшие перспективы.

Руководитель предприятия обоснованно принимает управленческие решения, касающиеся охраны труда и социальной защиты работающих на предприятии. Рабочее время, которое отводится на выполнение работ, должен быть реализован полностью на выпуск продукции предприятия, однако он должен соответствовать всем требованиям нормативно - правовых актов по охране труда. [3]

Согласно Кодексу законов о труде Украины на предприятии все виды выплачиваемой работы исполнителя по выполнению производственного задания и перерывы, регламентировались, осуществляются в течение рабочего времени. Анализируя рабочее время исполнителей работ, можно сделать выводы, которые помогут должностным лицам предприятий оценить уровень управленческих решений, способность ответственных определить приоритетные направления развития каждого структурного подразделения производства. [4]

Для успешного анализа организации и нормирования труда необходимо классифицировать все затраты рабочего времени исполнителя. Такая классификация позволяет определить все позитивные и негативные факторы, которые действуют на условия труда. [5]

На предприятии четко определено рабочее время исполнителя и время перерывов. Время работы выполнения производственного задания, это время, используемое на подготовку непосредственного выполнения полученной задачи в пределах установленной нормы времени и за-

вершения его. Оно включает подготовительное, оперативное время, время обслуживания рабочего места, время на отдых и личные надобности. Надо заметить, что все этапы имеют прямое значение для условий труда, на предприятии и классифицируются как удовлетворительными.

Подготовительно - ключевой этап имеет целью подготовить работника к работе. На предприятиях работники по разному подходят к расходу времени в этой период. Одни тщательно готовятся к выполнению работ, другие тратят время зря: беседы, вялая подготовка одежды, орудий труда и т.д.. Это не может насторожить ответственных руководителей, так как процесс труда и условия, при которых необходимо будет выполнять определенные работы требуют четко выполнять все подготовительные этапы. [6]

Оперативное время, время проведения остальных действий которые позволяют выполнить задание. В этой время надо выполнять основные требования охраны труда, пожарной безопасности, гигиены и санитарии. От этого зависит безопасность работ которые выполняют рабочие предприятий.

Время обслуживания рабочего места работниками предприятий вообще используется по назначению. До начала работ и по окончании работы рабочие проводят на рабочих местах планово – профилактические мероприятия по наведению порядка и выполняют требования действующих на предприятиях инструкций, правил безопасности. [7]

Время на отдых и личные надобности работники предприятий используют на восстановление энергии, которая позволит без превышения напряженности труда продолжить выполнение служебных обязанностей. Но на предприятиях при проведении анализа этого вопроса и проведении исследования были выявлены случаи, когда работники по собственному желанию не в полном объеме использовали время на отдых проводили его с нарушениями требований действующих нормативно - правовых актов в этой области.

На предприятиях вызванные недостатками в организации производства, воз-

никают из-за несвоевременной подачи на рабочее место сырья, материалов, инструмента, приспособлений, неполадок оборудования, перебоев в подаче электроэнергии. Нарушение трудовой дисциплины включают: опоздание на работу и преждевременное ее окончания, посторонние разговоры и самовольные отлучки из рабочего места. [8]

Определение потерь рабочего времени можно осуществить с помощью метода фотографии рабочего времени. Основное внимание при этом уделяют фотографии использования времени исполнителя. Предметом изучения являются затраты рабочего времени работающего на определенном рабочем месте. Наблюдение должно охватывать группу рабочих одной профессии.

Цель моего исследования была оправдана, обнаружил продолжительность простоев и непроизводительной работы; причин, их вызывающих, мы определили недостатки в организации труда и производства, получили исходные данные для обработки нормативов.

Рассчитывая возможен рост производительности труда, руководителям предприятия, должностным лицам, специалистам, которые отвечают за производительность труда нужно учитывать только ту величину и те причины потерь времени, намечено ликвидировать до определенного планом организационно - технических мероприятий срока. Поскольку сроки в плане намечены различные, то и рост производительности в целом также необходимо рассчитать на соответствующие периоды. [9]

Причинами недостатков при организации рабочего времени на предприятиях агропромышленного комплекса остается недостаточный контроль за выполнением плана организационно – технических мероприятий который необходимо корректировать по мере его выполнения. [10]

При проведении анализа условий труда на предприятиях были выявлены потери времени из-за технических или организационных неполадок установлено, что определенное количество рабочих

на оперативную работу тратит больше времени, чем заложено в норме.

Для того чтобы избежать недостатков при организации рабочего времени следует на применять передовые приемы и методы труда, выявить причины невыполнения норм времени отдельными рабочими, проверить качество действующих норм времени. Таким образом, усовершенствовать трудовой процесс на рабочих местах и улучшить нормирование труда. [11]

Комплекс технических, экономических, психофизиологических, санитарно - гигиенических, социальных и правовых факторов, которые присутствуют в производственном процессе предприятий положительно влияют на условия труда. Руководитель, должностные лица, специалисты предприятий предложили в плане развития предприятий долгосрочные меры, которые способны выявить заранее негативные и опасные факторы, минимизировать их последствия. С помощью этих мер рабочие предприятий могут сами управлять процессом производства в области безопасности. [12]

Постоянно под контролем квалифицированных специалистов находится оборудование, орудия труда, системы, которые обеспечивают рабочие места, режимы труда и отдыха энергией и другим необходимым. Это позволяет наладить производственные процессы с минимальными затратами и избежать чрезвычайных происшествий, остановок оборудования, оборудования, аварий, несчастных случаев на предприятиях.

Анализируя экономические факторы следует, прежде всего, обратить внимание на конечные показатели эффективности производства, которые должны учитываться при установлении норм труда. Предприятие, которое мы исследовали, имеют определенные объемы имеющихся производственных ресурсов, например, достаточное количество единиц оборудования, парк новой сельскохозяйственной техники, зданий, сооружений отвечающая всем требованиям действующих нормативно - правовых актов охраны труда и пожарной безопасности. [13]

Психофизиологические факторы трудового процесса, действующие на организм работающих классифицируются как допустимые. Но затрачиваемая энергия, степень утомления разные. Работники предприятий, занятые физической работой имеют степень расхода энергии значительно выше, утомление наступает чаще у тех кто не соблюдает требования действующих нормативно-законодательных актов охраны труда и действующих инструкций предприятия. [14]

Санитарно -гигиенические факторы определяют условия производственной среды: уровни температуры, освещенности, шума, вибрации и т.д.. При исследовании микроклимата в помещениях предприятий, климатических условий работающих на открытом пространстве территории предприятий были выявлены различные условия. Они характеризуются как положительными, так и отрицательными факторами. Это температурный режим, влажность, сила ветра. Эти показатели меняются по погодным условиям, времени года и выступают как факторы, которые сопутствуют работе, так и факторы тормозящие производство, и являются вредными для здоровья работающих на предприятиях. [15]

К социальным факторам, действующим на предприятиях, относят содержательность труда, его разнообразие, наличие в ней творческих элементов, характер взаимоотношений в трудовых коллективах, продолжительность рабочего дня, формы взаимоотношений рабочих и администрации, и тому подобное.

Руководители предприятий, должностные лица при управлении охраной труда поощряют принципы, помогающим им в организации и проведения политики безопасного труда и достижения надлежащих условий труда на каждом рабочем месте. Рассмотрим эти принципы. [16]

Принцип комплексности - означает, что в соответствии с требованиями экономических законов при установлении норм труда должен учитываться комплекс производственных факторов – технических, организационных, плановых, физиологических, социальных.

Принцип системности - означает, что нормы труда должны устанавливаться с учетом конечных результатов производства и зависимости затрат труда на данном рабочем месте издержек производства связанных с ним рабочих мест. Этот принцип вытекает из законов экономии времени. [17]

Принцип эффективности – определяет необходимость установления таких норм, при которых в нормальных условиях труда необходимый результат производственной деятельности достигается с минимальными суммарными затратами трудовых и материальных ресурсов.

Принцип прогрессивности – означает, что при расчете норм труда необходимо исходить из научно - технических и производственных достижений, практически применяемых на данном участке производства, с целью экономии затрат живого и общественного труда и улучшения его условий.

Принцип корректности - означает, что нормы труда должны устанавливаться в точном соответствии с параметрами продукции, изготавливаемой предметов труда, ее условиями, сложностью, масштабом производства и другими объективными характеристиками конкретного производственного подразделения. [18]

Принцип динамичности - вытекает из принципа конкретности и означает необходимость изменения норм при изменении условий, на которые они были рассчитаны.

Принцип всеобщности - означает необходимость нормирования труда всех категорий работников. Этот принцип следует, прежде всего, из законов экономии времени и планомерного развития.

Благодаря этим принципам руководителям предприятий удалось избежать некоторых весомых неблагоприятных условий труда в различных сферах деятельности предприятия. Обеспечение объективно равных возможностей для выполнения норм позволило условно ровно распределить напряженность труда на предприятиях. [19]

В настоящее время на предприятиях агропромышленного комплекса исполь-

зуется система норм труда, отражает различные стороны трудовой деятельности. Наиболее широкое применение: нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управления, нормированные задания. [20]

Своевременно предложив обоснованные нормы труда в трудовом процессе предприятий, обслуживания необходимого количества рабочих мест, единиц производственной площади и других производственных объектов, специалисты добились повышения работоспособности рабочих, необходимый результат их деятельности.

Произошло это и за счет улучшения условий труда в тех сферах деятельности предприятий, где всегда они считывались негативно. Работая в этих условиях человек подвергался влиянию опасных и вредных факторов производственной деятельности. [21]

Под постоянным контролем у специалистов предприятий нормы управления определяющее количество работников, непосредственно подчиняющихся одному руководителю. От этого может зависеть необходимый ассортимент и объем работ, которые должны быть выполнены одним работником, бригадой или звеном за данный отрезок времени (смену, сутки, месяц). А это влияет на необходимый результат деятельности специалистов в сфере охраны труда и безопасности. Результат, в свою очередь, дает возможность руководителю предприятия каждый год все больше и больше задействовать внутренние ресурсы предприятия и структурных подразделений на охрану труда и создание безопасных условий труда на рабочих местах. [22]

А руководителям структурных подразделений, специалистам предприятий возможность задействовать при управлении безопасностью на производствах, рабочих местах совокупность приемов установленных норм труда, включающих: анализ трудового процесса, проектирование рациональной технологии и организации труда, расчет норм.

## ВЫВОДЫ

Анализируя методы управления безопасностью, которые предлагают специалисты предприятия по работам связанными с воздействием на организм человека опасных и вредных факторов производства, необходимо заметить и предложить ответственным лицам тщательно проводить анализ конкретного трудового процесса, распределение его на элементы, проектирование рациональных режимов работы оборудования предметов и приемов труда рабочих, определение норм по элементам трудового процесса с учетом специфики конкретных рабочих мест и производственных подразделений. Это позволит должностным лицам быть постоянно осведомленными о наличии опасных и вредных производственных факторов действующих на рабочих местах и рабочих зонах предприятия, своевременно реагировать на отклонения параметров связанных с безопасностью на рабочих местах и по видам работ, которые могут привести к ухудшению здоровья работающих. [23]

## БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Tkachuk K.N., Zacarnyj V.V., Sabarno R.V. i dr.. Ohrana truda i promyshlennaja bezopasnost': Uchebnoe posobie - M.: Libra, 2010. - 560 S.
2. DSTU - II ONSAS 18001 «Sistemy upravlenija bezopasnost'ju i gigienoj truda».
3. ONSAS 18001 «Sistema menedzhmenta ohrany zdorov'ja i bezopasnosti persona-la».
4. Rukovodstvo po sistemam upravlenija ohranoj truda - MOT - SUOT 2001, ILO - OSN 2001 / / Mezhdunarodnoe bjuro truda, Zheneva - 2001 .
5. Rekomendacii po postroeniju, vnedreniju i sovershenstvovaniju sistemy upravlenija ohranoj truda // Gosgorprom-nadzor - 7 fevralja 2008.
6. Gandzjuk M.P., Zhelibko E.P., Halimovskij N.A. Osnovy ohrany truda : Uchebnik dlja stud. vysshih ucheb. zavedenij. Pod red. M.P. Gandzjuka. - K. : Karavella; L'vov : Novyj Svet - 2003 . - 403 s.
7. Katrenko L.A., Kot Ju.V., Pistun I. P. Ohrana truda. Kurs lekcij. Praktikum :

Ucheb. posobie. - M.: Universitetskaja kniga, 2009. - 540 s .

8. Za red A. I. Social'no - jekonomicheskaja geografija Ukrainy. - M.: Mir, 2009 - 349 s.

9. Zablodskij B. G., Konoshko M.F., Smovzhenko T. S. Jekonomika Ukrainy. - L'vov, 2012 - 405 s .

10 . Ship A. M. Jekonomicheskie problemy APK v uslovijah formirovanija rynochnyh otnoshenij. // Vestnik agrarnoj nauki № 9, 2008.

11. Ruban Ju. Metodologicheskie i metodicheskie voprosy sozdaniya koncepcii razvitija sel'skogo hozhajstva // JeU. 20010 - № 1.

12. Prejger D. Sel'skoe hozhajstvo Ukrainy : vchera, segodnja, zavtra. // JeU. - 2013 - № 12.

13. Shebanin V. S. Sostojanie i naprav-lenija obnovlenija i razvitija material'no - tehničkoj bazy sel'skogo hozhajstva v Ukraine // Jekonomika APK - 2012 № 8.

14. Kirilenko I. G. Agropromyshlennyj kompleks Ukrainy: sovremennoe sostojanie i vzgljad v budushhee // Jekonomika APK. № 4 2013.

15. Greshhak M.G. Vnutrennij jekonomicheskij mehanizm predprijatija : Ucheb. Posobie - M.: Finansy, 2012. - 228s .

16. Nemcov V.D., Dovgan' L.E., Siniok G.F. Menedzhment organizacij. - M.: OOO " UVPK " JeKSOB "" , 2000 . - 319s.

17. Levin R.Ja., Alekseenko S.V. Menedzhment, orientirovannyj na rezul'tat v social'nyh proektah formirovanija zdorovogo obraza zhizni // Social'naja rabota v Ukraine v nachale XXI veka: proble-my teorii i praktiki : Materialy dop. na Mezhdunar. nauchno-praktičeskoj. konf. 29 - 31 oktjabrja 2002 - Ch. P. - K., 2002.

18. Shenderovskij K.S. Osnovnye voprosy menedzhmenta social'noj raboty/ Social'naja politika i menedzhment v social'noj rabote / Podobshh. red. I. Zvereva, G. Laktionovoj. - M.:, mir, 2001, - S. 24 - 45.

19. Tranchenko L.V. Metody instrumenty usilenija vlijanija mehanizma upravljenija na dejatel'nost' predpriyatij // Aktualnye problemy jekonomiki. - 2006. - № 3. - S. 92 - 96.

20. Luk'janihin V.A. Upravlenie personalom: ucheb. posobie. - Sumy : ITD «Universitetskaja kniga», 2004. - 592 s.

21. Vishnevskaja A.N. Resursnyj potencial agrarnogo sektora jekonomiki Ukrainy: social'no - jekonomicheskie i jekologičeskie aspekty: [monografija]. – Nikolaev, 2011. - 487 s.

22. Bol'shoj tolkovyj slovar' ukrainskogo jazyka / sost. T. V. Kovaleva; hudozh. - oformitel' B. P. Bublik. - H. : Folio, 2005. - 767 s.

23. Komisarova L. Kompetentnyj pohodkak uslovie razvitija tehničkoj kul'tury v podgotovke budushhego inzhenera - pedagoga // MOTROL. - Vol.14, № 2. - 2012.

**Prospects for the development  
agricultural enterprises depending on indicators  
related to working conditions**

In the article the theoretical studies effective ways of developing agricultural enterprises of Ukraine; their sustainable economic growth approaches to managing business processes; current state and likely prospects of companies based on various indicators, pomu including those relating to the working conditions, safe, healthy and conducive working environment indicators.

**Keywords:** enterprise, agriculture, working conditions, work environment, strategic decisions, social security, working hours.