

МИКОЛАЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ  
Кафедра публічного управління та адміністрування і міжнародної економіки

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор

Дмитро БАБЕНКО

«03» 07 2023 р.

Гарант освітньої програми

Володимир КРАЙНИЙ

«16» 06 2023 р.

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ  
«ГРУДОВЕ ПРАВО»**

Галузь знань	12 Інформаційні технології
Спеціальність	122 Комп'ютерні науки
Освітньо-професійна програма	Освітньо-професійна програма «Комп'ютерні науки» підготовки здобувачів вищої освіти першого бакалаврського рівня вищої освіти
Освітній ступінь	Бакалавр
Семестр	Третій
Форма здобуття освіти	<u>денна</u>
Викладачі	Прогонюк Людмила Юрївна, кандидат юридичних наук, доцент, progluda@i.ua

Розглянуто на засіданні кафедри публічного управління та адміністрування і міжнародної економіки

Протокол № 11 від «13» червня 2023 року.

Завідувач кафедри

Альона КЛЮЧНИК

Схвалено науково-методичною комісією факультету менеджменту.

Протокол № 11 від «14» червня 2023 року.

Голова науково-методичної комісії

Ганна ТАБАЦКОВА

Схвалено на засіданні вченої ради факультету менеджменту.

Протокол № 11 від «15» червня 2023 року.

Голова вченої ради

Олена ШЕБАНІНА

<p><b>1.Призначення навчальної дисципліни</b></p>	<p>Трудове право України – це самостійна галузь права, яка регулює трудові й тісно пов’язані з ними суспільні відносини. Трудові відносини – це відносини між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом, згідно з якими працівник зобов’язується виконувати певну роботу з підпорядкуванням внутрішньому трудовому розпорядку, а власник або уповноважений ним орган зобов’язаний оплачувати його працю, створювати належні умови для праці. Трудове право також регулює інші суспільні відносини, які тісно пов’язані з трудовими: 1) відносини працевлаштування, зокрема, якщо працівника звільняють з роботи, то він може звернутися за допомогою в орган працевлаштування або працевлаштовується самостійно. Орган працевлаштування пропонує працівнику роботу в тій же чи іншій місцевості за його професією, спеціальністю, кваліфікацією, а при її відсутності – здійснює підбір іншої роботи з урахуванням індивідуальних побажань і суспільних потреб. При необхідності працівника може бути направлено за його згодою на навчання новій професії (спеціальності) з подальшим наданням йому роботи; 2) відносини з виробничого навчання; 3) підвищення кваліфікації; 4) відшкодування збитків, заподіяних працівником підприємству, установі, організації або навпаки.</p>
<p><b>2.Мета навчальної дисципліни</b></p>	<p>Мета вивчення дисципліни полягає у засвоєнні студентами обсягу знань, що формують юридичне мислення; набутті навичок щодо застосування теоретичних правових знань у практичних управлінських ситуаціях, а також навичок самостійної роботи, необхідних для подальшого поглиблення й своєчасного оновлення професійних менеджерських знань, формування правосвідомості і правової культури у майбутніх працівників ділової еліти.</p>
<p><b>3. Компетентності</b></p>	<p><b>Інтегральна компетентність:</b>  <b>ІК.</b> Здатність розв’язувати типові спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі комп’ютерних наук або у процесі навчання, що характеризуються комплексністю та передбачають застосування теорій та методів інформаційних систем і технологій.  <b>Загальні компетентності:</b>  <b>ЗК 1.</b> Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.  <b>ЗК 2.</b> Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.  <b>ЗК 3.</b> Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.  <b>ЗК 4.</b> Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.  <b>ЗК 5.</b> Здатність спілкуватися іноземною мовою.  <b>ЗК 6.</b> Здатність вчитися й оволодівати сучасними знаннями.  <b>ЗК 10.</b> Здатність бути критичним і самокритичним.  <b>ЗК 12.</b> Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт.  <b>ЗК 13.</b> Здатність діяти на основі етичних міркувань.</p>

	<b>Спеціальні (фахові) компетентності:</b> СК 3. Здатність до логічного мислення, побудови логічних висновків, використання формальних мов і моделей алгоритмічних обчислень, проектування, розроблення й аналізу алгоритмів, оцінювання їх ефективності та складності, розв'язності та нерозв'язності алгоритмічних проблем для адекватного моделювання предметних областей і створення програмних та інформаційних систем. СК 6. Здатність до системного мислення, застосування методології системного аналізу для дослідження складних проблем різної природи, методів формалізації та розв'язування системних задач, що мають суперечливі цілі, невизначеності та ризику. СК 7. Здатність застосовувати теоретичні та практичні основи методології та технології моделювання для дослідження характеристик і поведінки складних об'єктів і систем, проводити обчислювальні експерименти з обробкою й аналізом результатів.			
<b>4. Заплановані результати навчальної дисципліни</b>	<b>Програмні результати навчання:</b> ПР 17. Застосовувати знання технічних характеристик, конструктивних особливостей, призначення і правил експлуатації програмно-технічних засобів комп'ютерних систем та мереж для вирішення технічних задач. ПР 19. Спілкуватись усно та письмово з професійних питань українською та іноземною мовами.			
<b>5.Опис навчальної дисципліни</b>	Всього годин/кредитів за навчальним планом, з них: - лекції - практичні заняття - самостійна робота			
			90/3,0	14/0,4
			30/1,0	46/1,6
<b>Календарний план* -</b>				
№ з/п	Найменування тем	Розподіл навчального часу, годин		
		лж	пз	сам. робота
	<b>ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ I. ПРЕДМЕТ, ДЖЕРЕЛА, ПРИНЦИПИ ТА ПРАВОВІДНОСИНИ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ УКРАЇНИ</b>			
1.	Предмет, метод система та функції трудового права. Джерела трудового права. Трудові правовідносини та їх суб'єкти	2	2	2
2.	Соціальний діалог. Угоди з соціально-економічних питань та колективні договори	2	2	4
3.	Правове регулювання зайнятості та працевлаштування		2	4
	<b>ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ II. ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ТА ЙОГО РЕАЛІЗАЦІЯ</b>			
4.	Трудовий договір	2	2	2
5..	Зміна умов трудового договору		2	2
6.	Припинення трудового договору	2	2	2
7.	Робочий час	2	2	2
8.	Час відпочинку		2	2
9.	Оплата праці		2	2

	<b>ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ III. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ</b>			
10.	Правове забезпечення дисципліни праці	2	2	4
11.	Матеріальні відповідальність сторін трудового договору		2	4
	<b>ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ IV. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ Й ЗАХИСТ ПРАВ І ІНТЕРЕСІВ СУБ'ЄКТІВ ТРУДОВОГО ПРАВА</b>			
12.	Охорона праці		2	4
13..	Індивідуальні трудові спори	2	2	4
14.	Колективні трудові спори (конфлікти)		2	4
15.	Загальнообов'язкове державне соціальне страхування		2	4
Всього		14	30	46

**\*Примітка.** Проведення видів занять здійснюється відповідно до графіку освітнього процесу

<b>Порядок та критерії оцінювання</b>	<i>Викладач наводить таку інформацію: - - короткий опис форм поточного контролю та їх оцінювання; - короткий опис форми підсумкового контролю та її оцінювання; - порядок зарахування пропущених занять.</i>
---------------------------------------	--

**Поточний і підсумковий контроль знань здобувачів вищої освіти**

**Порядок зарахування пропущених занять**

№ змістового модулю	Кількість годин		Форма контролю	Кількість заходів	Оцінка		Сума	
	ЛК	ПЗ			min	max	min	max
1	8	8	усне обговорення питань (опитування), у т.ч. тих, які винесені на самостійне опрацювання	3	1	2	3	6
			перевірка вирішених практичних завдань	3	1	2	3	6
			тестування у СДН Moodle	2	2	2	4	4
			захист доповідей, презентацій	1	3	4	3	4
			перевірка завдань, які винесені на самостійне опрацювання	3	1	2	3	6
			Модульна контрольна робота 1	1	3	5	3	5
			<b>Разом по змістовому модулю</b>	<b>13</b>				<b>19</b>
2	22	22	усне обговорення питань (опитування), у т.ч. тих, які винесені на самостійне опрацювання	8	1	2	8	16
			перевірка вирішених практичних завдань	8	1	2	8	16
			захист доповідей, презентацій	1	3	4	3	4

		тестування у СДН Moodle	5	2	2	10	10
		перевірка завдань, які винесені на самостійне опрацювання	8	1	2	8	16
		Модульна контрольна робота 2	1	4	7	4	7
		<b>Разом по змістовому модулю</b>	<b>31</b>			<b>41</b>	<b>69</b>
<b>Всього</b>						<b>60</b>	<b>100</b>
<b>Залік у вигляді усної співбесіди</b>						<b>10</b>	<b>15</b>
<b>Всього по дисципліні</b>						<b>60</b>	<b>100</b>
<b>Індивідуальна робота, у т.ч.:</b>							
- участь у наукових конференціях, друк тез-доповідей						10	15
- участь у заходах неформальної освіти за наявності документального підтвердження						10	15
- індивідуальні завдання						2	8

Відвідування занять є обов'язковим компонентом навчального процесу. За об'єктивних причин навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із викладачем курсу та деканатом. Пропущені лекційні, практичні заняття, незалежно від причини пропуску, здобувач вищої освіти відпрацьовує викладачеві курсу або згідно з графіком консультацій.

#### 7. Політика курсу

Визначається системою вимог, які викладач пред'являє до здобувача вищої освіти при вивченні дисципліни та ґрунтується на засадах академічної доброчесності.

У процесі вивчення дисципліни використовуються такі засоби оцінювання та методи демонстрування результатів навчання: поточне опитування; залікове модульне тестування та опитування; презентації результатів виконаних завдань та досліджень; оцінювання результатів; студентські презентації та виступи на наукових заходах; бесіди та обговорення проблемних питань, методи дискусійного характеру (диспути, дискусії), робота в проблемних групах, індивідуальні консультації, іспит.

Дотримання академічної доброчесності регламентується Кодексом академічної доброчесності у Миколаївському національному аграрному університеті СО 5.260.01–00.2018 затвердженого вченою радою МНАУ, протокол № 3 від 27.11.2018 р., та передбачає:

- самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання;
- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використання методики досліджень і джерела інформації.

**Порушенням академічної доброчесності** здобувачами вищої освіти є:

	<p>- <b>академічний плагіат</b> - оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;</p> <p>- <b>фальсифікація</b> - свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;</p> <p>- <b>списування</b> - виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;</p> <p>- <b>обман</b> - надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу; формами обману є, зокрема, академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;</p> <p>- <b>хабарництво</b> - надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі.</p> <p><b>За порушення правил академічної доброчесності ЗВО можуть бути притягнуті до таких форм відповідальності:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повторне проходження оцінювання (контрольна робота, іспит, залік);</li> <li>- повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми.</li> </ul> <p>Організація навчального процесу здійснюється на основі відповідно до вимог Болонського процесу із застосуванням модульно-рейтингової системи оцінювання успішності студентів. Зараховуються бали, набрані при поточному контролі та індивідуальній роботі студентів. При цьому враховується присутність та активність студента на практичних заняттях.</p> <p><b>Політика запізнення:</b> ЗВО повинен з'являтися на заняття без запізнь, не допускаються регулярні запізнення на заняття (без поважних причин).</p> <p><b>Політика щодо дедлайнів та перескладання.</b> Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75% від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності балів). Перескладання модульної роботи відбувається за наявності поважних причин</p>
<p><b>8. Інформаційні джерела</b></p>	<p><b>Базова література</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Болотіна Н. Б.</i> Трудове право України : [підручник] / Н. Б. Болотіна. — 5-те вид., перероб. і доп. — К. : Знання, 2008. — 860 с.</li> <li>2. <i>Болотіна Н. Б.</i> Трудовий договір за законодавством України : [навч. посіб]. / Н. Б. Болотіна. — К. : Вид. Паливода А. В., 2002. — 124 с.</li> <li>3. <i>Болотіна Н. Б.</i> Трудове право України : [практикум] / Н. Б. Болотіна. — К. : Вікар, 2002. — 147 с.</li> <li>4. <i>Бурак В. Я.</i> Трудові спори: порядок їх вирішення в Україні / В. Я. Бурак. — К. : "Знання", 2003. — 382 с.</li> </ol>

5. *Венедиктов В. С.* Трудовое право Украины / В. С. Венедиктов. — Х. : Консум, 2004. — 304 с.
  6. *Венедиктов В. С.* Основы трудового права Украины : [навч. посіб.] / В. С. Венедиктов, К. Ю. Мельник. — Х. : Консум, 2005. — 170 с.
  7. *Гусов К.Н.* Трудовое право России / К. Н. Гусов, В. Н. Толкунова. — М. : Проспект, 2005. — 492 с.
  8. Європейський суд з прав людини: організація, діяльність, процес / За ред. В. В. Лутковської. — К. : Праксіс, 2005. — 168 с.
  9. Европейское право: учеб. для вузов / рук. авт. колл. и отв. ред., д-р юрид. наук, проф. Л. М. Зитин. — 2-е изд., пересмотр. и доп. — М. : НОРМА, 2005. — 960 с.
  10. *Киселев И. Я.* Сравнительное и международное трудовое право: [учеб. для вузов] / И. Я. Киселев. — М. : Дело, 1999. — 728 с.
  11. *Киселев И. Я.* Сравнительное трудовое право : [учебник] / И. Я. Киселев. — М. : "Велби", Проспект, 2005.
  12. Охорона праці: Європейські міжнародні стандарти та законодавство України (порівняльний аналіз): наук.-практ. посіб. / За заг. ред. В. С. Венедиктова. — Х. : "Райдер", 2006.— 680 с.
  13. Права человека: Учеб. для вузов / Отв. ред. Е. А. Лукашева. — М. : "ИНФРА-М – НОРМА", 1999. — 560 с.
  14. *Прокопенко В. І.* Трудове право України : [підручник] / В. І. Прокопенко. — Х. : Консум, 2000. — 480 с.
  15. *Ротань В. Г.* Науково-практичний коментар до законодавства України про працю / В. Г. Ротань, І. В. Зуб, Б. С. Стичинський. — 8-ме вид., доп. і перероб. — К. : А.С.К., 2007. — 944 с.
  16. *Скачкова Г. С.* Труд иностранцев в России: правовое регулирование : [науч.-практ. пособие] / Г. С. Скачкова. — М. : Волтерс Клувер, 2006. — 264 с.
- Допоміжна література**
17. Трудове право України: підручник / За ред. Н. Б. Болотіної, Г. І. Чанишевої. — К. : "Знання", 2000. — 564 с.
  18. Трудове право України: Академічний курс: підруч. для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, З. Я. Козак та ін.; За ред. П. Д. Пилипенка. — К. : "Ін Юре", 2004. — 536 с.
  19. Трудове право України: Академічний курс: підручник / А. Ю. Бабаскін, Ю. В. Баранюк, С. В. Дріжчана та ін.; За заг. ред. Н. М. Хуторян. — К. : А.С.К., 2004. — 608 с.
  20. Трудові спори: навч. посіб. / За заг. ред. В. П. Пастухова; Л. П. Грузінова, М. Л. Смолярова та ін. — К. : Магістр ХХІ сторіччя, 2005. — 272 с.
  21. Трудовое право: в вопросах и ответах: учеб.-справоч. пособие. — 5-е изд., перераб. и доп. / Под ред. В. В. Жернакова. — Х. : Одиссей, 2007. — 664 с.
  22. Трудовое право: учебник / Под общ. ред. С. П. Маврина и Е. Б. Хохлова. — М. : Высш. образование, 2005. — 410 с.
  23. Трудовое право России: учебник / Под ред. А. М. Куренного. — М. : Юристь, 2004. — 493 с.
  24. Трудовое и социальное право зарубежных стран / Под ред. З. Б. Френкель. — М. : 2002. — 687 с.
  25. Трудовое и социальное право Европейского Союза: Документы и материалы. — М. : Права человека, 2005.

26. Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці: у 2 т. — Женева, 1999. — Т. I: 1919—1964; т. II: 1965—1999.

#### **Інформаційні ресурси**

1. <http://portal.rada.gov.ua> - Офіційний веб-сайт Верховної Ради України.
2. <http://kmu.gov.ua> - Офіційний веб-сайт Кабінету Міністрів України.
3. <http://president.gov.ua> - Офіційний веб-сайт Президента України.
4. <http://www.osvita.org.ua/> - Освітній портал

#### **Законодавчо-нормативні акти**

1. Кодекс законів про працю України, затверджений Законом УРСР від 10 грудня 1971 р. (зі змін. і доп.).
2. Про зайнятість населення: Закон України від 1 березня 1991 р. № 803-ХІІ (зі змін, і доп.) // Відомості Верховної Ради України. — 1991. — № 14. — Ст. 170.
3. Про охорону праці: Закон України від 14 жовтня 1992 р. № 2694-ХІІ (в ред. Закону України від 21 листопада 2002 р. № 229-ІУ (зі змін. і доп.) // Відомості Верховної Ради України — 2003. — № 2. — Ст. 10.
4. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. № 108/95-ВР (зі змін. і доп.) // Відомості Верховної Ради України. — 1995. — № 17. — Ст. 121.
5. Про індексацію грошових доходів населення: Закон України від 3 липня 1991 р. № 1282-ХІІ (в ред. Закону України від 6 лютого 2003 р. № 491-ІУ (зі змін. і доп.) // Відомості Верховної Ради України. — 2003. — № 15. — Ст. 111.
6. Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати: Закон України від 19 жовтня 2000 р. № 2050 (зі змін. і доп.) // Відомості Верховної Ради України. — 2000. — № 49. — Ст. 422.
7. Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 р. № 504/96 (зі змін. і доп.) // Відомості Верховної Ради України. — 1997. — №2. — Ст. 4.
8. Про професійні спілки, їх права і гарантії діяльності: Закон України від 15 вересня 1999 р. № 1045-ХІУ (зі змін. і доп.) // Відомості Верховної Ради України. — 1999. — № 45. — Ст. 397.
9. Про організації роботодавців: Закон України від 24 травня 2001 р. № 2436-ІІІ // Відомості Верховної Ради України. — 2001. — №3. — Ст. 171.
10. Про колективні договори і угоди: Закон України від 1 липня 1993 р. № 3356-ХІУ (зі змін. і доп.) // Відомості Верховної Ради України. — 1993. — № 36. — Ст. 11.
11. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 3 березня 1998 р. № 137/98-ВР // Відомості Верховної Ради України. — 1998. — № 34. — Ст. 227.
12. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 2 березня 2000 р. № 1533 (зі змін. і доп.) // Відомості Верховної Ради України. — 2000. — № 22. — Ст. 171.
13. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності: Закон України від 23 вересня 1999 р. № 1105-ХІУ (зі змін. і доп.) // Відомості Верховної Ради України. — 1999. — № 46-47. — Ст. 403.




14. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням: Закон України від 18 січня 2001 р. № 2240-III (зі змін. і доп.) // Відомості Верховної Ради України. — 2001. — № 14. — Ст. 71.
15. Про ратифікацію Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод 1950 року, першого протоколу та протоколів № 2, 4, 7 та 11 до Конвенції: Закон України від 17 липня 1997 р. № 476/97-ВР (зі змін.) // Відомості Верховної Ради. — 1997. — № 40. — Ст. 263; 1999. — № 22—23. — Ст. 197).
16. Про виконання рішень та застосування практики Європейського суду з прав людини: Закон України від 23 лютого 2006 р. // Урядовий кур'єр. — 2006. — 30 березня.
17. Про ратифікацію Європейської соціальної хартії (переглянутої) від 14 вересня 2006 р. № 137-V // Голос України. — 2006. — 30 листопада.
18. Про ратифікацію Європейської конвенції про правовий статус трудящих-мігрантів: Закон України від 16 березня 2007 р. № 755 // Відомості Верховної Ради України. — 2007. — № 21. — Ст. 290.
19. Про утворення Національної служби посередництва і примирення: Указ Президента України від 17 листопада 1998 р. № 1258/98 (зі змін. і доп.).
20. Про розвиток соціального діалогу в Україні: Указ Президента України від 29 грудня 2005 р. № 1871/2005.
21. Про практику застосування Конституції України при здійсненні правосуддя: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 1 листопада 1996 р. № 9.
22. Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 р. № 9 (зі змін. і доп.).
23. Про практику розгляду судами цивільних справ за позовами про відшкодування шкоди: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 27 березня 1992 р. № 6 (зі змін. і доп.) // Кодекс законів про працю України з постатейно-систематизованими матеріалами / За ред. В. М. Вакуленка. — К. : Істина, 2001. — 800 с.
24. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29 грудня 1992 р. № 14 (зі змін. і доп.) // Кодекс законів про працю України з постатейно систематизованими матеріалами / За ред. В. М. Вакуленка. — К. : Істина, 2001. — 800 с.
25. Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди Постанова Пленуму Верховного Суду України від 31 березня 1995 р. № 4 (зі змін. і доп.) // Кодекс законів про працю України з постатейно-систематизованими матеріалами / За ред. В. М. Вакуленка. — К. : Істина, 2001. — 800 с.
26. Про практику застосування судами законодавства про оплату праці: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24 грудня 1999 р. № 13 // Кодекс законів про працю України з постатейно-систематизованими матеріалами / За ред. В. М. Вакуленка. — К. : Істина, 2001. — 800 с.
27. Рішення Конституційного Суду України у справі за конституційним поданням народних депутатів України та Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини щодо відповідності Конституції України (конституційності) статей 8, 11,

	<p>16. Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" (справа про свободу утворення профспілок) від 18 жовтня 2000 р.</p> <p>28. Акти європейського права із соціальних питань / Заг. ред. В. М. Литвина. — К. : Парламентське вид-во, 2005. — 543 с.</p> <p>29. Збірник законів України про працю / Упоряд. Н. Б. Болотіна. — К. : Знання, 2008. — 349 с.</p> <p>30. Кодекс законів про працю України з постійно-систематизованими матеріалами / За ред. В. М. Вакуленка. — К. : Істина, 2001. — 800с.</p>
<b>9. Інтеграція здобувачів вищої освіти з особливими освітніми потребами</b>	Регламентується Положенням про організацію інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами у Миколаївському національному аграрному університеті СО 5.279.01-00.2020 затвердженого вченою радою МНАУ, протокол № 6 від 25 лютого 2020 р.
<b>10. Доступ до матеріалів навчання</b>	— <a href="https://moodle.mnau.edu.ua/course/view.php?id=2963">https://moodle.mnau.edu.ua/course/view.php?id=2963</a>

Силабус навчальної дисципліни розроблено:

Доцент

  
 \_\_\_\_\_  
 (підпис)

Прогонюк Л.Ю.