

## РЕЗУЛЬТАТИ

анкетування роботодавців щодо оцінки якості підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Фінанси, банківська справа та страхування» (2022-2023 н.р.)

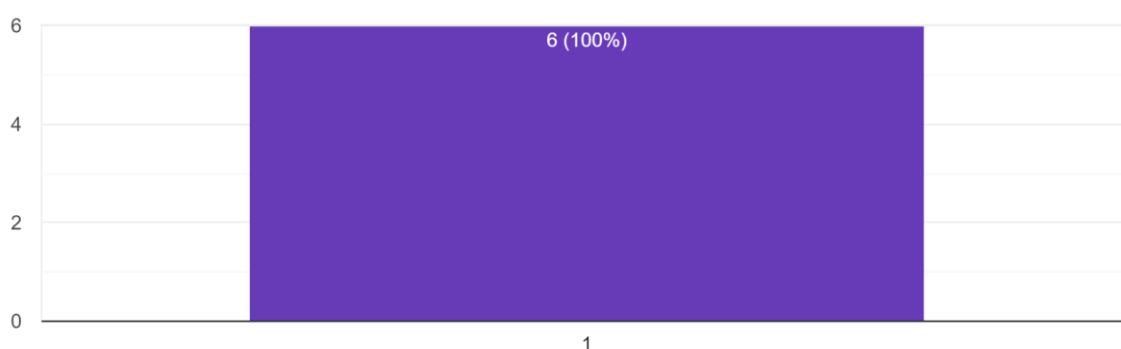
Опитування здобувачів здійснювалося через google-форму для онлайн опитування.

В опитуванні взяли участь 6 роботодавців.

Для відповіді були запропоновані питання, які потребували відповідей за 5-бальною шкалою (від 1 балу «низький рівень» до 5 – «високий рівень»).

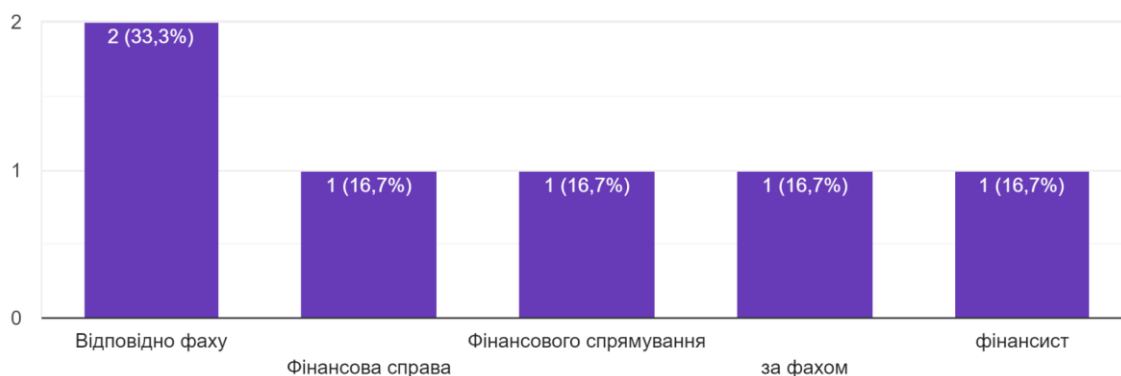
Скільки випусників МНАУ спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» працює на Вашому підприємстві?

6 відповідей



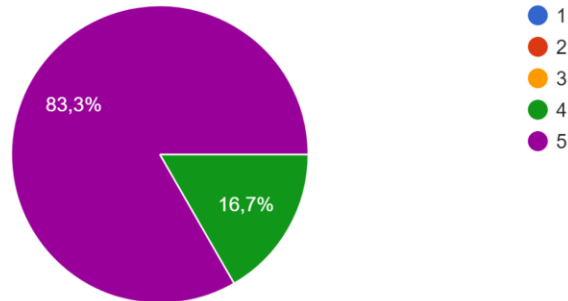
На яких посадах на Вашому підприємстві працюють випусники МНАУ спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»?

6 відповідей



Як Ви оцінюєте рівень професійної підготовки випускників МНАУ, які працюють на Вашому підприємстві? Від 1 балу (низький рівень) до 5 балів (високий рівень)?

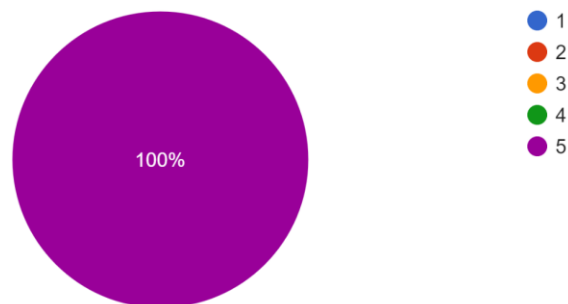
6 відповідей



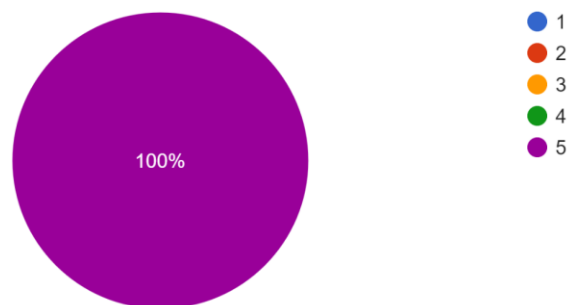
Які вміння та компетентності в сучасних умовах, на Ваш погляд, є найбільш затребуваними для ефективної професійної діяльності і кар'єрного зростання молодого фахівця? Від 1 балу (низький рівень) до 5 балів (високий рівень).

Належна загальноосвітня та теоретична підготовка, культура і вихованість

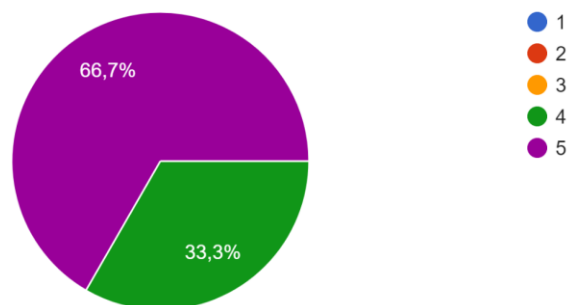
6 відповідей



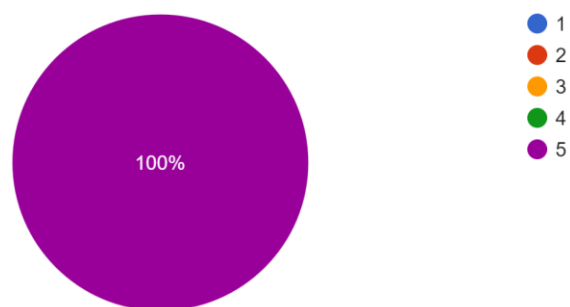
Сучасні фахові знання, сформовані корисні професійні вміння та практичні навички  
6 відповідей



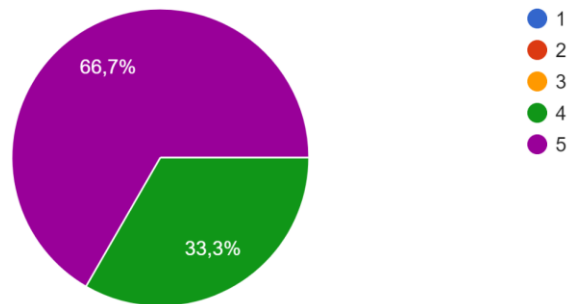
Наявність системного мислення, націленість на кінцевий результат  
6 відповідей



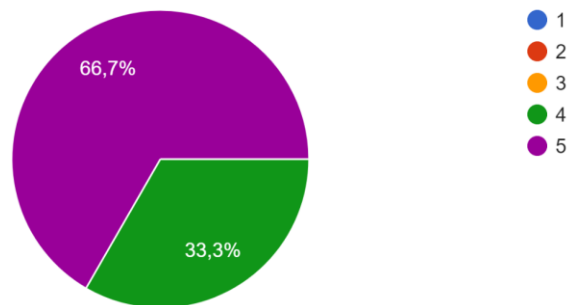
Здатність працювати в колективі, виконувати різні професійні ролі у складі команди  
6 відповідей



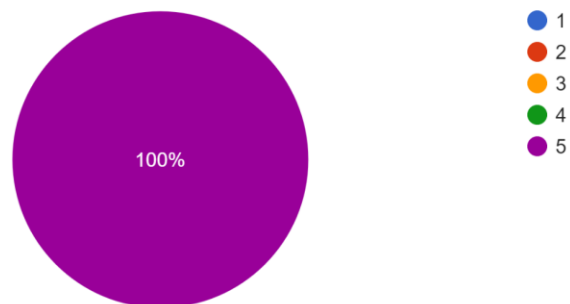
Лідерські якості, організаторські здібності, комунікабельність  
6 відповідей



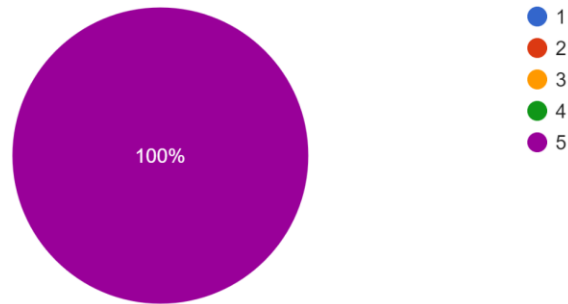
Амбітність і вміння репрезентувати результати своєї праці  
6 відповідей



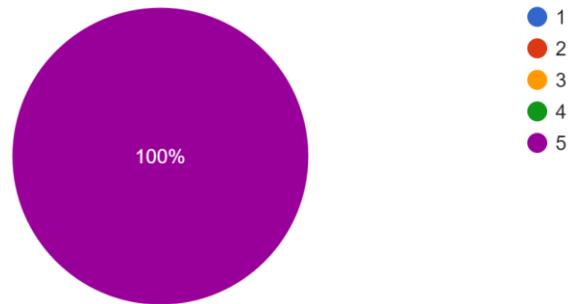
Гнучкість та адаптивність до сучасних вимог ринку праці, зацікавленість у підвищенні кваліфікації і здатність до саморозвитку  
6 відповідей



Володіння провідними інформаційно-комунікаційними технологіями  
6 відповідей

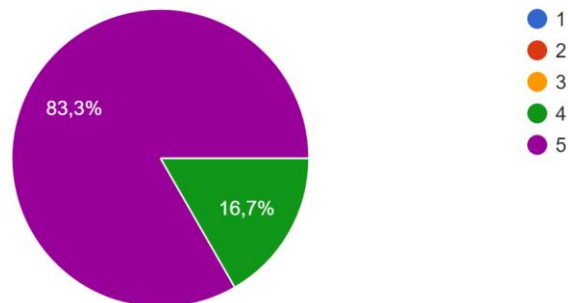


Самодисципліна, старанність, відповідальність, наполегливість у роботі  
6 відповідей

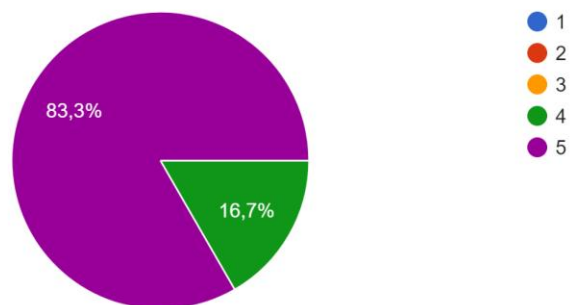


Оцініть знання та навички випускників МНАУ, які працюють на Вашому підприємстві від 1 балу (низький рівень) до 5 балів (високий рівень).

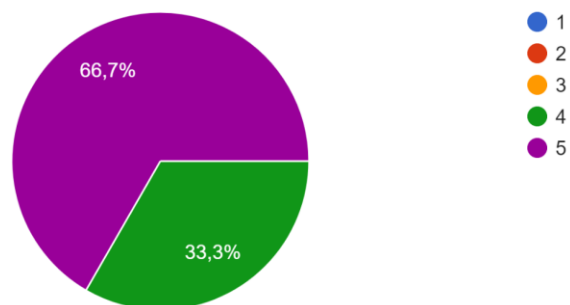
Належна загальноосвітня та теоретична підготовка, культура і вихованість  
6 відповідей



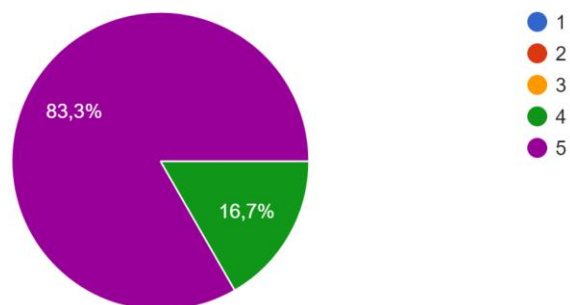
Сучасні фахові знання, сформовані корисні професійні вміння та практичні навички  
6 відповідей



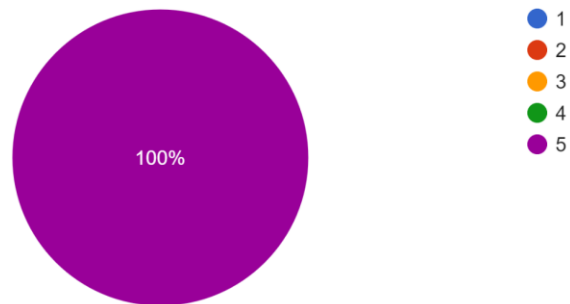
Наявність системного мислення, націленість на кінцевий результат  
6 відповідей



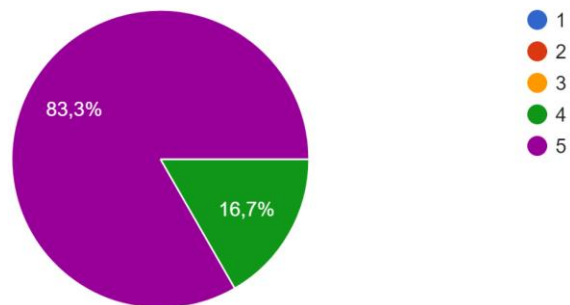
Здатність працювати в колективі, виконувати різні професійні ролі у складі команди  
6 відповідей



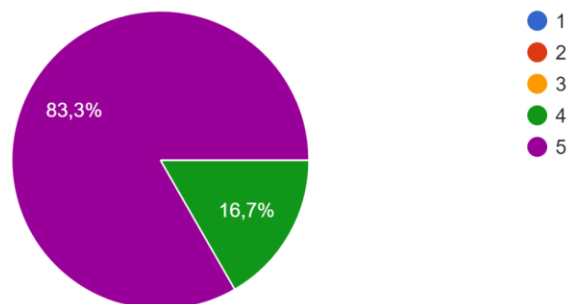
Лідерські якості, організаторські здібності, комунікабельність  
6 відповідей



Амбітність і вміння репрезентувати результати своєї праці  
6 відповідей

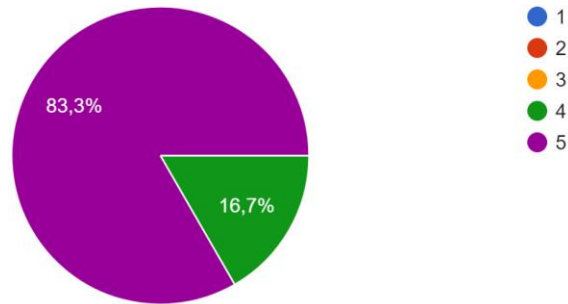


Гнучкість та адаптивність до сучасних вимог ринку праці, зацікавленість у підвищенні кваліфікації і здатність до саморозвитку  
6 відповідей



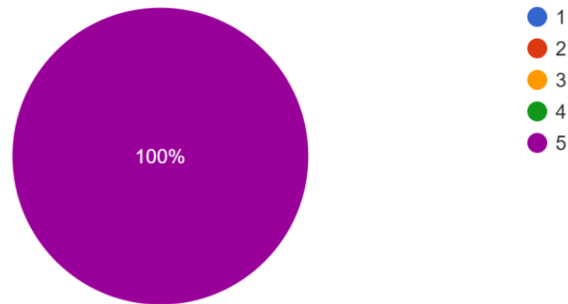
Володіння провідними інформаційно-комунікаційними технологіями

6 відповідей



Самодисципліна, старанність, відповідальність, наполегливість у роботі

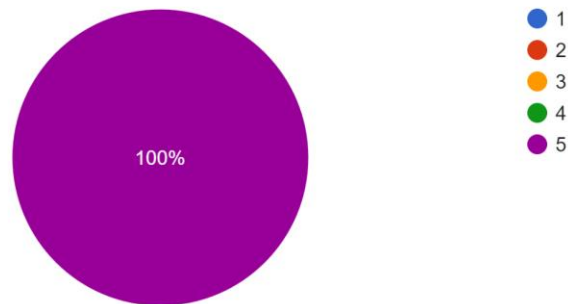
6 відповідей



Якщо порівнювати з іншими закладами вищої освіти, наскільки можна оцінити складові системи освітньої діяльності у Миколаївському національному аграрному університеті? (від 1 - гірше, ніж в інших ЗВО, до 3 - краще).

Імідж закладу та ділова репутація

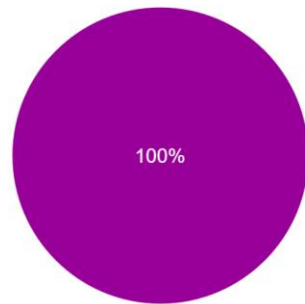
6 відповідей





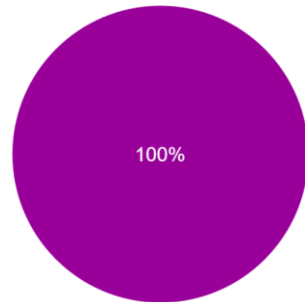
### Якість підготовки фахівців

6 відповідей



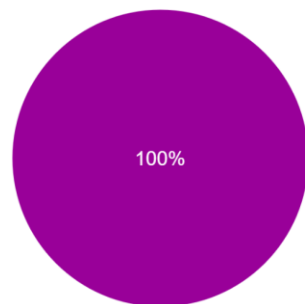
### Професійний рівень професорсько-викладацького складу

6 відповідей



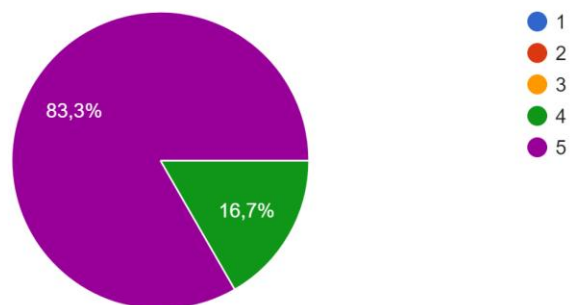
### Стан матеріально-технічної бази

6 відповідей



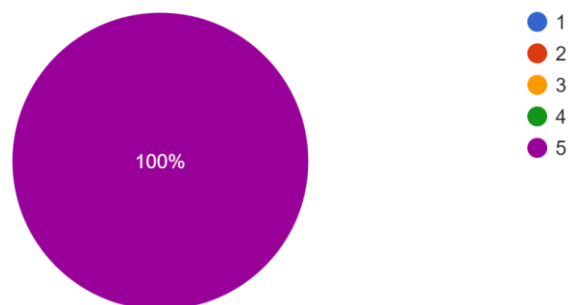
### Зорієнтованість освітнього процесу на актуальні суспільні потреби

6 відповідей



### Ефективний зв'язок науки і виробництва

6 відповідей



### Ділове співробітництво з роботодавцями

6 відповідей

