ЗВІТ
про усунення виявлених недоліків та наданих рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти України по результатах акредитаційної експертизи освітньої програми ID 39654 Технологія виробництва і переробки продукції тваринництва рівня вищої освіти Молодший бакалавр спеціальності 204 Технологія виробництва і переробки продукції тваринництва

При удосконаленні ОП були враховані наступні зауваження та пропозиції за результатами акредитаційної експертизи НАЗЯВО України (рішення від 21.06.2022 р., протокол №10 (15) спеціальності 204 Технологія виробництва і переробки продукції тваринництва рівня вищої освіти «Молодший бакалавр»:

Обґрунтування унікальності та відмінності цієї ОП від аналогічних ОП полягає в тому, що на сторінці сайту МНАУ (https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/faculty-okr) розміщено ОП актуального навчального року (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp-new/opp_204_tvppt_mb_ukr_2021-2022.pdf) та попередніх років (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/archiv/op-204-mb-2021.pdf); (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/archiv/op-204-mb-2020.pdf), оприлюднено протоколи засідань робочої групи й випускової кафедри за участі студентів, стейкголдерів, НПП та працедавців (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/vityag-204-mol-bak.pdf).
Додаткове обґрунтування унікальності та відмінності цієї ОП від аналогічних ОП ЗВО регіону полягає у тому, що підставою для створення й розвитку ОП є місія та стратегія діяльності МНАУ (https://www.mnau.edu.ua/files/home/kr20162023.pdf), що викладені у Статуті (https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/15_02/statut.pdf), Настанові з якості (https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/quality-management-system/001.pdf) та Програмі реалізації Концепції розвитку МНАУ на період 2016-2023 рр. (https://www.mnau.edu.ua/files/home/pr20162023.pdf), Положенні про науково-навчально-виробничий консорціум «Південний» науково-дослідних установ, аграрних закладів вищої освіти та виробничих підприємств (https://www.mnau.edu.ua/files/nauk_rob/nndr/polozh-consorcium.pdf), напрямах діяльності наукового парку «Агроперспектива» (https://www.mnau.edu.ua/files/priorities-for-the-university/np.pdf), інноваційно-інвестиційного кластеру «Агротехніка» (https://www.mnau.edu.ua/files/priorities-for-the-university/agrotechnika.pdf) що взаємодіють зі змістом пропозицій МНАУ до Плану заходів з реалізації у 2021-2023 роках Стратегії розвитку Миколаївської області на 2021-2027 роки https://www.mnau.edu.ua/files/priorities-for-the-university/propositsiyi.pdf) й до Стратегії розвитку аграрної науки України на 2021- 2031 роки (https://www.mnau.edu.ua/files/priorities-for-the-universitv/propositsivi- an.pdf).
ОП відповідає цілям Університету, пов'язаним з широким запровадженням

індивідуалізації навчання, яке зумовлено поточними та прогнозними потребами ринку праці; різноманіттям здібностей, прагнень до самореалізації та формуванням компетенцій здобувачами вищої освіти.

Створення ОП відбувалось при застосуванні установчих документів про освітній кластер «Інтеграція освіти, науки та виробництва» (https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/constituent-and-local-documents/266.pdf), засновницького договіру на створення та діяльність наукового парку МНАУ «Агропереспектива» (https://www.mnau.edu.ua/files/priorities-for-the-university/np.pdf) та Положення про співпрацю із роботодавцями (зовнішніми стейкголдерами) у МНАУ (https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/educational-process/278.pdf), Положення про наглядову раду МНАУ (https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/constituent-and-local-documents/pro-naglvad- radu.pdf) і Положення про асоціацію випускників МНАУ (https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/constituent-and-local-documents/112.pdf).

Функціонування ОП відповідає стратегії розвитку Миколаївської області до 2027 року (https://www.minregion.gov.ua/wp-content/uploads/2021/02/strategiva- rozvvtku-mvkolavivskovi-oblasti-na-period-do-2027-roku.pdf) та обласним програмам Миколаївської обласної ради (https://www.mk-oblrada.gov.ua/; https://www.mk-oblrada.gov.ua/UserFiles/decree/16111249526007d0d8091a5.pdf; https://www.mk-oblrada.gov.ua/UserFiles/decree/1616074218605355eal0912.pdf; https://www.mk-oblrada.gov.ua/UserFiles/decree/161122702360095f8f901f7.pdf) в контексті економічного і соціального розвитку, охорони довкілля, розвитку освіти і підтримки та розвитку молоді, а також змін ринку праці. Також було враховано Стратегію діяльності МНАУ (https://www.mnau.edu.ua/files/home/kr20162023.pdf), Програму реалізації Концепції розвитку (https://www.mnau.edu.ua/files/home/kr20162023.pdf) й завдання наглядової ради МНАУ (https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/constituent-and-local-documents/pro-naglyad-radu.pdf). Слід відмітити, що серед аграрних ЗВО Півдня України лише в МНАУ ведеться підготовка молодших бакалаврів за програмою ОС 204 «Технологія виробництва і переробки продукції тваринництва», яка відсутня як в таких інших (Херсонському ДАЕУ), так і решти ЗВО м. Миколаєва. Слід відмітити, що в інших ЗВО у регіонах Півдня України установчі й програмні документи тих ЗВО, а також облдержадміністрацій та облрад відрізняються за змістом.

Компетентності та програмні результати навчання чинної ОП (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp-new/opp_204_tvppt_mb_ukr_2021-2022.pdf) приведено у повну відповідність до вимог вищої освіти за спеціальністю «Технологія виробництва і переробки продукції тваринництва» першого (короткого циклу) рівня молодший бакалавр (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp-new/opp_204_tvppt_mb_ukr_2021-2022.pdf). Виконано відповідні зміни щодо змісту й обсягу часу обов'язкової і варіативної частини ОП (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp-

new/opp_204_tvppt_mb_ukr_2021-2022.pdf), відображенню усіх ОК у структурно-логічній схемі (п. 2.2 ОП), уточненню матриць відповідності (таблиці 2-4), а саму ОП й навчальний план (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/archiv/np-204-mb-2021.pdf) приведено у повну відповідність до вимог вищої освіти за спеціальністю «Технологія виробництва продукції тваринництва» першого (короткий цикл) рівня молодший бакалавр (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/archiv/op-204-mb-2021.pdf)

Вибіркові компетентності та ПРН забезпечуються як за рахунок ОК вільного вибору, так і обов'язкової частини ОП. Вибіркові компоненти ОП оновлені (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/archiv/op-204-mb-2021.pdf), складаються з «Дисциплін циклу гуманітарної та соціально-економічної, математичної та природничо-наукової підготовки» та «Дисциплін циклу професійної та практичної підготовки», а їх реальна можливість для вибору здобувачу доступна значно більша (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/archiv/np-204-mb-2021.pdf), ніж рекомендована в ОП, що відповідає чинному положенню МНАУ (https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/educational-process/271.pdf).

Тривалість практик та інших ОК скореговані; обсяг аудиторних занять складає 63,4% від часу, відведеного на всю підготовку (120 кредитів ЄКТС), що повністю узгоджено з чинним положенням МНАУ (https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/educational-process/023.pdf).

Гармонізовано й оптимізовано кількісні показники компетентностей та програмних результатів навчання у силабусах/робочих програмах дисциплін; Правила прийому на навчання за першим рівнем (короткий цикл) вищої освіти (https://pk.mnau.edu.ua/files/lists/mb/list-204-tvppt-mb.pdf; https://pk.mnau.edu.ua/junior-bachelor/tvppt/) дотичні до даної освітньої програми. Адміністрацією факультету (https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb) та випусковою кафедрою (https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-tvpt/), гарантом ОП здійснювалися заходи раніше та зараз з приведення передусім робочих програм дисциплін до вимог чинного внутрішнього положення (https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/educational-process/282.pdf) з метою повного висвітлення у тих документах змісту та ін. інформації з заявленої освітньою програмою ОК. Натомість силабус виготовлявся раніше та зараз відповідно до чинного внутрішнього положення (https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/educational-process/276.pdf), а сам документ носить рекламний характер і невнормований на загальнодержавному рівні жодним документом. Одночасно запевняємо, що зміст силабусу є достатнім для здобувача вищої освіти для ознайомлення зі змістом лекційних, лабораторних та практичних, самостійних тем занять, порядком оцінювання, заявленими компетентностями і ПРН, рекомендованою літературою та ін. (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/acred/silabusy/silabus-disc/204/mb/ok-17.pdf).

НПП підвищують педагогічну та професійну майстерність не рідше одного разу за 5 років, як у вітчизняних, так і закордонних освітньо-наукових закладах. Так, з НПП, які забезпечують навчання за ОК ОП мали закордонне фахове стажування: Крамаренко О.С. (2021), Бацуровська І.В. (2020, 2022), Качук Д.С. (2021), Маркова Н.В. (2022), Гиль М.І. (2021), Полянський П.М. (2021), Луговий С.І. (2021), Стародубець О.О.(2022), Борко Т.М. (2021, 2022).

Факультет співпрацює з низкою закордонних установ (https://www.mnau.edu.ua/) і використовує досвід при формуванні цієї ОП, наприклад досвід Торайгиров університет Казахстану (https://bit.lv/3iUixSl).

При формулюванні програмних результатів навчання також було використано досвід НПП кафедри технології виробництва продукції тваринництва: проф. Нежлукченко Т.І., проф. Китаєвої А.П., доц. Стародубця О.О., Іванової В.Д. та доц. Калиниченко Г.І., які успішно співпрацюють з провідними господарствами Миколаївщини та фахівцями ННПЦ МНАУ, інших профільних виробничих установах регіону.

В університеті дотримання академічної доброчесності регламентується Кодексом корпоративної культури МНАУ (https://bit.lv/3bvqi8t), Правилами внутрішнього розпорядку МНАУ (https://bit.ly/3iRoPOo), Кодексом академічної доброчесності МНАУ (https://bit.lv/3pTPWMv), Положенням про запобігання та виявлення академічного плагіату у МНАУ (https://bit.lv/3nQxvFM), чого зобов'язані і дотримуються усі НПП та здобувачі вищої освіти (які складають урочисту присягу, у т.ч. з обіцянкою бути академічно доброчесними).

У ЗВО працює на підставі чинного положення (https://bit.lv/3nQxvFM) група сприяння академічній доброчесності. Співробітники факультету ТВППТСБ у повному складі пройшли спеціальне навчання на платформі Prometheus (https://bit.lv/3BziOXR). Поряд з цим, щорічно питання є на обговоренні вченої ради університету, де за результатами анонімного анкетування учасників освітнього процесу, або ж пропозицій уповноваженої особи (https://bit.lv/3GGICde; https://bit.lv/2ZRGSgx; https://bit.lv/3jY8pnz) колективом членів ради заради досягнення норм Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності у МНАУ (https://bit.lv/3pXgUmE) обговорюється відповідна інформація та ухвалюються рішення, у т.ч. й кадрові та адміністративні для їх реалізації у наступному році ректором університету.

Відомості стосовно технологічних рішень на підтримку академічної доброчесності сформовано й викладено у Положенні про запобігання та виявлення академічного плагіату у МНАУ (https://bit.lv/3bxlq0g) та Кодексі академічної доброчесності у МНАУ (https://bit.lv/3btzZV5).

Для перевірки наукових робіт на академічний плагіат в університеті використовуються онлайн-сервіси Unicheck (https://bit.lv/3Ex5ie7) та StrikePlagiarism (https://bit.lv/3mxjD3R), а також безкоштовний ресурс, що розміщений для студентів на сайті бібліотеки (https://lib.mnau.edu.ua/03_akadem_dobroches.htm).

Рівень професіоналізму викладачів забезпечується адміністрацією МНАУ відповідно до процедури конкурсного відбору, яка регулюється Положенням про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників МНАУ (https://bit.lv/3mGwscx). Конкурс на заміщення посади НПП в порядку конкурсного відбору оголошує ректор Університету, про що видається відповідний наказ. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікуються на офіційному веб-сайті університету та у друкованих ЗМІ. Під час оголошення конкурсу на заміщення вакантної посади визначаються кваліфікаційні вимоги до кандидатів. Основним критерієм відбору є професіоналізм претендента та спроможність забезпечення викладання освітніх компонент відповідно до цілей ОП.

В Університеті створено систему стимулювання діяльності співробітників, спрямовану на досягнення цілей його розвитку. Ця система включає комплекс матеріальних і моральних стимулів, соціальних гарантій, заходів, спрямованих на забезпечення професійного кар'єрного зростання співробітників, підвищення їхнього статусу, упровадження мотиваційних принципів до індивідуальних контрактів. Преміювання та матеріальна допомога науково-педагогічним працівникам здійснюється відповідно до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом МНАУ (пункти 3.10-3.21) (https://bit.lv/2ZOsiWH) та Правил внутрішнього розпорядку МНАУ (розділ 6) (https://bit.lv/3w7t79i). Зокрема, встановлюються такі види заохочення: оголошення подяки; видача премії; доплати до посадових окладів; нагородження цінним подарунком; нагородження Почесною грамотою. При застосуванні заходів заохочення забезпечується поєднання матеріального та морального стимулювання праці. Працівникам, які успішно і сумлінно виконують свої трудові обов'язки, надаються у першу чергу пільги у сфері соціально-культурного обслуговування, надається перевага при просуванні по роботі. За особливі трудові заслуги працівники Університету представляються до державних нагород, відзначення державними преміями, знаками, грамотами, іншими видами морального і матеріального заохочення.

Профілі НПП з інформацією про їх дані, у т.ч. в наукометричних базах даних, як і раніше, є у вільному доступі на офіційному сайті МНАУ (https://www.mnau.edu.ua), сторінках НПП (https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-tvpt/starodubets-oleksii-oleksandrovych/; https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-tvpt/nezhlukchenko/; https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-tvpt/kalynychenko-halyna-ivanivna/; https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-tvpt/ivanovavd/).

У ЗВО функціонує комісія із соціального страхування. Профспілкова організація (https://bit.lv/3o7UPzl; https://bit.lv/3nOA22X) забезпечує отримання матеріальної допомоги на оздоровлення.

В університеті забезпечено доступ до навчальних приміщень та гуртожитків для маломобільних груп населення. Вхід обладнано пандусами; зовнішні двері виготовлені з металопластику, за розмірами та формою

відповідають встановленим вимогам - в нижній частині дверного полотна міститься протиударна смуга, оглядова панель - на висоті 0,9 м від рівня підлоги. Всі здобувачі мають доступ до СДН Moodle, інституційного репозитарію. Також можливе навчання за індивідуальним планом чи графіком.

Практика моніторингу ОП посилена, набула системного прояву, що підтверджується низкою процедур (https://www.mnau.edu.ua/files/facultv/tvpptsb/opp/vitvagi/vitvag-162-mag.pdf; https://www.mnau.edu.ua/files/facultv/tvpptsb/opp/vitvagi/protokol-7.pdf; https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp-new/opp_204_tvppt_mb_ukr_2021-2022.pdf; https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/vityagi/vityag-z-vru-8-22.pdf; https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/vityagi/vityag-z-vru-10-2.pdf), після висвітлення проекту ОП (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/opp-mol-bac-204.pdf), а також вільний доступ є до результатів анкетування учасників освітнього процесу (https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/anketuvannya-uchasnikiv-osvitnogo-procesu/). Все це вплинуло на поліпшення внутрішнього забезпечення якості ОП і визнання МНАУ сертифікатом з системи управління якістю ДСТУ ISO 9001:2015. ДСТУ EN ISO 9001:2018 (EN ISO 9001:2015, ISO 9001:2015, IDT) (https://bit.lv/3w6IUFb).

На сайті університету (https://www.mnau.edu.ua/dostup/package-of-documents/) та детальніше на його сторінці - факультету ТВППТСБ присутня (https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/akreditaciya/) вся інформація щодо процедури оцінювання ОП: звіт ЕГ (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/akreditaciya/zvit-eg-204-mol-bak-21-22.pdf), експертний висновок ГЕР (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/akreditaciya/visnovok-eg-204-mb-21-22.pdf), рішення НАЗЯВО (https://pk.mnau.edu.ua/files/lic-ta-akred/2021-2022/204-mb/rishennya.pdf). На сайті МНАУ, зокрема сторінці факультету ТВППТСБ (https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/faculty-okr), як і раніше, наведено проект ОП (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/opp-mol-bac-204.pdf), рецензії стейкголдерів (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/OOP/recenz_204_mb.pdf) та додано у відкритий доступ протоколи обговорень ОП.

Права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу регулюються такими документами: Статутом МНАУ (розділ 7; https://bit.lv/3nTHR87), Правилами внутрішнього розпорядку МНАУ (розділ 3; https://bit.lv/3wlHfvX), Положенням про організацію освітнього процесу у МНАУ (https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/educational-process/258.pdf) та інше (https://bit.lv/3mBUh57).

Прозорість, доступність та обізнаність з правами і обов'язками учасників освітнього процесу забезпечуються розміщенням цих документів на офіційному веб-сайті університету.

МНАУ надає публічну інформацію керуючись Законом України «Про доступ до публічної інформації», постановою Кабінету Міністрів України від 25 травня 2011 № 583 «Питання виконання Закону України «Про доступ до публічної інформації» в Секретаріаті Кабінету Міністрів України, центральних та місцевих органах виконавчої влади». Форма для подання інформаційного запиту у електронному вигляді розміщена на сторінці (https://bit.lv/3m2FzeT).

Ректор Миколаївського НАУ В'ячеслав ШЕБАНІН

Гарант ОП «Технологія ВППТ» початкового (короткого циклу) вищої освіти за спеціальністю «Технологія ВППТ» Галина КАЛИНИЧЕНКО