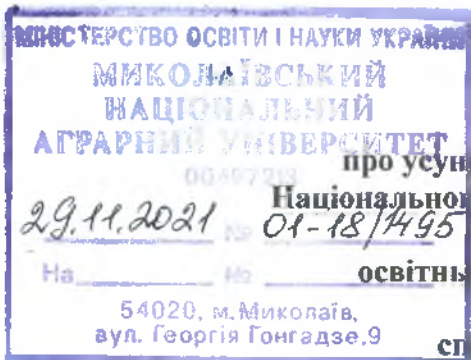




ЗВІТ

про усунення виявлених недоліків та наданих рекомендацій

Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти України

по результатах акредитаційної експертизи

освітньої програми ID 32471 Біотехнології та біоінженерія

рівня вищої освіти Магістр

спеціальності 162 Біотехнології та біоінженерія

При удосконаленні ОП були враховані наступні зауваження та пропозиції за результатами акредитаційної експертизи НАЗЯВО України (рішення від 15.12.2020 р., протокол №24 (41)) спеціальності 162 – «Біотехнології та біоінженерія» другого рівня вищої освіти («Магістр»):

1. На сайті МНАУ (<https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/faculty-okr>) розміщено ОП актуального навчального року (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp-new/opp_162_bt_m_ukr_2021-2022.pdf) та попередніх років (<https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/archiv/opp-162-mag-19.pdf>, <https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/archiv/opp-162-mag-20.pdf>), оприлюднене протоколи засідань робочої групи й випускової кафедри за участі студентів, стейкхолдерів, НПП та працевдавців (<https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/vityagi/vitvag-162-mag.pdf>), деканату студентського самоврядування (<https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/vityagi/protokol-7.pdf>), вченої ради факультету (<https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/vityagi/vitvag-z-vrf-2-10.pdf>) та університету (<https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp/vityagi/vityag-z-vru-10-2.pdf>).

Додаткове обґрунтування унікальності та відмінності цієї ОП від аналогічних ОП ЗВО регіону полягає у тому, що:

1) вона *орієнтована на глибоку професійну підготовку сучасних фахівців-магістрів у галузі біотехнології й біоінженерії, ініціативних та здатних до швидкої адаптації до вимог сучасного бізнес-середовища, передусім в аграрному секторі економіки й суміжних галузей.* Значна частка освітніх компонентів даної ОП має за мету сформувати компетентності, пов'язані із застосуванням біотехнологій у рослинництві, тваринництві, переробці сільськогосподарської продукції та ветеринарії, що зумовлено соціально-економічною специфікою Південного регіону України і відмінністю даної ОП у регіоні;

2) підставою для створення й розвитку ОП є місія та стратегія діяльності МНАУ (<https://www.mnau.edu.ua/files/home/kr20162023.pdf>), що викладені у Статуті (https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/15_02/statut.pdf), Настанові з якості (<https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/quality-management-system/001.pdf>) та Програмі реалізації Концепції розвитку МНАУ на період 2016-2023 рр. (<https://www.mnau.edu.ua/files/home/pr20162023.pdf>), Положенні про Науково-навчально-виробничий консорціум «Південний» науково-дослідних установ, аграрних закладів вищої освіти та виробничих підприємств України (https://www.mnau.edu.ua/files/nauk_rob/nndr/polozh-consorcium.pdf), напрямах діяльності наукового парку «Агроперспектива» (<https://www.mnau.edu.ua/files/priorities-for-the-university/np.pdf>), інноваційно-інвестиційного кластеру «Агротехніка» (<https://www.mnau.edu.ua/files/priorities-for-the-university/agrotechnika.pdf>), національного інноваційного кластеру НАН «Родючість ґрунтів» (<https://www.mnau.edu.ua/files/priorities-for-the-university/rodyuchist-gruntiv.pdf>) та корелюють зі змістом пропозицій МНАУ до Плану заходів з реалізації у 2021-2023 роках Стратегії розвитку Миколаївської області на 2021-2027 роки (<https://www.mnau.edu.ua/files/priorities-for-the-university/rodyuchist-gruntiv.pdf>).

[university/propositsiyi.pdf](https://www.mnau.edu.ua/files/priorities-for-the-university/propositsiyi-an.pdf)) й до Стратегії розвитку аграрної науки України на 2021-2031 роки (<https://www.mnau.edu.ua/files/priorities-for-the-university/propositsiyi-an.pdf>). ОП відповідає цілям Університету, пов'язаним з широким запровадженням індивідуалізації навчання, що зумовлено поточними та прогнозними потребами ринку праці; різноманіттю здібностей, прагнень до самореалізації та формуванням компетенцій здобувачами вищої освіти.

Під час утворення ОП застосовувалися установчі документи про освітній кластер «Інтеграція освіти, науки та виробництва» (<https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/constituent-and-local-documents/266.pdf>), засновницький договір на створення та діяльність наукового парку МНАУ «Агropерспектива» (<https://www.mnau.edu.ua/files/priorities-for-the-university/np.pdf>) та Положення про співпрацю із роботодавцями (зовнішніми стейкхолдерами) у МНАУ (<https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/educational-process/278.pdf>), Положення про наглядову раду МНАУ (<https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/constituent-and-local-documents/pro-naglyvad-radu.pdf>) і Положення про асоціацію випускників МНАУ (<https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/constituent-and-local-documents/112.pdf>).

Функціонування ОП відповідає стратегії розвитку Миколаївської області до 2027 року (<https://www.minregion.gov.ua/wp-content/uploads/2021/02/strategiya-rozvytku-mykolayivskoyi-oblasti-na-period-do-2027-roku.pdf>), зокрема п.3.2.1.1 (с.53, 54 та ін.) й Розділу 4 (с. 59) та обласним програмам Миколаївської обласної ради (<https://www.mk-oblrada.gov.ua/UserFiles/decree/1613571516602d25bc4adf1.pdf>; <https://www.mk-oblrada.gov.ua/UserFiles/decree/16111249526007d0d8091a5.pdf>; <https://www.mk-oblrada.gov.ua/UserFiles/decree/1616074218605355ea109f2.pdf>; <https://www.mk-oblrada.gov.ua/UserFiles/decree/161122702360095f8f901f7.pdf>) в контексті економічного і соціального розвитку, охорони довкілля, розвитку освіти і підтримки та розвитку молоді, а також змін ринку праці. Також було враховано Стратегію діяльності МНАУ (<https://www.mnau.edu.ua/files/home/kr20162023.pdf>), Програму реалізації Концепції розвитку (<https://www.mnau.edu.ua/files/home/pr20162023.pdf>) й завдання наглядової ради МНАУ (<https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/constituent-and-local-documents/pro-naglyvad-radu.pdf>). Слід відмітити, що серед аграрних ЗВО Півдня України лише в МНАУ ведеться підготовка магістрів за програмою ОС 162 «Біотехнології та біоінженерія», яка відсутня як в таких інших (Одеському ДАУ і Херсонському ДАЕУ), так і решти ЗВО м. Миколаєва. Звісно, в інших ЗВО у регіонах Півдня України установчі й програмні документи тих ЗВО, а також облдержадміністрацій та облрад є іншими за змістом.

Компетентності та програмні результати навчання чинної ОП (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp-new/opp_162_bt_m_ukr_2021-2022.pdf) приведено у повну відповідність до вимог Стандарту вищої освіти за спеціальністю «Біотехнології та біоінженерія» другого (магістерського) рівня (<https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/acred/standarts/162-biotekhnologiya-ta-bioinzheneriya-magistr.pdf>).

- Виконано відповідні зміни щодо змісту й обсягу часу обов'язкової і варіативної частини ОП (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp-new/opp_162_bt_m_ukr_2021-2022.pdf), відображенню усіх ОК у структурно-логічній схемі (п. 2.2 ОП), уточненню матриць відповідності (таблиці 2-4), а саму ОП й навчальний план (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/np/2021-2022/np_162_mag_dfn_21-22.pdf) приведено у повну відповідність до вимог Стандарту вищої освіти за спеціальністю «Біотехнології та біоінженерія» другого рівня

<https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/acred/standarts/162-biotekhnologiya-ta-bioinzheniiv-magistr.pdf>).

Вибіркові компетентності та ПРН забезпечуються як за рахунок ОК вільного вибору, так і обов'язкової частини ОП. Вибіркові компоненти ОП оновлені, не є поділеними на блоки (розділ 2 ОП; [https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp-new/opp 162 bt m ukr 2021-2022.pdf](https://www.mnau.edu.ua/files/faculty/tvpptsb/opp-new/opp%20162%20bt%20m%20ukr%202021-2022.pdf)), складаються з «Дисциплін циклу гуманітарної та соціально-економічної, математичної та природничо-наукової підготовки» та «Дисциплін циклу професійної та практичної підготовки», а їх реальна можливість для вибору здобувачу доступна значно більша (<https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/faculty-disc>), ніж рекомендована в ОП, що відповідає чинному положенню МНАУ (<https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/educational-process/271.pdf>).

Тривалість практик та інших ОК скореговані; обсяг аудиторних занять складає 52,4% від часу, відведеного на всю підготовку (90 кредитів ЄКТС або 2700 год.), що повністю узгоджено з чинним положенням МНАУ (<https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/educational-process/258.pdf>).

Гармонізовано й оптимізовано кількісні показники компетентностей та програмних результатів навчання у силабусах/робочих програмах дисциплін;

3. Правила прийому на навчання за другим рівнем вищої освіти (<https://mon.gov.ua/ua/osvita/visha-osvita/vstupna-kampaniya-2021/umovi-priyomu-dlya-zdobuttva-vishovi-osviti-2021-roku>;

https://drive.google.com/drive/folders/1CuiERZ0T0a2wczR9oFsH0SzzS_k3ZFTV;

https://drive.google.com/drive/folders/1bjU9XD_gTWtpabdvTL7VtCBM1vRtkDBZ;

https://drive.google.com/drive/folders/1uUS2flzHt_kuoxJLSh76S0II0T36dc6s;

[https://mon.gov.ua/storage/app/media/vishcha-osvita/vstup-](https://mon.gov.ua/storage/app/media/vishcha-osvita/vstup-2020/2020/06/11/nakaz_482_06_04_20_porydok.pdf)

[2020/2020/06/11/nakaz 482 06 04 20_porydok.pdf](https://mon.gov.ua/storage/app/media/vishcha-osvita/vstup-2020/2020/06/11/nakaz_482_06_04_20_porydok.pdf)) дотичні до даної освітньої програми;

4. Адміністрацією факультету (<https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/>) та випусковою кафедрою (<https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-genetics/>), гарантом ОП здійснювалися заходи раніше та зараз з приведення передусім робочих програм дисциплін до вимог чинного внутрішнього положення (<https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/educational-process/282.pdf>) з метою повного висвітлення у тих документах змісту та ін. інформації з заявленої освітньою програмою ОК. Натомість силабус виготовлявся раніше та зараз відповідно до чинного внутрішнього положення (<https://www.mnau.edu.ua/files/dostup/educational-process/276.pdf>), а сам документ носить рекламний характер і невнормований на загальнодержавному рівні жодним документом. Одночасно запевняємо, що зміст силабусу є достатнім для здобувача вищої освіти для ознайомлення зі змістом лекційних, лабораторних та практичних, самостійних тем занять, порядком оцінювання, заявленими компетентностями і ПРН, рекомендованою літературою та ін. (<https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/acred/silabusy/silabus-disc/162/molekulyarno-genetichni-metodi-dagnostiki.pdf>).

Гарантом ОП та адміністрацією факультету приділялася увага щодо пропагування міжнародної академічної мобільності (надання інформації про установи та підприємства –

<https://www.facebook.com/tvpptsb/posts/1145812372577797>;

<https://int.mnau.edu.ua/zakordonna-praktyka/>).

НПП підвищують педагогічну та професійну майстерність не рідше одного разу за 5 років, як у вітчизняних, так і закордонних освітньо-наукових закладах. Так, з НПП, які забезпечують навчання за ОК ОП мали закордонне фахове стажування: Лесік І.М. (2017), Крамаренко С.С. (2019), Волосяк Ю.В. (2021), Каратєєва О.І. (2017), Гиль М.І. (2021), Коваленко Г.В. (2018). Триває співпраця із

сертифікованим викладачем англійської мови як іноземної CELTA Е. Д. Несс та волонтером Корпусу Миру США Р. Теннером.

Факультет співпрацює з низкою закордонних установ (https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/#faculty_mizhnar), з огляду на досвід яких формувалася ця ОП – Державний аграрний університет Молдови (<https://bit.ly/3Czj8fp>) і Торайгиров університет Казахстану (<https://bit.ly/3jUjxSl>). При формулюванні програмних результатів навчання також було використано досвід НПП кафедри генетики, годівлі тварин та біотехнології: проф. Крамаренка С.С., доц. Каратеєвої О.І. та проф. Гиль М.І. Вони пройшли стажування у науково-інноваційному центрі компанії «Sustainable development Ltd» (Словенія), Академії менеджменту та управління в м. Опольє (Польща) та Uniwersytet PrZyrodniczy w Lubline, Poland, відповідно;

5. В університеті дотримання академічної доброчесності регламентується Кодексом корпоративної культури МНАУ (<https://bit.ly/3bvqi8t>), Правилами внутрішнього розпорядку МНАУ (<https://bit.ly/3jRoPOo>), Кодексом академічної доброчесності МНАУ (<https://bit.ly/3pTPWMv>), Положенням про запобігання та виявлення академічного плагіату у МНАУ (<https://bit.ly/3nQxvFM>), яких мають дотримуватися усі НПП (у контракті з кожним є вимога з боку адміністрації університету щодо ознайомлення та виконання НПП Кодексу...) та здобувачі вищої освіти (які складають урочисту присягу, у т.ч. з обіцянкою бути академічно доброчесними). Працює на підставі чинного положення (<https://bit.ly/3bxH86B>) група сприяння академічній доброчесності. Співробітники факультету ТВІПТЦБ у повному складі пройшли спеціальне навчання на платформі Prometheus (<https://bit.ly/3Bzi0XR>). Також, щорічно питання є на обговоренні вченої ради університету, де за результатами анонімного анкетування учасників освітнього процесу, або ж пропозицій уповноваженої особи (<https://bit.ly/3GGICde>; <https://bit.ly/2ZRGSGx>; <https://bit.ly/3jY8pnz>) колективом членів ради заради досягнення норм Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності у МНАУ (<https://bit.ly/3pXgUmE>) обговорюється відповідна інформація та ухвалюються рішення, у т.ч. й кадрові та адміністративні для їх реалізації у наступному ректором університету.

Відомості стосовно технологічних рішень на підтримку академічної доброчесності сформовано й викладено у Положенні про запобігання та виявлення академічного плагіату у МНАУ (<https://bit.ly/3bx1q0g>) та Кодексі академічної доброчесності у МНАУ (<https://bit.ly/3btzZV5>).

Працює на підставі чинного положення (<https://bit.ly/3nLYAtS>) група сприяння академічній доброчесності.

Для перевірки наукових робіт на академічний плагіат в університеті використовуються онлайн-сервіси Unicheck (<https://bit.ly/3Ex5ie7>) та StrikePlagiarism (<https://bit.ly/3mxjD3R>), а також безкоштовний ресурс, що розміщений для студентів на сайті бібліотеки (<https://edubirdie.com/perevirka-na-plagiat>);

6. Рівень професіоналізму викладачів забезпечується адміністрацією МНАУ відповідно до процедури конкурсного відбору, яка регулюється Положенням про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників МНАУ (<https://bit.ly/3mGwscx>). Конкурс на заміщення посади НПП в порядку конкурсного відбору оголошує ректор Університету, про що видається відповідний наказ. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікуються на офіційному веб-сайті університету та у друкованих ЗМІ. Під час оголошення конкурсу на заміщення вакантної посади визначаються кваліфікаційні вимоги до кандидатів. Основним критерієм відбору є професіоналізм претендента

та спроможність забезпечення викладання дисциплін відповідно до цілей ОП, зокрема: наявність вищої освіти відповідної галузі знань; наявність і рівень наукового ступеня (кандидат наук (доктор філософії), доктор наук); відповідність до певної(их) ОК; наявність і рівень вченого звання (старший науковий співробітник (старший дослідник), доцент, професор); загальну кількість наукових праць, зокрема публікацій у фахових виданнях із відповідної галузі науки та у виданнях із індексом цитування, і опублікованих навчально-методичних праць за останні 5 років, а також отриманих документів на права інтелектуальної власності; підвищення кваліфікації протягом останніх 5 років; стаж науково-педагогічної діяльності.

7. В Університеті створено систему стимулювання діяльності співробітників, спрямовану на досягнення цілей його розвитку. Ця система включає комплекс матеріальних і моральних стимулів, соціальних гарантій, заходів, спрямованих на забезпечення професійного кар'єрного зростання співробітників, підвищення їхнього статусу, упровадження мотиваційних принципів до індивідуальних контрактів. Преміювання та матеріальна допомога науково-педагогічним працівникам здійснюється відповідно до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом МНАУ (пункти 3.10-3.21) (<https://bit.ly/2ZOsiWH>) та Правил внутрішнього розпорядку МНАУ (розділ 6) (<https://bit.ly/3w7t79j>). Зокрема, встановлюються такі види заохочення: оголошення подяки; видача премії; доплати до посадових окладів; нагородження цінним подарунком; нагородження Почесною грамотою. При застосуванні заходів заохочення забезпечується поєднання матеріального та морального стимулювання праці. Працівникам, які успішно і сумлінно виконують свої трудові обов'язки, надаються у першу чергу пільги у сфері соціально-культурного обслуговування, надається перевага при просуванні по роботі. За особливі трудові заслуги працівники Університету представляються до державних нагород, відзначення державними преміями, знаками, грамотами, іншими видами морального і матеріального заохочення.

Профілі НПП з інформацією про їх дані, у т.ч. в наукометричних базах даних, як і раніше, є у вільному доступі на офіційному сайті МНАУ (<https://www.mnau.edu.ua>), сторінках НПП (<https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-genetics/luhovyi-serhii-ivanovych/>; <https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-genetics/hyl-mykhailo-ivanovych/>; <https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-genetics/horbatenko-ihor-iuriiovych/>; <https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-genetics/kramarenko-serhii-serhiiiovych/>; <https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-genetics/barkar-ievhen-volodymyrovych/>; <https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-genetics/halushko-iryna-anatoliivna/>; <https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-genetics/kravchenko-olena-oleksandrivna/>; <https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-genetics/karatieieva-olena-ivanivna/>; <https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-genetics/pshichenko-viktoriva-viktorivna-2/>; <https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-ptah/patrieva-liudmyla-semenivna/>; <https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/kaf-zoohvgien/melnik-volodymyr-oleksandrovych/>).

Склад НПП, які мали закордонне фахове стажування і дотичні до ОП є таким: Лесік І.М. (2017), Крамаренко С.С. (2019), Волосюк Ю.В. (2021), Каратєєва О.І. (2017), Гиль М.І. (2021), Коваленко Г.В. (2018);

В університеті створено умови для здобуття якісної освіти особам з особливими освітніми потребами. МНАУ у своїй діяльності дотримується усіх чинних законодавчих актів та інструкцій МОН щодо осіб з особливими освітніми потребами, що відображено у низці документів закладу (<https://bit.ly/3nWn57Y>), в Положенні про організацію інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми

потребами у МНАУ (<https://bit.ly/2Y7MvX8>), в Порядку супроводу (надання допомоги) осіб з обмеженими фізичними можливостями (<https://bit.ly/3EDTyqk>), а також фактично виконується адміністрацією.

Функціонує комісія із соціального страхування. Профспілкова організація (<https://bit.ly/3o7UPzI>; <https://bit.ly/3nQA22X>) забезпечує отримання матеріальної допомоги на оздоровлення.

В університеті забезпечено доступ до навчальних приміщень та гуртожитків для маломобільних груп населення. Вхід обладнано пандусами; зовнішні двері виготовлені з металопластику, за розмірами та формою відповідають встановленим вимогам – в нижній частині дверного полотна міститься протиударна смуга, оглядова панель – на висоті 0,9 м від рівня підлоги. Всі здобувачі мають доступ до СДН Moodle, інституційного репозитарію. Також можливе навчання за індивідуальним планом чи графіком;

8. Практика моніторингу ОП посилена, набула системного прояву, що підтверджується низкою процедур (<https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/faculty-okr#1619428133190-3a4bad92-6893>; <https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/opp/vitvagi/vitvag-162-mag.pdf>; <https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/opp/vitvagi/protokol-7.pdf>; https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/OOP/recenz_162_mag.pdf; <https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/opp/vityagi/vityag-z-vrf-2-10.pdf>; <https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/opp/vityagi/vityag-z-vru-10-2.pdf>; https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/opp-new/opp_162_bt_m_ukr_2021-2022.pdf; https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/np/2021-2022/np_162_mag_dfn_21-22.pdf), після висвітлення проекту ОП (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/opp/opp_mag_162.pdf), а також вільний доступ мають результати анкетування учасників освітнього процесу (<https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/anketuvannya-uchasnikiv-osvitnogo-procesu/>). Все це вплинуло на поліпшення внутрішнього забезпечення якості ОП і визнання МНАУ сертифікатом з системи управління якістю ДСТУ ISO 9001:2015. ДСТУ EN ISO 9001:2018 (EN ISO 9001:2015, ISO 9001:2015, IDT) (<https://bit.ly/3w6IUFb>);
9. На сайті університету (<https://pk.mnau.edu.ua/normative-documents/certificates/>) та детальніше на його сторінці – факультету ТВППТСБ присутня (<https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/akreditaciya/>) вся інформація щодо процедури оцінювання ОП: звіт ЕГ (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/akreditaciya/zvit-eg_162_m.pdf), експертний висновок ГЕР (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/akreditaciya/visnovok-ger_162_m.pdf), рішення НАЗЯВО (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/akreditaciya/rishennya-nazvavo_162_m.pdf), а також рефлексія ЗВО (<https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/akreditaciya/vityag-z-vrf-8.pdf>; https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/akreditaciya/zvit_akr_m_162.pdf); На сайті МНАУ, зокрема сторінці факультету ТВППТСБ (<https://www.mnau.edu.ua/faculty-tvpptsb/faculty-okr>), як і раніше, наведено проєкт ОП (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/opp/opp_mag_162.pdf), рецензії стекйкхолдерів (https://www.mnau.edu.ua/files/faculty-tvpptsb/OOP/recenz_162_mag.pdf), та додано у відкритий доступ протоколи обговорень ОП.

Права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу регулюються такими документами: Статутом МНАУ (розділ 7; <https://bit.ly/3nTHR87>); Правилами внутрішнього розпорядку МНАУ (розділ 3; <https://bit.ly/3wlHfvX>); Положенням про

організацію освітнього процесу у МНАУ (<https://bit.ly/2ZIOsdd>), та інші (<https://bit.ly/3mBUh57>).

Прозорість, доступність та обізнаність з правами і обов'язками учасників освітнього процесу забезпечуються розміщенням цих документів на офіційному веб-сайті університету.

МНАУ надає публічну інформацію керуючись Законом України «Про доступ до публічної інформації», постановою Кабінету Міністрів України від 25 травня 2011 № 583 «Питання виконання Закону України «Про доступ до публічної інформації» в Секретаріаті Кабінету Міністрів України, центральних та місцевих органах виконавчої влади». Форма для подання інформаційного запиту у електронному вигляді розміщена на сторінці (<https://bit.ly/3mzFzeT>).

Ректор Миколаївського НАУ



 В'ячеслав ШЕБАНИН

Гарант ОП «Біотехнології та біоінженерія»

 Ігор ГОРБАТЕНКО